

Comune di Prato

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 05/12/2018 Accordo definitivo 27/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Delegazione trattante di Parte Pubblica: Dott. Massimo Nutini – Presidente, su delega del Dott. Giovanni Ducceschi per la preintesa; Dott. Giovanni Ducceschi – Presidente per l'accordo definitivo; Dott. ssa Donatella Palmieri - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U. del Comune di Prato Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. UIL FPL R.S.U. del Comune di Prato
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2018.
Intervento dell'Organo di controllo interno.	

Rispetto dell'iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>Certificazione avvenuta con nota P.G. 238868 del 27/12/2018</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 153 del 08/05/2018</p>
		<p>Con DGC 25 del 30/01/2018 l'Ente ha approvato il Piano per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità per il triennio 2018/2020. All'interno del suddetto Piano, così come previsto dal Piano nazionale Anticorruzione 2016 è contenuta la sezione "Trasparenza", in sostituzione del Programma triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito dal novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013 che costituisce parte integrante ed essenziale del presente Piano triennale di prevenzione della Corruzione.</p>
Eventuali osservazioni:		<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 05/07/2018. La stessa relazione è stata approvata con DGC 239 del 28/06/2018. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>

***Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2018.

L'importo del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2018 è stato definito con Determina Dirigenziale n. 3203 del 26/10/2018 e l'importo risultante, dopo la decurtazione operata sul Fondo 2014 ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari ad € 0,00, è pari ad € 3.639.766,82 (al netto degli oneri a carico del datore di lavoro che trovano

comunque idonea copertura in bilancio) di cui € 3.433.679,05 soggette al limite ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 ed € 206.087,77 non soggette al suddetto limite;

L'importo del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 rispetta il limite di risorse destinabili al fondo del medesimo ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Le risorse dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 (non soggette ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017) per l'anno 2018 saranno definite a consuntivo una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2018;

A consuntivo, cioè una volta liquidati tutti gli emolumenti finanziati con il suddetto Fondo, si potranno avere delle somme non attribuite o distribuite che, in base all'art. 68 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 21/05/2018 nonché pareri ARAN, saranno riportate, a tale titolo, come fonte di finanziamento dei fondi anni successivi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2018

Competenze a carattere stabile	Utilizzo anno 2018
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.055.000,00
risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente	130.000,00
Indennità di specifica responsabilità	250.000,00
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	6.074,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	80.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	475.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	656.000,00

Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 27 luglio 2018 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	8.000,00
---	----------

<u>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</u>	2.660.074,00
---	---------------------

Competenze a carattere variabile

Utilizzo anno 2018

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	3.623,74
--	----------

Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale per un importo pari ad € 25.000,00 e del personale ausiliario delle scuole e cuoco per un importo pari ad € 1.500,00	26.500,00
---	------------------

Premi correlati all'incentivazione della performance (comprensivi delle somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D. L. 98/2011 per l'anno 2018 come approvato dalla DGC 107/2018 pari ad € 63.235,07)	949.569,08
--	-------------------

<u>TOTALE DESTINAZIONE ALTRE INDENNITA' CON CARATTERE DI VARIABILITA'</u>	979.692,82
--	-------------------

<u>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</u>	3.639.766,82
--	---------------------

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Viene sostituito il precedente accordo relativo alla distribuzione delle risorse stabili e variabili obbligatorie anno 2018 siglato il 22/03/2018.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le

norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2018 sono state previste risorse per un importo pari ad € 130.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico .

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

1. Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2018/2020 (DCC 30/2018) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2018/2020 integrato con il PEG (DGC 153/2018) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi .

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott. Giovanni Ducceschi

Il Componente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella Palmieri