

**Comune di Prato**

## Relazione tecnico-finanziaria

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 05/12/2018 Accordo definitivo 27/12/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Delegazione trattante di Parte Pubblica:</p> <p>Dott. Massimo Nutini – Presidente, su delega del Dott. Giovanni Ducceschi</p> <p>Dott. Giovanni Ducceschi – Presidente per l'accordo definitivo;</p> <p>Dott. ssa Donatella Palmieri - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. <b>FP CGIL</b></p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. <b>CISL FP</b></p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. <b>UIL FPL</b></p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. <b>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b></p> <p style="padding-left: 40px;">R.S.U. del Comune di Prato</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. <b>FP CGIL</b></p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. <b>UIL FPL</b></p> <p style="padding-left: 40px;">R.S.U. del Comune di Prato</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate anno 2018.
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. Certificazione avvenuta con nota P.G. 238868 del 27/12/2018
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 153 del 08/05/2018
		Con DGC 25 del 30/01/2018 l'Ente ha approvato il Piano per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità per il triennio 2018/2020. All'interno del suddetto Piano, così come previsto dal Piano nazionale Anticorruzione 2016 è contenuta la sezione "Trasparenza", in sostituzione del Programma triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito dal novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013 che costituisce parte integrante ed essenziale del presente Piano triennale di prevenzione della Corruzione.
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 05/07/2018. La stessa relazione è stata approvata con DGC 239 del 28/06/2018. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

L'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 ha innovato le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate prevedendo quanto segue:

- ai sensi del comma 1 un unico importo consolidato costituito da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale. A tale importo vengono decurtate le risorse che, nell'anno 2017, sono state dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizioni organizzative – intese come Responsabili di struttura e Alte Professionalità. La somma corrispondente all'importo unico consolidato dall'anno 2018, decurtato delle risorse anno 2017 delle Posizioni Organizzative (pari ad € 393.615,73), è pari ad € 3.238.246,35. Tale importo resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi del comma 2 lettera b, si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze,

che per l'anno 2018 sono pari ad € 47.640,42, vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017;

- ai sensi del comma 2 lett. c “le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell’anno precedente”, è prevista una integrazione pari a € 18.169,20;
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2018 ai sensi dell’art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 3.304.055,97, di cui € 3.256.415,55 soggette ai vincoli.

Di seguito vengono esplicitati gli importi che vanno a costituire l'unico importo consolidato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018. Con DD 3670 del 15/12/2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate stabili 2017 che ha previsto quanto segue:

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2017</b>	
<b>risorse decentrate stabili 2017 ai sensi di:</b>	<b>importi 2017</b>
Rideterminazione per incrementi stipendiali (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	208.791,25
art.14 comma 4 CCNL 1.4.99	0,00
art.15 comma 1 lettera a) CCNL 1.4.99	1.390.316,64
art.15 comma 1 lettera b) CCNL 1.4.99	258.228,45
art.15 comma 1 lettera c) CCNL 1.4.99	0,00
art.15 comma 1 lettera f) CCNL 1.4.99	0,00
art.15 comma 1 lettera g) CCNL 1.4.99	220.154,34
art.15 comma 1 lettera h) CCNL 1.4.99	14.074,08
art.15 comma 1 lettera j) CCNL 1.4.99	130.702,85
art.4 comma 1 CCNL 5.10.2001	279.112,74
art.4 comma 2 CCNL 5.10.2001	485.097,51

art.32 comma 1 CCNL 22.1.2004	157.381,09
art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004	126.920,23
art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004	50.768,09
art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	128.772,81
art. 8 comma 2 CCNL 11/4/2008	159386
Art. 15 comma 1 lettera l) CCNL 1.4.99 (somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di decentramento o delega di funzioni)	22156
<b>Importo riduzione del Fondo ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e Circolare 20/2015 MEF - RGS</b>	€ 0,00
<b>TOTALE risorse decentrate stabili 2017 soggette al limite ex art 1 comma 236 L. 208/2015 ai sensi di:</b>	<b>3.609.706,08</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017</b>	<b>3.631.862,08</b>
Risorse destinate, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	393615,73
<b>Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018</b>	<b>3.238.246,35</b>

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- Delibera 390 31/10/2017 con cui la Giunta ha formulato i primi indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2018;
- Determina n. 3485 del 01/12/2017 del Responsabile Dirigente Servizio Risorse Umane della costituzione del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2018;
- Delibera n. 95 del 20/03/2018, con cui la Giunta Comunale ha autorizzato il Dirigente del Servizio Risorse Umane, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di distribuzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2018 relativamente alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria;
- Delibera n. 338 del 02/10/2018 con cui la Giunta Comunale ha definito gli indirizzi per il nuovo Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2018/2020 e per l'integrazione e

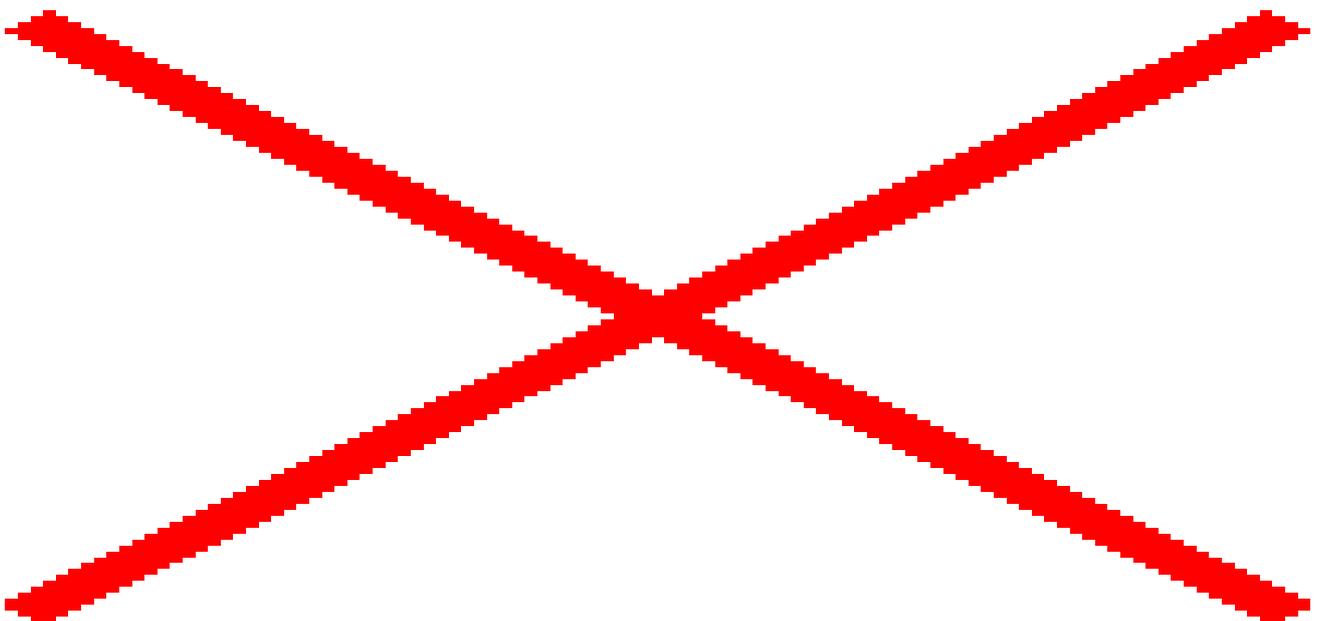
distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2018 fornendo, tra l'altro, gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili;

- Determina n. 3203 del 26/10/2018 del Dirigente del Servizio Risorse Umane, di costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria anno 2018;

### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 22.05.2018, per l'anno 2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

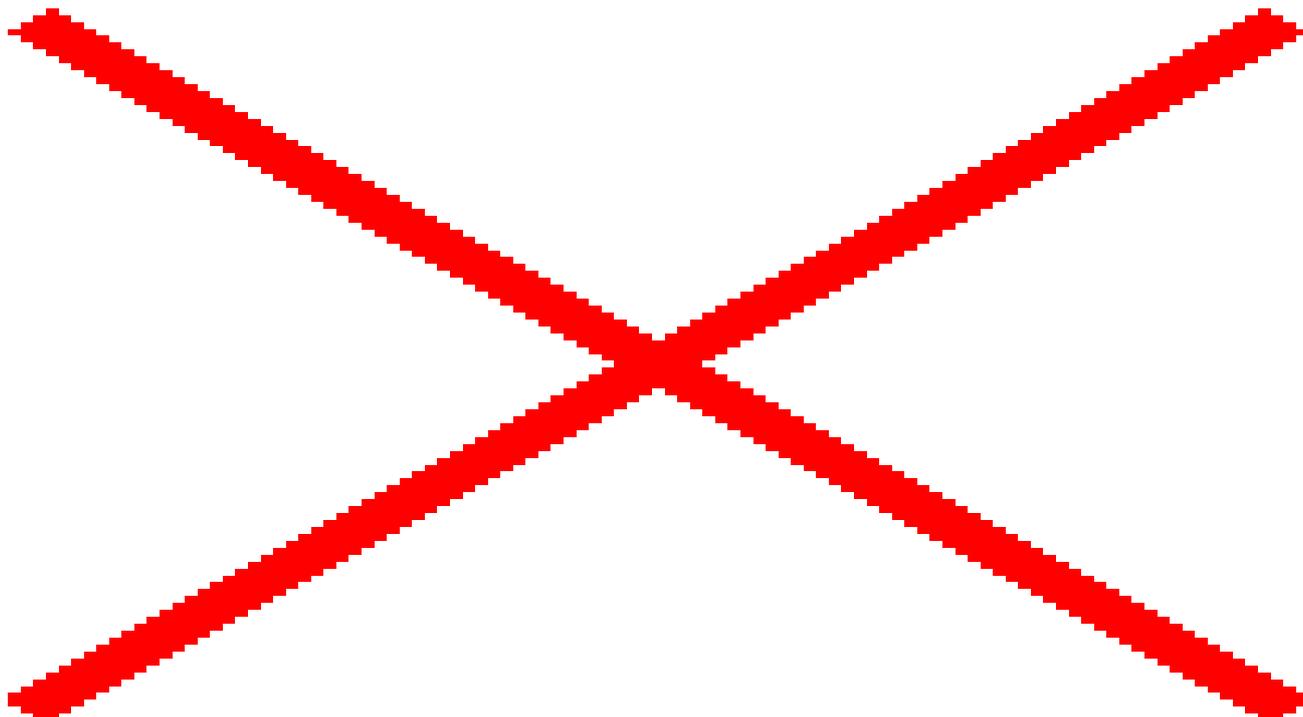
**RISORSE Fisse AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**



TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	3304055,97
---	------------

### Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 22.5.2018 sono state stanziare:



### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

La circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato ha definito le modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2018, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00

L'art. 1 comma. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015

- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 stabilisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.*”

L'importo del fondo complessivo 2018 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 3.639.766,82, di cui € 3.433.679,05 soggette al limite 2016 ;

La costituzione del fondo per l'anno 2016 risulta (ad esclusione degli importi non soggette al limite del salario accessorio ex art. 23 del D.Lgs 75/2017) pari a € 3.827.335,01;

La costituzione del fondo per l'anno 2018, per le somme soggette al limite, risulta pari a € 3.433.679,05, fermo restando l' esclusione delle seguenti voci e cioè compensi ex art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. b CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo degli anni precedenti;

A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative – intese come Responsabili di struttura e Alte Professionalità - e della relativa retribuzione di posizione e risultato, il Fondo è stato decurtato della rispettiva quota per un valore pari ad € 393.615,73;

La sommatoria delle risorse del Fondo 2018 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>3304055,97</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>3304055,97</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>335.710,85</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>335.710,85</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>	<b>3639766,82</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2018
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1055000
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	475000
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	80000
Indennità di specifica responsabilità	250000
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	6074,08
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	656.000,00
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>2522074,08</b>

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2018
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente	130000

Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 27 luglio 2018 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	8.000,00
<b>Premi correlati all'incentivazione della performance (comprensivi delle somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D. L. 98/2011 per l'anno 2018 come approvato dalla DGC 107/2018 pari ad € 63235,07)</b>	949569,08
Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	3.623,74
Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale per un importo pari ad € 25.000,00 e del personale ausiliario delle scuole e cuoco per un importo pari ad € 1.500,00	26500
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>1117692,82</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	<b>2522074,08</b>	<b>+</b>
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	<b>1117692,82</b>	<b>=</b>
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>3639766,90</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	<b>0</b>	

## Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 e dal D. Lgs. 75/2017 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto ecc..) pari a € 2.660.074,00 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 3304055,97

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Per l'anno 2018 sono state previste risorse per un importo pari ad € 130.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

## Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018	3.238.246,35	3.238.246,35	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	18.169,20	0	18169,2
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	47.640,42	0	47.640,42

<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3304055,97</b>	<b>3.238.246,35</b>	<b>65809,22</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>				
<b>Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento</b>	26500	217000	-190500	
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>				
Risparmi anni precedenti	91.588,54	106.624,63	-15036,09	
Risparmi derivanti da Piani di razionalizzazione ex D.L. 98/2011	63235,07	62.238,47	996,6	
Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	3623,74	4038,77	-415,03	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>158447,35</b>	<b>172901,87</b>	<b>-14454,52</b>	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00	0,00	0	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3304055,97	3.238.246,35	65809,22	
Risorse variabili	158447,35	172901,87	-14454,52	
Decurtazioni	0,00	0,00	0	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3462503,32</b>	<b>3411148,22</b>	<b>51354,7</b>	<b>-</b>

Tabella 2

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2018(A)</b>	<b>Fondo 2017(B)</b>	<b>Diff A-B</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.055.000,00	10950000	-40000
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	475.000,00	475.000,00	0
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	80.000,00	80.000,00	0
Indennità di specifica responsabilità	250000	250.350,00	-350
Somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito ex Legge 56/2014 e Delibera di Giunta Regione Toscana 1216/2015	0	22.156,00	-22.156,00
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	6074,08	6074,08	0
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	656000	477000	179000
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>2.522.074,08</b>	<b>2.405.580,08</b>	<b>116494</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali	130.000,00	0	130.000,00

con decorrenza nell'anno corrente			
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 27 luglio 2018 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	8.000,00	8.000,00	0
Premi correlati all'incentivazione della performance	949569,08	935846,06	13723,02
Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento	26500	217000,00	-190500
Somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D. L. 98/2011 per l'anno 2018 come approvato dalla DGC 107/2018		62238,47	-62238,47
Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	3623,74	4038,77	-415,03
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>1117692,82</b>	<b>1227123,3</b>	<b>-109430,48</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	0	0	
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>2.522.074,08</b>	<b>2.405.580,08</b>	<b>116494</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>1117692,82</b>	<b>1227123,3</b>	<b>-109430,48</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0

<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3639766,9</b>	<b>3632703,38</b>	<b>7,063,52</b>

## *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

### *Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Il sistema contabile dell'ente è di tipo finanziario con finalità autorizzatoria.

Il Comune di Prato, dal 2012, adotta lo schema di bilancio previsto dal Dlgs 118/2011.

L'unità elementare della spesa del bilancio autorizzatorio è il macroaggregato.

I macroaggregati sono divisi in capitoli: i capitoli rappresentano l'unità elementare del piano esecutivo di gestione.

I capitoli possono essere a loro volta suddivisi in articoli.

Il Fondo è suddiviso in diversi capitoli relativi alla spesa di personale: i vari istituti del Fondo tuttavia sono raggruppati in alcuni articolati in modo tale che lo stesso articolo di diversi capitoli comprende lo stanziamento di un determinato istituto del Fondo.

Questo permette di controllare la coerenza degli stanziamenti di bilancio con il Fondo previsto: poiché gli stanziamenti di bilancio rappresentano il limite agli impegni di spesa, questo assicura che non siano sostenute spese eccedenti il Fondo previsto.

### *Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La costituzione del fondo per l'anno 2018, così come previsto dalla D. Lgs. 75/2017, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

L'ammontare delle risorse utile a definire il tetto del Fondo anno 2016 è pari ad € 3827335,01 mentre per l'anno 2018 è pari ad € 3.433.679,05. A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative – intese come Responsabili di struttura e Alte Professionalità - e della relativa retribuzione di posizione e risultato, il Fondo è stato decurtato della rispettiva quota per un valore pari ad € 393.615,73. La sommatoria delle risorse del Fondo 2018 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016.

### *Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo è coperto dagli stanziamenti allocati al piano finanziario 1.01.01.01.004, negli articolati 6 e 68 dei capitoli del piano esecutivo di gestione, e dal fondo pluriennale vincolato in spesa finalizzato a re imputare gli impegni relativi alle quote esigibili nel 2019 a tale esercizio.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott. Giovanni Ducceschi

Il Componente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella Palmieri