



comune di  
**PRATO**

## **Conto annuale del personale 2013**

Certificato in data 16.06.2015

Certificato per la prima volta in data 5.06.2014

# Stampa Intero Modello in data : 16/6/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5761 - PRATO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/06/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G	NO										

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
Data	04/06/2014 13:10

Giustificazione - Incong. 8	Due dipendenti di cat. A2 percepiscono assegno personale non riassorbibile; un dipendente di cat.B1 pos ec B6 percepisce assegno alimentare.
Data	04/06/2014 13:11

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2015 01:08:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	250.799	216.028	60.133	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	5.499	0	0
DIRIGENTI	21	20	19	DIRIGENTI	2.005.414	1.821.535	1.840.619	DIRIGENTI	145	0	0
CATEGORIA D	241	233	230	CATEGORIA D	7.618.491	7.463.925	7.405.969	CATEGORIA D	634	87	0
CATEGORIA C	615	615	611	CATEGORIA C	15.885.797	15.479.249	15.602.551	CATEGORIA C	1.713	308	556
CATEGORIA B	133	124	124	CATEGORIA B	2.922.877	2.808.019	2.698.090	CATEGORIA B	5.209	0	0
CATEGORIA A	14	13	13	CATEGORIA A	318.413	251.429	257.452	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	RESTANTE PERSONALE	87.299	87.401	87.409	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	1.027	1.007	1.000	<b>Totale</b>	29.089.090	28.127.586	27.952.223	<b>Totale</b>	13.200	395	556

	<b>Tabella 14</b>	<b>15.445.727</b>	<b>14.482.481</b>	<b>13.954.697</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>44.534.817</b>	<b>42.610.067</b>	<b>41.906.920</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2015 01:08:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,59	0,5	245.300	368.230	121.073	34.331	40.657	47.338	210.969	327.573	73.736	5.499	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	22	20	20	91.149	91.077	92.031	46.083	46.344	46.367	45.065	44.733	45.664	7	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	236,95	230,76	224,4	32.150	32.345	33.003	26.574	26.665	26.663	5.576	5.680	6.341	3	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	602,49	589,47	588,6	26.364	26.259	26.507	22.250	22.179	22.232	4.114	4.080	4.274	3	1	1	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	132,85	127,15	122,25	21.962	22.084	22.070	19.827	19.832	19.759	2.135	2.252	2.310	39	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	16,75	12,92	13	19.010	19.465	19.804	17.335	18.123	18.576	1.674	1.343	1.228	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	43.650	43.701	43.705	23.026	23.081	23.081	20.624	20.620	20.624	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.014,04</b>	<b>982,88</b>	<b>970,75</b>	<b>28.673</b>	<b>28.618</b>	<b>28.794</b>	<b>23.392</b>	<b>23.380</b>	<b>23.408</b>	<b>5.281</b>	<b>5.238</b>	<b>5.386</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2015 01:08:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	1	28	0	17	0	0	3	2	0	3
<b>DIRIGENTI</b>	21	20	19	31,86	31,6	33,32	0,48	2,1	1,95	12,9	6,35	3,63
<b>CATEGORIA D</b>	238	230	225	29,71	31,3	30,17	4,82	4,87	5,23	12,71	11,96	11,84
<b>CATEGORIA C</b>	606	605	601	29,13	29,48	29,65	7,29	6,85	7,04	13,49	12,01	11,48
<b>CATEGORIA B</b>	133	124	123	30,35	33,11	29,89	11,14	11,84	14,51	10,11	13,49	9,98
<b>CATEGORIA A</b>	13	12	12	35,38	28,5	28,58	21,38	7,25	5	27,38	21	24,75
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	15	19	14,5	0	2	0	0,5	1,5	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.014</b>	<b>993</b>	<b>983</b>	<b>29,54</b>	<b>30,36</b>	<b>29,81</b>	<b>7,23</b>	<b>6,91</b>	<b>7,42</b>	<b>12,99</b>	<b>12,15</b>	<b>11,35</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2015 01:08:52  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	84,36	93,64	70,73	Retribuzioni, codice P015	1.923.850	2.074.760	1.579.944	valore medio	22.805	22.157	22.338
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	117	111	42	Oneri per co.co.co. (codice L108)	784.807	454.135	211.528	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.708	4.091	5.036

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	587	269	255	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.015.402	222.935	285.047	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.730	829	1.118
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	151	152	256	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	779.465	561.254	1.251.295	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.162	3.692	4.888

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera Giunta Comunale nr. 246 del 1.6.2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	26	14	3	0	0	0	0	14	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	13	0	0	0	1	5	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	15	19	0	0	1	2	16	21
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	1	0	0	1	4	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	14	20	2	1	0	2	16	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	11	3	0	1	3	10	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	18	23	0	0	0	4	18	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	272	14	32	0	0	0	0	14	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	31	81	0	0	0	10	31	91
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	22	48	0	1	0	10	22	59
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	22	33	2	3	1	8	25	44
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	49	66	1	2	1	22	51	90
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	675	60	125	0	3	0	10	60	138
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	7	3	1	0	1	0	9	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	9	0	0	0	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	17	0	0	0	1	4	18

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	151	15	19	0	0	1	3	16	22
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	27	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1.151</b>	<b>338</b>	<b>558</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>78</b>	<b>354</b>	<b>646</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	11	8	12	8
<b>CATEGORIA C</b>	1	44,15	0	0	0	0	0	0	0	0	84	77	82	60
<b>CATEGORIA B</b>	0,54	25,04	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,54</b>	<b>69,19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>98</b>	<b>85</b>	<b>94</b>	<b>68</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	7	0	9	0	5	1	17
<b>CATEGORIA B</b>	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	3	3	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

TOTALE	0	0	3	16	0	0	3	5	0	0	0	0	0	0	4	4	35
--------	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	3	1	0	1	1	1	9	0	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	4	1	0	1	1	0	5	2	2	0	1	-	-	19
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	1	0	5	1	6	4	3	8	3	1	3	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	2	2	6	2	4	2	0	8	5	0	6	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	4	1	4	1	3	1	0	6	2	-	-	0	1	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	2	7	2	10	7	5	4	1	1	3	2	0	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	4	5	23	1	2	-	-	1	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	46

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	2	3	1	6	18	37	7	28	2	8	0	9	-	-	122	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	2	0	9	21	6	7	2	4	1	16	1	4	0	7	-	-	81	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	7	11	11	5	12	3	4	2	4	1	3	0	3	-	-	69	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	24	34	7	10	8	40	1	1	6	2	2	0	1	0	-	-	141	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28	45	26	52	3	21	0	10	2	8	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	198	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	0	1	2	0	2	0	-	-	-	-	10	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	12	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	2	0	0	1	-	-	-	-	9	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	0	0	2	1	1	-	-	-	-	10	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	1	2	0	1	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	1	2	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	5	0	3	2	7	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	22	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	7	4	6	1	2	0	2	5	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	38	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	6	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>41</b>	<b>56</b>	<b>41</b>	<b>86</b>	<b>42</b>	<b>90</b>	<b>48</b>	<b>98</b>	<b>56</b>	<b>119</b>	<b>46</b>	<b>61</b>	<b>58</b>	<b>81</b>	<b>21</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.000</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	6	2	5	0	1	0	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	1	7	2	4	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	5	5	7	6	4	3	2	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	3	2	1	4	6	5	4	7	1	0	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	0	3	1	2	5	2	2	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	8	5	10	3	1	6	6	1	0	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	7	4	11	4	9	2	3	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	6	14	8	26	8	35	8	13	-	-	-	-	122

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	3	7	8	16	7	19	1	7	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	9	9	8	9	11	3	12	1	3	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	1	4	14	5	19	14	27	13	18	10	8	2	3	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	8	9	19	32	19	29	6	26	3	24	3	9	1	8	1	1	-	-	-	-	198
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	2	1	4	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	1	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	2	1	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	3	0	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	4	2	6	1	4	0	3	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	3	0	2	1	3	1	5	6	0	9	1	3	0	2	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	0	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	0	0	0	0	10	9	25	42	32	60	37	102	63	125	70	126	77	127	37	54	3	1	0	0	1.000

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	14	3	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	3	-	-	3	11	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	1	3	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	9	6	1	5	5	10	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	9	8	0	7	7	8	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	7	5	0	4	2	5	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	13	14	1	5	4	8	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	3	9	10	23	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	13	22	72	-	-	1	6	-	-	-	-	122
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	20	53	-	-	1	2	-	-	-	-	81

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	20	37	1	0	1	6	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	7	39	65	0	1	3	17	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	2	40	93	3	3	15	40	-	-	-	-	198
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	7	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	11	0	7	-	-	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	19	6	3	-	-	2	0	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	67	88	197	376	9	36	81	146	-	-	-	-	1.000

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	10	7	3	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	23
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	466	103	34	0	-	-	41	0	-	-	18	3	-	-	-	-	10	1	676
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	64	0	3	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	6	0	80
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	158	487	11	65	-	-	0	8	-	-	30	38	0	1	-	-	10	24	832
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	27	151	0	24	-	-	-	-	-	-	0	19	0	1	-	-	1	14	237
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	58	64	4	14	10	0	26	0	-	-	2	5	-	-	-	-	1	6	190

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	474	601	74	96	-	-	50	37	0	113	37	48	0	1	-	-	41	37	1.609
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	105	53	15	10	-	-	-	-	0	10	2	66	-	-	-	-	4	4	269
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	491	692	81	213	0	18	0	48	0	5	163	48	2	1	5	0	26	72	1.865
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	63	32	5	2	-	-	-	-	6	0	3	3	-	-	-	-	3	2	119
POSIZIONE ECONOMICA D3	273	404	12	85	0	84	26	6	11	33	12	31	1	0	0	6	9	46	1.039
POSIZIONE ECONOMICA D2	542	792	143	115	-	-	0	65	0	109	31	44	2	1	0	75	26	66	2.011
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	383	939	61	146	0	54	0	2	0	868	41	81	1	0	252	22	12	80	2.942
POSIZIONE ECONOMICA C5	908	2.938	158	917	0	3	60	272	-	-	92	217	4	3	0	5	49	231	5.857
POSIZIONE ECONOMICA C4	632	1.836	102	648	0	51	0	102	0	14	67	174	2	0	0	176	32	146	3.982
POSIZIONE ECONOMICA C3	708	1.237	122	331	-	-	0	75	47	119	69	88	0	1	0	22	31	95	2.945

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.438	2.548	301	657	0	129	61	250	36	710	220	410	5	7	295	92	70	106	7.335
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.647	3.925	229	769	100	0	26	35	31	2.069	272	428	5	9	1	44	85	345	10.020
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	245	64	52	24	-	-	-	-	-	-	18	8	-	-	0	11	7	1	430
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	238	100	68	27	-	-	-	-	0	77	23	7	-	-	0	1	7	2	550
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	156	88	24	2	-	-	29	7	-	-	17	0	-	-	252	0	4	6	585
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	28	94	10	9	-	-	0	34	-	-	1	3	-	-	-	-	0	2	181
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	58	210	12	140	0	26	0	60	-	-	3	16	2	0	-	-	3	13	543
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	37
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	22	271	106	148	-	-	0	52	-	-	2	121	-	-	-	-	1	12	735

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	61	175	25	86	-	-	29	0	-	-	52	15	-	-	-	-	1	10	454
POSIZIONE ECONOMICA B2	142	578	3	347	-	-	0	95	0	10	20	63	0	2	-	-	3	31	1.294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	496	618	45	657	-	-	0	30	-	-	39	97	0	2	-	-	14	27	2.025
POSIZIONE ECONOMICA A5	32	0	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA A4	155	0	30	0	-	-	26	0	-	-	10	0	1	0	-	-	3	0	225
POSIZIONE ECONOMICA A3	64	33	3	7	0	252	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	362
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	59	0	6	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	71
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
<b>Totale</b>	10.205	19.099	1.750	5.545	110	617	374	1.178	131	4.137	1.256	2.043	25	29	805	454	460	1.380	49.598

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	5,96	19.862	-	-	3.649	-	-	-	23.511
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	216	719.628	-	11.735	103.926	-	-	-	835.289
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	12.090	-	-	-	92.049
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	241,96	571.579	-	14.920	54.990	-	-	216	641.273
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	73,08	172.600	-	3.746	17.188	-	-	107	193.427
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	48	106.044	-	2.415	9.984	-	-	393	118.050
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	450,73	995.997	-	14.667	91.987	-	-	2.442	1.100.209

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	67,96	143.807	-	1.661	12.282	-	-	154	157.596
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	459,2	971.225	-	15.885	84.804	-	-	1.217	1.070.697
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	36	73.014	-	-	6.130	-	-	-	79.144
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	260,88	529.353	-	6.270	46.894	-	-	4.877	577.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	529,03	979.125	-	5.950	83.347	-	-	14.473	1.053.949
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	525,96	927.738	-	582	77.500	-	-	14.721	991.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.471,22	2.685.642	-	63.260	230.609	-	-	2.162	2.977.349
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	973,53	1.713.949	-	29.546	145.528	-	-	11.503	1.877.520
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	775,73	1.323.890	-	13.628	112.189	-	-	1.891	1.447.816
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.603,08	2.661.976	-	9.161	223.043	-	-	10.762	2.883.418
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.239,7	3.629.961	-	1.128	302.007	-	556	33.099	3.900.553
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	120	198.784	-	1.813	16.818	-	-	848	216.567

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	135,96	216.960	-	2.352	18.044	-	-	4.899	232.457
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	96	153.149	-	1.598	12.991	-	-	10	167.728
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	45,96	72.100	-	542	6.116	-	-	-	78.758
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	123,58	193.694	-	3.154	16.360	-	-	459	212.749
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	-	1.558	-	-	-	20.055
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	120	184.967	-	3.227	15.798	-	-	34	203.958
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	95,58	145.197	-	1.424	12.423	-	-	-	159.044
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	273,96	400.305	-	1.535	33.856	-	-	1.041	434.655
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	444	637.610	-	1.587	53.766	-	-	3.276	689.687
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	17.540	-	973	1.554	-	-	-	20.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	72	103.105	-	903	8.780	-	-	-	112.788
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	48	67.537	-	-	4.490	-	-	296	71.731
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	24	33.068	-	920	2.937	-	-	20	36.905

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	42.568	-	-	3.593	-	-	-	46.161
<b>Totale</b>	11.649,06	20.790.430	-	214.582	1.827.231	-	556	108.900	22.723.899

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	120	0	0	23.488	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	5.229	0	0	510.380	247.556	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	581	0	0	64.486	33.756	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	4.286	0	0	65.511	15.060	12.451	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	1.294	0	0	28.456	4.496	3.753	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	795	0	0	10.615	2.211	2.455	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	7.470	9.574	0	85.585	16.347	23.145	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.079	0	0	0	0	3.493	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	7.284	1.104	0	25.243	4.467	23.491	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	548	0	0	0	0	1.856	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	3.970	0	0	26.699	4.233	13.289	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	7.345	4.023	0	19.920	2.755	26.785	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	6.958	6.900	0	7.385	1.195	26.537	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	20.145	52.985	53.860	0	0	66.389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12.855	20.538	45.198	0	0	43.752	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	9.933	15.451	18.087	0	0	34.413	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	19.966	55.610	514	0	0	72.139	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	27.235	56.339	43.070	0	0	99.662	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.490	0	0	0	0	4.584	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.627	0	0	0	0	5.068	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.148	0	0	0	0	3.724	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	541	0	0	0	0	1.772	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.453	0	0	0	0	4.738	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.387	0	0	0	0	4.439	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.089	0	0	0	0	3.647	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.003	0	0	0	0	10.542	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4.783	0	0	0	0	16.857	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	132	0	0	0	0	364	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	773	0	0	0	0	2.313	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	506	0	0	0	0	1.541	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	248	0	0	0	0	763	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	319	0	0	0	0	1.095	0
<b>TOTALE</b>	<b>155.731</b>	<b>222.524</b>	<b>160.729</b>	<b>867.768</b>	<b>332.076</b>	<b>515.529</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	13.014	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	38.372	11.817	0	0	0	1.104	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	21	0	19.594	16.807	13.048	0	0	0	0	15.125	18.338
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.176	4.669	9.007	0	0	0	0	52	7.820
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	53	0	3.256	4.220	0	0	0	0	0	2.224	1.077



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	15.557	0	32.193	36.587	22.849	0	0	0	0	5.880	31.828
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	57	0	6.001	8.989	8.721	0	18.867	0	0	2.147	1.604
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	6.686	0	19.639	46.425	1.568	0	0	0	0	1.085	18.905
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.667	2.464	0	0	22.966	0	0	26	969

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	630	0	11.018	23.321	24.115	0	18.861	0	0	2.864	9.732
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	8.159	0	36.814	53.401	41.330	0	0	0	0	2.857	37.600
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	16.391	0	34.054	50.012	52.973	0	0	0	0	6.922	38.601
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	92.834	0	12.542	150.637	11.409	0	0	0	0	17.861	120.309

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	32.367	0	8.140	90.566	20.118	0	0	0	0	7.741	51.410
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	27.120	0	13.590	75.604	23.637	0	0	0	0	6.541	45.901
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	92.209	0	9.520	167.580	17.452	0	0	0	0	35.442	126.676
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	100.513	0	15.020	210.482	10.982	0	0	0	0	35.986	117.565

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1.037	0	0	6.786	0	0	0	0	0	2.921	6.302
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.548	0	579	11.517	0	0	0	0	0	5.560	4.840
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.457	0	587	7.819	0	0	0	0	0	10.468	12.036
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	275	0	0	2.638	0	0	0	0	0	212	1.835

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	179	0	0	9.667	0	0	0	0	0	649	1.380
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6	0	0	1.021	0	0	0	0	0	226	3.248
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	7.568	0	0	0	0	0	1.739	1.067
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.360	0	0	6.034	0	0	0	0	0	1.951	2.011

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	780	0	299	20.742	0	0	0	0	0	4.675	9.423
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.912	0	1.712	30.290	453	0	0	0	0	3.621	12.499
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	0	0	0	235	0	0	0	0	0	60	1
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	0	0	0	3.332	0	0	0	0	0	1.016	1.813

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	0	0	0	1.097	0	0	0	0	0	256	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	0	0	0	378	0	0	0	0	0	1.133	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	39.600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	234	0
<b>TOTALE</b>	<b>39.600</b>	<b>408.151</b>	<b>0</b>	<b>230.401</b>	<b>1.050.888</b>	<b>296.034</b>	<b>24.831</b>	<b>60.694</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>178.578</b>	<b>684.790</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>36.622</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>814.458</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>98.823</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>180.241</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>63.723</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>26.906</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>287.015</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>50.958</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>155.897</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>30.496</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>138.732</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>240.989</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>247.928</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>598.971</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>332.685</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>270.277</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>597.108</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>716.854</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>23.120</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>35.739</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>39.239</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>7.273</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>18.066</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.112</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>16.200</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>16.092</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>49.464</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>72.127</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>792</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>9.247</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>3.400</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>2.522</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>41.248</b>
<b>TOTALE</b>	<b>5.228.324</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	213.348
EROGAZIONE BUONI PASTO	143.449
FORMAZIONE DEL PERSONALE	116.594
BENESSERE DEL PERSONALE	7.928
COPERTURE ASSICURATIVE	36.583
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	211.528
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	285.047
ALTRE SPESE	351.127
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.251.295
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.579.944
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12.335
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	281.156
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8.288.886
IRAP	2.122.699
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	31.414
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	4.264

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	875.540
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	107.360
<b>Totale</b>	<b>13.954.697</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (Specifica del dato P071): Comune di Acqui Terme euro 27.180,78 - Comune di Pistoia euro 3.406,46 - Comune di Sesto Fiorentino euro 826,76 - Specifica dato P074 - USL Prato E 4.264,00.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (Specifica del dato P090): Ministero di Grazia e Giustizia euro 672.203,26 - Comune di Vaiano euro 27.606,73 - Inps euro 55.223,59 - Comune di Sesto Fiorentino euro 2.442,43 - Azienda ASL n 4 di Prato euro 40.991,10 - Agenzia delle Entrate euro 32.011,01- Societa Risorse euro 40.533,45 - Provincia di Prato euro 3.394,83 - Comune di Carmignano euro 1.133,54 - Specifica P099 INAIL E 33560,00 e E73.800 Regione Toscana.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.292.589	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	335.069	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	128.773	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	159.386	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	429.368	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	3.345.185	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	257.254	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	11.550	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	15.923	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	60.694	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	330.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	483.978	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.159.399	0
totale Fondo unico	4.504.584	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	530.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.408.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	345.769
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	130.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	416.317
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	329.498
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.159.584
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	250.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	330.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	765.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.345.000
totale Fondo unico	0	4.504.584
<b>Totale</b>	<b>4.504.584</b>	<b>4.504.584</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	919.323	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	23.306	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	49.533	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	53.282	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	54.180	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	32.662	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	85.315	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	16.785	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-104.066	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.458	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-146.069	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	973.793	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	42.064	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	42.064	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	1.015.857	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	621.220
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	42.064
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	663.284
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	352.573
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	352.573
totale Risorse posizione risultato	0	1.015.857
<b>Totale</b>	<b>1.015.857</b>	<b>1.015.857</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	22723899	27545411	la differenza sul conto annuale (tab. 12, 13 e ANF) e determinata dai compensi legge merloni, onorari avvocati, e compensi per elezioni per un tot. di Euro 578.876. L'ulteriore differenza e determinata dalle voci di recupero art. 71 D.L. 112/2008 e dalle voci di recupero sulle assenze relative alle indennita accessorie del personale insegnante che vengono finanziate al netto sul bilancio ma che nel conto annuale sono al lordo.
Totale T13	5228324		
Assegno T14	213348		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	143449	143449	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	116594	116594	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	7928	41039	la differenza e riferita a liquidazioni di altre tipologie di spesa
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	36583	794573	la differenza e riferita a liquidazioni di altre tipologie di spesa
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	211528	352873	la differenza e data da co.co.co. Da non rilevare in questo rigo in quanto coperti da contributi europei, da quota parte irap e da pagamenti per co.co.co. Su residui non codificati ex int. 3
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	285047	285047	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1251295	2203084	la differenza e riferita a liquidazioni di altre tipologie di spesa
L110 - ALTRE SPESE	351127	351127	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1579944	1608264	la differenza sul bilancio e determianta dalle voci di recupero art. 71 D.L. 112/2008 e dalle voci di recupero sulle assenze relative alle indennita accessorie del personale insegnante che vengono finanziate al netto sul bilancio ma che nel conto annuale sono al lordo.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12335	9906	la differenza sul bilancio e determinata dal finanziamento di rimborsi su capitoli non codificati nel bilancio stesso come missioni, ma ad esse attinenti
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	281156	281256	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8288886	8151144	il tot. complessivo degli oneri per il conto annuale e pari ad E. 8314370 detta cifra nelle tabelle del conto annuale e così suddivisa: E. 8288886 oneri personale attivo e E. 25484 oneri dei cessati riportati nel rigo L110. La differenza sul bilancio e determinata da imputazioni di spesa su capitoli diversi non codificati come oneri ma attinenti a detta tipologia di spesa
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	2122699	0	il tot. complessivo dell'IRAP per il conto annuale e pari ad E. 2130864 detta cifra nelle tabelle del conto annuale e così suddivisa: E. 2122699 per personale attivo e E. 8165 per personale cessato riportato nel rigo L110. La differenza sul bilancio e dovuta a capitoli Irap per fattispecie retributive da non rilevare nel conto annuale (es. amministratori) o rilevate in altre tipologie di spesa del conto annuale (es. Co.Co.Co., tirocini)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	35678	38578	la differenza di E. 2.900 e riferita a importi ancora non liquidati
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>42889820</b>	<b>41922345</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	982900	982900	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>41906920</b>	<b>40939445</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00337360978**

**Codice Fiscale : 84006890481**

**Telefono : 0057418361**

**Fax : 005741837306**

**Email : [gestione.personale@comune.prato.it](mailto:gestione.personale@comune.prato.it)**

**Via : P.zza del Comune**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 59100**

**Città : PRATO**

**Provincia : PO**

**Codice Catastale : G999**

**Popolazione residente : 187159**

**Superficie(Kmq) : 97.35**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.prato.it](http://www.comune.prato.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DUCCESCHI	GIOVANNI	005741836330	005741837306	g.ducceschi@comune.prato.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DUCCESCHI	GIOVANNI	005741836330	005741837306	g.ducceschi@comune.prato.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	42
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	255
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	256
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	23491
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	59
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	71
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	12
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	30

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Non sono stati esternalizzati servizi**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>42</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>39</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>3</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>39</b>
d) oltre 12 mesi	<b>2</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>42</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>42</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANZILOTTI	NATALE	nataleanzilotti@alice.it
MICHELOTTI	FRANCO	franco.michelotti@michelottibonechiassociati.it
SARRA	CARLO	sarra@sarratommasini.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	20
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	20

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>185</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	06/03/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/06/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	09/07/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	5065125
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	4504584
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.68
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+763431
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+823849
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	4838190
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 4504584 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 4838190)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		345769
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
<b>DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12</b>	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	12900
	7	11500
	11	10500
	8	8000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	765000
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	330000
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	1029500
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	65500
NON COMPILARE	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	
--	--

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	14/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/10/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/10/2013
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	1230756
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1015857
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	13.04
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+110894
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+42064
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1015896
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1015857 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1015896)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	44611
	6	37611
	9	28111
	1	11611
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	265361
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	42591
NON COMPILARE	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	
--	--

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA