



Conto annuale del personale 2018

Certificato in data 14.06.2019
Aggiornato in data 22.07.2020

Stampa Intero Modello in data : 22/7/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5761 - PRATO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2019

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 21/07/2020

T15/SICI consuntivate in data 21/07/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2020 02:00:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	1	0,87	0,9	163.770	165.410	132.750	0	0	0
DIRIGENTI	16	17	15	16,83	16,83	15,67	1.562.240	1.557.227	1.457.487	0	0	0
CATEGORIA D	205	193	192	202,62	190,91	189,01	6.665.778	6.270.387	6.426.837	0	281	84.671
CATEGORIA C	600	609	606	554,57	572,54	580,5	14.729.253	15.166.141	16.125.388	0	47	214.945
CATEGORIA B	114	104	100	112,38	106,83	100,69	2.472.124	2.334.005	2.327.913	0	0	35.315
CATEGORIA A	9	8	8	10,83	8,83	8	216.090	176.946	168.870	0	0	2.615
RESTANTE PERSONALE	3	3	4	2,17	3	4	97.247	117.395	147.813	0	0	1.110
Totale	948	934	926	900,4	899,82	898,77	25.906.502	25.787.511	26.787.058	0	328	338.656
				Tabella 14			12.974.354	13.533.881	11.895.638			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			38.880.856	39.321.392	38.682.696			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2020 02:00:46Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,87	0,9	163.770	191.225	147.364	48.790	48.778	48.362	114.980	142.447	99.002	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	16,83	16,83	15,67	92.806	92.509	93.031	46.347	46.397	46.500	46.460	46.112	46.531	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	202,62	190,91	189,01	32.898	32.844	33.554	26.330	26.215	27.421	6.568	6.628	6.133	0	1	448	0	0	0
CATEGORIA C	554,57	572,54	580,5	26.560	26.489	27.408	22.019	21.967	22.811	4.541	4.522	4.597	0	0	370	0	0	0
CATEGORIA B	112,38	106,83	100,69	21.999	21.848	22.769	19.793	19.681	20.438	2.206	2.166	2.331	0	0	351	0	0	0
CATEGORIA A	10,83	8,83	8	19.947	20.032	20.782	18.661	18.743	19.353	1.286	1.288	1.429	0	0	327	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2,17	3	4	44.883	39.132	36.706	22.921	22.411	23.438	21.962	16.721	13.269	0	0	278	0	0	0
Totale per Istituzione	900,4	899,82	898,77	28.772	28.659	29.427	23.158	23.049	23.925	5.615	5.609	5.502	0	0	377	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2020 02:00:46Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	32	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	15	17	15	33,47	27,71	35,73	2,53	4,24	9,6	3,47	3,18	1,93
CATEGORIA D	202	190	190	30,28	30,65	31,64	6,68	6,72	4,09	7,41	8,78	6,51
CATEGORIA C	594	599	604	28,09	28,95	29,8	6,62	6,81	6,72	13,11	12,15	13,14
CATEGORIA B	114	104	100	30,17	33,15	32,45	16,13	16,38	14,39	10,15	8,87	8,91
CATEGORIA A	8	7	7	39,25	37,43	30,43	34,5	6,71	5,43	4,63	3,43	3,57
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	20	31	0	5	0	0	5	5	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	4	9	14	16,5	0	0,67	1,5	0	0	0,75
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	938	921	921	28,93	29,77	30,51	7,93	7,79	7,02	11,23	10,8	10,99

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2020 02:00:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	63,78	46,36	40,99	Retribuzioni, codice P015	1.611.037	1.117.222	1.019.927	valore medio	25.259	24.099	24.882
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	7	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	141.213	36.375	37.366	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	20.173	36.375	37.366
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	186	138	164	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	347.026	301.186	306.238	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.866	2.183	1.867
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	158	243	79	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.540.576	2.248.048	948.389	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.750	9.251	12.005

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	21842148	27746792	0	La differenza e dovuta: a personale ART. 90 E 110 D.Lgs 267/2000 e ad importi al lordo nelle tabelle e al netto in bilancio; parte di competenze del mese di Dicembre 2017 regolarizzate contabilmente con la Tesoreria dell'Ente nel 2018; non corrispondenza tra importi rilevati in altre tabelle con i piani finanziari previsti per le tabelle 12 e 13; personale cessato prima del 2018 non presente in tabella ma presente in Bilancio.
Totale T13	4944910			
Assegno T14	226238			
TOTALE PARZIALE	27013296	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	233845	233845	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	37366	145200	0	la spesa da indicare riguarda solo Co.co.co a carico dell'Ente mentre nel piano finanziario sono compresi anche importo dei co.co.co finanziati dall'Unione Europea
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	306238	29417	0	La differenza e dovuta da un'errata imputazione al piano finanziario
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1019927	1343969	0	La differenza e dovuta: a personale ART. 90 E 110 D.Lgs 267/2000 rilevato nelle tabelle 12 e 13 e ad importo al lordo nella tabella ma al netto nel bilancio e progetti persoale T.D. finanziati su FPV
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	23493	23439	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7526102	7685748	0	la differenza e dovuta agli oneri del personale cessato rilevati nel rigo L110; alle voci di recupero TFR che nel conto annuale sono rilevate al netto rispetto al piano finanziario; non corrispondenza tra piano finanziario e tipologie di spesa da rilevare nella riga P055; oneri su stipendi che sono di competenza del 2017 ma pagati di cassa nel 2018 e oneri di competenza 2018 che saranno pagati nel 2019.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	2120004	2166992	0	la differenza e riconducibile a IRAP di Tirocini, co.co.co., prestazioni occasionali borse di studio e personale cessato non presente in P061 ma presente in Bilancio. Inoltre e presente un credito IRAP scalato dal Bilancio ma presente nel rigo P061

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	149106	154912	0	la differenza e data da importi presenti nel piano finanziario ma rilevati nel rigo L090 e da importi rilevati in P074 ma con piano finanziario diverso
TOTALE GENERALE	38429377	39530314	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1045356	1200045	0	la differenza e dovuta a importi presenti nel piano finanziario ma da non rilevare nei rigi P090 e P099 e da somme rilevate nella P099 e non presente nel piano finanziario
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	37384021	38330269	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00337360978

Codice Fiscale : 84006890481

Telefono : 057418361

Fax : 05741837306

Email : gestione.personale@comune.prato.it

Via : P.zza del Comune

Numero Civico : 2

C.A.P. : 59100

Città : PRATO

Provincia : PO

Codice Catastale : G999

Popolazione residente : 194590

Superficie(Kmq) : 97.35

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.prato.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Ducceschi	Giovanni	05741836330	05741837306	g.ducceschi@comune.prato.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Crispini	Paola	05741836322	05741837306	p.crsipini@comune.prato.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	164
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	79
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	18865
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	83
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	14
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	30
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	132764
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1059100
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	40111154

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	1
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome		Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Falconi		Francesco	falconi@odcecprato.legalmail.it
Scardigli		Juri	studioscardigli@livornopec.it
Faltoni		Fulvio	studiofaltonifulvio@pec.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.38
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	17
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	177
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	4	0	0	0	0	9	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	14	0	0	0	0	5	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	8	20	0	0	1	2	9	22
POSIZIONE ECONOMICA D4	17	13	1	0	0	2	18	15
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	11	1	0	2	4	9	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	29	0	0	0	4	19	33
POSIZIONE ECONOMICA D1	10	22	0	0	0	1	10	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	26	57	0	0	0	10	26	67
POSIZIONE ECONOMICA C4	25	39	0	1	0	7	25	47
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	25	1	1	1	10	30	36
POSIZIONE ECONOMICA C2	45	85	1	1	1	24	47	110

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	61	141	0	2	0	14	61	157
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	3	1	0	1	0	5	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	4	0	0	1	0	2	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	14	0	0	0	1	7	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	18	0	0	1	2	13	20
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	0	0	0	0	2	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	0	0	0	0	2	2
TOTALE :	305	520	5	5	8	83	318	608

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	2	9	3	12	4
CATEGORIA C	5,1	24,08	0	0	0	0	0	0	1	1	81	73	71	46
CATEGORIA B	1	9,31	0	0	0	0	0	0	0	1	2	8	1	0
TOTALE :	6,1	34,89	0	0	0	0	0	0	1	4	92	84	84	50

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	13	1	7	0	1	0	1
CATEGORIA B	0	1	0	0	1	9	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	16	1	7	1	10	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONTRATTISTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	4	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	22
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	48
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	5

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	1	0	3	9	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	7	3	7	8	0	0	3	9	0	1	0	0	1	0	5	10	54

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	9	24	1	0	-	-	-	-	0	2	0	7	0	1	0	2	-	-	-	-	46

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	3	1	0	1	1	1	5	0	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	3	1	0	2	0	4	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	2	4	0	5	0	5	2	2	5	5	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	2	0	3	2	5	7	1	4	1	0	5	2	1	0	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	4	0	5	5	3	1	0	3	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	1	2	10	3	7	2	5	3	5	4	2	2	2	1	0	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	7	2	3	2	9	0	2	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	-	-	-	-	1	0	4	5	3	9	16	32	2	18	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	3	1	11	19	6	8	2	5	1	14	1	0	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	9	11	8	7	8	15	3	2	1	1	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	5	5	9	12	20	42	6	11	5	35	-	-	2	1	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C1	22	51	20	43	11	29	5	19	0	6	3	7	0	1	-	-	-	-	0	1	218
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	2	1	0	1	2	0	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	1	1	1	0	4	0	3	2	5	2	0	0	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	3	3	5	3	5	1	2	0	1	5	2	-	-	1	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	26	73	34	58	34	67	47	101	49	89	56	114	36	49	33	55	3	0	0	2	926

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	6	3	2	0	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	3	3	0	5	0	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	6	4	6	3	5	0	1	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	5	5	3	2	4	6	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	3	6	1	1	5	3	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	7	5	10	3	6	4	3	5	4	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	0	2	0	5	3	5	2	6	1	3	2	1	1	0	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	17	9	27	7	19	3	1	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	11	5	7	9	15	7	14	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	3	9	9	8	11	13	5	3	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	2	8	7	9	22	8	24	12	28	7	19	2	7	0	1	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	4	7	13	26	15	36	19	24	3	22	3	27	3	7	1	8	-	-	-	-	218
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	2	0	1	0	1	0	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	8	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	3	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	-	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	1	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	1	4	2	6	1	2	0	2	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	2	2	2	5	6	0	8	1	2	-	-	-	-	33	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	0	1	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	
TOTALE :	0	0	0	0	5	8	16	30	28	54	37	66	38	102	63	133	69	127	54	80	7	8	1	0	926	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	9	4	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	5	12	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	5	5	0	4	3	13	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	4	0	6	14	5	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	5	7	1	3	2	5	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	12	8	1	6	6	19	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	2	7	8	16	-	-	-	-	33

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	10	22	52	-	-	1	5	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	23	41	-	-	1	2	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	23	26	1	1	4	8	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	7	42	83	1	0	1	20	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	38	85	3	5	19	63	0	3	-	-	218
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	8	2	7	-	-	2	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	17	4	3	-	-	1	0	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
Totale	43	65	188	332	9	32	78	176	0	3	-	-	926

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	42
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	342	130	113	31	-	-	16	0	-	-	8	4	-	-	-	-	2	1	647
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	64	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7	0	72
POSIZIONE ECONOMICA D6	184	447	14	111	-	-	0	36	7	0	25	36	-	-	-	-	8	33	901
POSIZIONE ECONOMICA D5	274	636	8	69	-	-	-	-	0	13	20	91	-	-	0	28	24	35	1.198
POSIZIONE ECONOMICA D4	646	523	100	39	0	10	0	15	4	1	20	29	-	-	1	0	33	83	1.504
POSIZIONE ECONOMICA D3	244	484	69	33	-	-	27	1	0	9	17	39	-	-	0	1	25	42	991
POSIZIONE ECONOMICA D2	625	1.039	19	245	0	20	18	58	2	63	28	54	-	-	4	63	45	113	2.396
POSIZIONE ECONOMICA D1	296	614	21	49	-	-	3	30	0	403	15	40	-	-	0	6	33	103	1.613
POSIZIONE ECONOMICA C5	850	2.130	130	856	0	363	51	229	-	-	65	153	0	2	83	33	48	120	5.113
POSIZIONE ECONOMICA C4	763	1.486	80	533	0	398	1	153	-	-	45	146	1	2	0	2	38	62	3.710
POSIZIONE ECONOMICA C3	932	1.027	132	247	-	-	17	85	7	203	55	84	-	-	43	1	52	47	2.932
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.543	3.306	337	458	0	25	44	171	44	131	151	458	1	2	255	283	77	169	7.455

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.699	4.262	195	1.090	12	17	87	130	12	2.860	387	498	2	8	15	119	333	379	12.105
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	247	60	50	0	-	-	23	0	-	-	19	2	-	-	-	-	1	0	402
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	51	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	185	96	59	21	-	-	10	0	-	-	16	8	1	0	10	0	3	2	411
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	32	103	48	14	-	-	-	-	-	-	3	16	-	-	-	-	0	1	217
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	90	247	8	-	-	36	0	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	423
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	61	133	30	146	-	-	0	30	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	408
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	197	0	36	-	-	-	-	-	-	0	72	-	-	-	-	0	2	307
POSIZIONE ECONOMICA B3	37	185	7	59	-	-	36	69	-	-	13	14	-	-	1	0	0	1	422
POSIZIONE ECONOMICA B2	217	477	12	312	0	68	0	129	-	-	10	33	-	-	-	-	1	7	1.266
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	417	627	130	257	-	-	38	102	-	-	22	89	0	1	-	-	6	4	1.693
POSIZIONE ECONOMICA A4	122	0	15	0	-	-	12	0	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA A3	66	25	3	20	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	116

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	25	41	5	1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	75
Totale	9.952	18.151	1.827	4.635	12	901	419	1.238	76	3.686	935	1.884	5	15	412	536	736	1.213	46.633

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	10,81	36.007	-	-	-	-	7.559	-	-	43.566
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	162	539.700	-	6.928	-	-	81.729	-	-	628.357
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26	86.622	-	-	-	-	13.519	-	-	100.141
POSIZIONE ECONOMICA D6	225,85	554.959	-	4.107	-	-	52.774	9.641	296	621.185
POSIZIONE ECONOMICA D5	355,88	817.750	-	7.720	-	-	75.926	14.871	4.358	911.909
POSIZIONE ECONOMICA D4	420,46	924.438	-	6.469	-	-	84.457	17.254	605	1.032.013
POSIZIONE ECONOMICA D3	280,47	591.833	-	3.359	-	-	52.609	10.428	1.571	656.658
POSIZIONE ECONOMICA D2	616,26	1.185.736	-	4.873	-	-	103.346	21.084	9.521	1.305.518

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	369,25	675.991	-	57	-	-	56.930	11.393	4.006	740.365
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.133,14	2.150.211	-	24.377	-	-	179.929	40.906	2.686	2.392.737
POSIZIONE ECONOMICA C4	850,4	1.556.582	-	12.337	-	-	127.536	29.882	7.612	1.718.725
POSIZIONE ECONOMICA C3	754,56	1.338.800	-	1.704	-	-	112.029	24.664	4.667	1.472.530
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.822,09	3.145.352	-	3.248	-	-	262.999	57.832	11.369	3.458.062
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.405,84	4.052.803	-	712	-	-	336.584	61.659	36.780	4.414.978
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	120	206.681	-	794	-	-	17.436	3.795	-	228.706
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	19	32.675	-	347	-	-	2.730	733	-	36.485
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	100,96	167.416	-	554	-	-	14.046	3.403	970	184.449
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	45	74.610	-	570	-	-	6.300	1.466	-	82.946

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	57,96	94.521	-	542	-	-	7.990	1.735	1	104.787
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	69,96	114.077	-	500	-	-	9.603	2.018	6.001	120.197
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	70	112.166	-	870	-	-	9.593	2.124	-	124.753
POSIZIONE ECONOMICA B3	81,96	129.517	-	376	-	-	10.883	2.371	171	142.976
POSIZIONE ECONOMICA B2	261,96	397.979	-	568	-	-	33.150	7.279	201	438.775
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	381,46	570.167	-	1.587	-	-	47.980	10.391	1.013	629.112
POSIZIONE ECONOMICA A4	60	89.334	-	903	-	-	7.611	1.644	1	99.491
POSIZIONE ECONOMICA A3	36	52.664	-	-	-	-	4.414	971	105	57.944
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	47,96	86.424	-	-	-	-	7.249	1.110	-	94.783
Totale	10.785,23	19.785.015	-	83.502	-	-	1.726.911	338.654	91.934	21.842.148

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
218	0	0	35.068	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
3.922	0	0	429.399	173.906	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
629	0	0	74.529	38.110	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
959	0	0	68.103	13.898	11.612	2.297	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
1.458	7.776	0	84.017	17.293	18.291	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
1.699	1.111	0	77.577	13.826	21.635	626	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.027	0	0	31.955	6.333	14.331	1.147	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
2.138	9.962	0	52.991	7.206	31.386	1.093	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
1.162	0	0	7.392	747	18.957	718	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
4.051	46.408	18.268	0	0	51.213	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.898	18.245	26.919	0	0	38.265	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.443	22.803	2.078	0	0	34.079	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
5.757	51.537	7.529	0	0	82.196	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
7.302	46.649	88.560	0	0	107.725	816	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
371	0	0	0	0	4.657	553	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
72	0	0	0	0	624	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
335	0	0	0	0	3.855	466	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
144	0	0	0	0	1.710	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
170	0	0	0	0	2.268	267	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
205	0	0	0	0	2.526	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
208	0	0	0	0	2.708	1.423	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
232	0	0	0	0	3.120	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
715	0	0	0	0	10.061	882	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
1.019	0	0	0	0	14.632	710	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
161	0	0	0	0	1.920	574	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
95	0	0	0	0	1.166	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
155	0	0	0	0	2.252	55	0
TOTALE							
39.545	204.491	143.354	861.031	271.319	481.189	11.806	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO A													
0	0	36.075	0	0	0	17.823	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.494	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	52	0	18.424	17.271	834	0	0	0	380	0	0	6.177	17.696
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	11.649	0	17.513	26.765	3.447	0	17.638	0	591	0	0	1.500	29.516
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	256	0	21.920	36.590	10.746	0	0	0	2.090	0	0	1.625	20.748
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	20.109	27.297	2.299	0	35.266	0	2.098	0	0	430	15.237
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	20.052	0	41.673	64.378	16.615	0	0	0	8.155	0	0	5.373	39.199
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	352	0	12.781	32.289	526	0	0	0	5.922	0	0	160	14.648
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	78.816	0	17.595	131.448	1.356	0	0	0	15.901	0	0	19.848	141.542
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	29.605	0	14.021	86.274	4.866	0	0	0	12.748	0	0	6.830	71.853
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	42.604	0	13.803	90.654	6.579	0	0	0	12.493	0	2	8.525	91.767
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	101.427	0	28.379	210.430	5.075	0	0	0	33.253	0	0	41.398	165.320
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	83.129	0	12.167	224.259	13.162	0	0	0	46.192	0	0	16.795	122.499
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	4.216	0	1.324	8.196	0	0	0	0	2.200	0	0	95	9.169
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	2.516	0	0	2.265	0	0	0	0	330	0	0	102	667
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.647	0	533	8.023	0	0	0	0	1.894	0	0	0	1.431
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	666	0	284	3.095	0	0	0	0	851	0	0	265	3.379

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	283	0	342	4.021	0	0	0	0	1.112	0	0	0	2.554
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	3	0	295	4.526	0	0	0	0	1.342	0	0	520	2.240
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	300	4.573	0	0	0	0	1.392	0	0	371	2.155
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	5.328	0	0	0	0	1.640	0	0	427	701
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.520	0	646	17.265	193	0	0	0	5.677	0	0	2.026	12.979
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	2.805	0	2.173	23.825	0	0	0	0	8.613	0	0	2.139	12.660
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	2.535	0	0	0	0	1.350	0	0	319	529
POSIZIONE ECONOMICA A3													
0	0	0	0	1.750	0	0	0	0	840	0	0	194	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
49.794	0	0	0	0	0	0	0	0	750	0	0	24	0
TOTALE													
49.794	382.598	36.075	224.282	1.033.057	65.698	17.823	52.904	0	167.814	0	2	123.637	778.491
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	35.286	53.898	0	89.184
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	607.227	8.494	0	615.721
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	113.268	0	0	113.268
POSIZIONE ECONOMICA D6	96.869	43.138	17.696	157.703
POSIZIONE ECONOMICA D5	129.014	79.103	29.516	237.633
POSIZIONE ECONOMICA D4	116.474	73.227	20.748	210.449
POSIZIONE ECONOMICA D3	54.793	87.499	15.237	157.529
POSIZIONE ECONOMICA D2	104.776	156.246	39.199	300.221
POSIZIONE ECONOMICA D1	28.976	52.030	14.648	95.654
POSIZIONE ECONOMICA C5	119.940	264.964	141.542	526.446
POSIZIONE ECONOMICA C4	86.327	154.344	71.853	312.524
POSIZIONE ECONOMICA C3	61.403	174.660	91.767	327.830
POSIZIONE ECONOMICA C2	147.019	419.962	165.320	732.301
POSIZIONE ECONOMICA C1	251.052	395.704	122.499	769.255
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.581	16.031	9.169	30.781
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	696	5.213	667	6.576
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.656	12.097	1.431	18.184
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.854	5.161	3.379	10.394
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.705	5.758	2.554	11.017
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.731	6.686	2.240	11.657
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.339	6.636	2.155	13.130
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.352	7.395	701	11.448
POSIZIONE ECONOMICA B2	11.658	28.327	12.979	52.964
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16.361	39.555	12.660	68.576
POSIZIONE ECONOMICA A4	2.655	4.204	529	7.388
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.261	2.784	2	4.047
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.462	50.568	0	53.030
TOTALE				4.944.910

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	226.238
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	233.845
FORMAZIONE DEL PERSONALE	48.220
BENESSERE DEL PERSONALE	7.487
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	24.450
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	37.366
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	306.238
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	948.389
ALTRE SPESE	252.618
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.019.927
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17.511
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	23.493
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.526.102
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.120.004
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	149.026
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	80
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	664.691
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	380.665
Totale	11.895.638
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Regione Toscana E97.027,37- Comune Firenze E 9.827,69 - Azienda USL Toscana Centro E 8371,58- Museo MART Trento E 33.799,47 - Azienda ASL toscana Sud Est E79,61	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune Firenze E99.601,84 - Ministero Grazia Giustizia E 237.214,46 - Azienda ASL Toscana Centro E 276.731,30 - Comune di Roma E 13.145,91- provincia di Prato 37.998,46 - Gruopama E1.646,00 - Amissima 3.419,54 - Zurich 391,53 - INAIL E40.707,23 - Regione Toscana 3.600,00 - Ministero Interno 15.808,11- Presidenza Consiglio i dei Ministri Dipart. Protezione Civile E66.499,84 - Istat E 11.211,00- Ministero dell'Interno /Prefettura E237.381,70	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		919.323	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		23.306	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		49.533	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)		53.282	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)		54.180	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)		32.662	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		90.255	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		46.998	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		1.269.539	0
Risorse variabili			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		5.174	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato		5.174	0
Decurtazioni			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)		-104.066	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-237.412	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-80.830	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-.422.308	0
totale Risorse posizione risultato	852.405	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	542.235
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	246.777
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	789.012
totale Risorse posizione risultato	0	789.012
Totale	852.405	789.012

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	3.238.246	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	47.640	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	18.169	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	3.304.055	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.624	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	63.235	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	65.736	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	52.904	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	8.263	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	169.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	91.589	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	454.351	0
totale Fondo risorse decentrate	3.758.406	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	6.293	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	387.323	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	393.616	0
totale P.O. (bilancio)	393.616	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	1.062.887
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	457.739
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	84.207
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	6.976
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	40.823
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	916.167
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	23.148
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	446.827
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	239.155
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	65.736
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	52.904
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	120.322
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	147.374
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	3.664.265

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	0	3.664.265
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	332.387
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	58.560
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	390.947
totale P.O. (bilancio)	0	390.947
Totale	4.152.022	4.055.212

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-09-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	237412
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	847231
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	847231

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	17
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	40611
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	17611
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	33361
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	6237
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	246777
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	63393
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPED	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	4366178
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	324728
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	2991648

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	32
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	30

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14608
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10095
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	157
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	735
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	147
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	130000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	887807
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	40823
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20939

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	58560
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1104
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	