



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **484** del **27/12/2018**

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2018/2020, per il personale di categoria - Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2018 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

L'anno duemiladiciotto (2018) , il giorno ventisette (27) del mese di dicembre , alle ore 15,30 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
Assessore anziano Luigi Biancalani

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 7 componenti:

| Assessore | Presente | Assente | Assessore | Presente | Assente |
|---------------------------|----------|---------|--------------------|----------|---------|
| Biffoni Matteo | - | X | Alessi Filippo | X | - |
| Barberis Valerio | X | - | Biancalani Luigi | X | - |
| Ciambellotti Maria Grazia | - | X | Faggi Simone | - | X |
| Faltoni Monia | X | - | Mangani Simone | X | - |
| Squittieri Benedetta | X | - | Toccafondi Daniela | X | - |

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2018/2020, per il personale di categoria - Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2018 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

La Giunta

Vista la D.C.C. n. 31 del 19/04/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018-2020 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 153 del 08/05/2018 con la quale è stato approvato il Peg e Piano della performance 2018-2020;

Richiamato l'obiettivo di P.E.G. Cod. 2018 – SB02;

Visto l'Accordo sulla distribuzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2018 relativamente alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria siglato in data 22 marzo 2018

Preso atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 68 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 67;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Vista la D.G.C. 245/2018 con la quale è stata confermata la composizione della Delegazione di parte datoriale per il personale di categoria nella figura del Dirigente del Servizio Risorse Umane in qualità di Presidente e del Dirigente del Servizio Finanze e Tributi in qualità di componente così come si dà atto che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione di parte datoriale in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti.

Viste la Delibera n. 338 del 02/10/2018 con cui la Giunta Comunale ha definito gli indirizzi per il nuovo Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2018/2020 e per l'integrazione e

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2018 fornendo, tra l'altro, gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, in particolare:

- a) in merito al nuovo CCDI 2018/2020 trovano disciplina i seguenti istituti:
- le indennità riconosciute dal CCNL (correlate alle condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno, indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione;)
 - criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
 - criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi;
 - criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL 2016/2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
 - le materie di contrattazione integrativa prevista dal CCNL 2016/2018 che hanno impatti sull'organizzazione del lavoro e dei servizi e cioè le materie previste dall'art. 7 comma 4 lett. k), l), m), n), o), p), q), r), s), t), z);
 -
- b) in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Funzioni Locali relativo all'anno corrente:
- provvedere all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, dell'importo pari ad ad € 169.000,00;
 - autorizzare l'iscrizione fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a del CCNL 21.5.2018 delle somme derivanti dalla Convenzione con la Provincia di Prato approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 12/09/2016 e Deliberazione Consiglio Comunale del Comune di Prato n. 53 del 13/07/2016 per il servizio di elaborazione stipendi e dei conseguenti adempimenti previdenziali, fiscali a favore dei dipendenti della Provincia di Prato per € 3.623,74;
 - vista la Delibera della Giunta Comunale n. 107 del 29.03.2018 di approvazione del Piano di razionalizzazione 2018 ai sensi dell'art. 16 comma 5 della Legge 111/2011 e dell'art. 67 comma 3 lett. B del CCNL 21.5.2018, autorizzare l'iscrizione tra le risorse variabili di € 63.235,07, che dovranno essere distribuite nel rispetto dei principi introdotti dalla norma vigente e solo se e nella misura in cui a consuntivo verrà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione;
 -
- c) in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2018:
- garantire con risorse stabili il finanziamento delle indennità disciplinate e previste dal CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 e dal nuovo CCDI 2018/2020; gli impatti delle suddette discipline, con particolare riguardo alle quelle nuove riconosciute dal CCNL 2016/2018, devono garantire il mantenimento di un equilibrio nella distribuzione delle risorse nonché garantire la valorizzazione della performance;



- destinare all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente di cat. A, B, C e D, con l'esclusione del personale con incarico di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, le risorse che risultano non utilizzate dopo il finanziamento di istituti contrattuali di natura stabile o legati all'organizzazione dei servizi e del lavoro. A tali risorse si aggiunge l'importo ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018 (risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza per l'anno 1997) pari ad € 169.000,00 da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente. Gli importi destinati alla performance organizzativa ed individuale dovranno essere distribuiti in relazione anche agli obiettivi, coerenti col DUP contenuti all'interno del Piano della Performance 2018; i suddetti importi dovranno essere erogati sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii. ;

Preso atto che la citata delibera 338 del 02/10/2018 ha inoltre precisato che:

- gli importi richiamati nello stesso provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il "Pareggio di bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

- in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 trovano copertura sul bilancio 2018/2020;

- una volta sottoscritte le ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentate dalla delegazione di parte pubblica, di ottenere al riguardo parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Richiamata altresì la Determina n. 3203 del 26/10/2018 del Dirigente del Servizio Risorse Umane, con la quale è stato definito l'importo del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2018, nei termini seguenti:

- L'importo risultante, dopo la decurtazione operata sul Fondo 2014 ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 (decurtazione comunque pari pari ad € 0,00), è pari ad € 3.639.766,82 (al netto degli oneri a carico del datore di lavoro che trovano comunque idonea copertura in bilancio) di cui € 3.433.679,05 soggette al limite ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 ed € 206.087,77 non soggette al suddetto limite;
- L'importo del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 rispetta il limite di risorse destinabili al fondo medesimo ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
- Le risorse dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 (non soggette ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017) per l'anno 2018 saranno definite a consuntivo una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2018;
- A consuntivo, cioè una volta liquidati tutti gli emolumenti finanziati con il suddetto Fondo, si potranno avere delle somme non attribuite o distribuite che, in base all'art.

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



68 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 21/05/2018 nonché pareri ARAN, saranno riportate, a tale titolo, come fonte di finanziamento dei fondi anni successivi.

Preso atto delle richieste e delle posizioni delle Delegazioni Trattanti nel periodo della sessione contrattuale;

Preso atto della preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020, siglato in data 04 dicembre 2018 (allegato A parte integratne al presente atto), che provvede, nell'ambito del quadro normativo e contrattuale di riferimento, a:

a) dare disposizioni di carattere generale, relative a:

- Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo;
- Sistema delle relazioni sindacali;
- Ambito della contrattazione integrativa;
- Obiettivi della contrattazione integrativa;
- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

b) definire i principi generali delle indennità, individuando, poi:

- le misure della nuova indennità correlata alle condizioni di lavoro, con differenziazione delle tipologie e della misura dell'indennità, definita in base all'entità dei valori di cassa gestiti, alla tipologia di rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale, al tipo di disagio dovuto alla particolare gravosità dell'attività svolta,
- la disciplina del sistema di pesatura delle posizioni di specifica responsabilità prevista dall'art. 70 quinquies, comma 1 del nuovo CCNL, introducendo la possibilità di incentivare il personale interessato fino ad € 3.000,00 annui lordi, in conformità allo stesso CCNL
- la disciplina per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 dello stesso CCNL, introducendo la possibilità di incentivare il personale interessato fino ad € 350,00 annui lordi, come previsto dal menzionato CCNL;
- l'inquadramento e la misura dell'indennità di reperibilità, modificata rispetto alla previgente disciplina, in considerazione dell'importanza dell'attività richiesta ai dipendenti afferenti alle aree di reperibilità;

c) definire l'indennità e discipline della Polizia Locale:

- le prestazioni soggette a pagamento rese dalla polizia locale a favore di terzi,
- la nuova indennità di servizio esterno, definita per compensare i rischi e disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni, differenziata in parte in base al numero di ore di servizio esterno espletato, ed in parte in base al quadrante orario in cui viene svolto il servizio esterno
- la nuova indennità di funzione, prevista fino ad un importo massimo di € 3.000,00 annui lordi, correlata ai compiti, alle attività ed alle responsabilità connesse anche al grado

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



d) disciplinare, relativamente ai premi correlati alla performance:

- le percentuali destinate all'incentivazione della performance organizzativa (5%) ed individuale (95%) per il personale di categoria
- le tipologie di indicatori da prendere in considerazione e la modalità di calcolo per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, compresa la maggiorazione del premio individuale dui all'art. 69 del nuovo CCNL, prevedendo che tale maggiorazione, pari al 30% delle quote di premio per categoria, sia riconosciuta al 5% dei dipendenti per ciascuna categoria, e precisando che, in caso di parimerito, la percentuale del personale a cui può essere riconosciuta la maggiorazione del premio, non può essere comunque superiore al 7% del personale con valutazione positiva.
- la possibilità di dedicare risorse correlate ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento
- i criteri per la determinazione e la ripartizione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, individuando gli indicatori da prendere in considerazione per la misurazione (in aggiunta a quello attuale riguardante il grado di attuazione delle strategie dell'Ente), e stabilendone la ripartizione tra performance organizzativa (10%) e individuale (90%),
- la possibilità di definire un sistema di perequazione tra gli importi dei premi collegati alla performance individuale e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

e) disciplinare i criteri per la progressione economica all'interno della categoria, la metodologia di valutazione, l'assegnazione del budget e la definizione della graduatoria, gli aventi diritto e i termini per il ricorso;

f) disciplinare le modalità di ripartizioni e distribuzione dei compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale: la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, introiti ex art. 43 della L.449/1997 ed art. 10 "Regolamento sui servizi non essenziali con rimborso da parte dell'utenza e servizi a pagamento per conto terzi", compensi di natura professionale dei dipendenti avvocati assegnati all'ufficio legale;

g) prevedere la disciplina per la corresponsione del buono pasto, la previsione dell'attivazione di un confronto sul Welfare Integrativo, una precisazione riguardo alla destinazione dei proventi ex art. 208 del D.Lgs. n. 285 /1992;

h) elencare i criteri di individuazione delle fasce di flessibilità in entrata e in uscita;

i) definire il Campo di applicazione e finalità, i contingenti di personale, la comunicazione all'utenza e le responsabilità del responsabile di servizio in occasione di scioperi;



Richiamata altresì l'Errata corrige, (dovuta ad un mero errore materiale), relativa alla suddetta preintesa del Contratto Collettivo Decentrato triennio 2018-2020, errata corrige siglata in data 07 dicembre 2018 (allegato A1 parte integrante al presente atto), che prevede di integrare l'art. 7 Indennità condizioni di lavoro al comma 1 lettera c), nel modo seguente:

“ c) per le attività che comportano per il dipendente un disagio dovuto alla particolare gravosità, non comune alla generalità delle lavorazioni e dei dipendenti, che le eseguono compete le seguenti indennità giornaliera lorda pari a :

- *€ 1,00 nel caso di particolare articolazione dell'orario di lavoro come orario multi periodale o organizzato in modo tale da corrispondere ad una articolazione oraria del servizio di sette giorni su sette a supporto di attività istituzionali - cerimoniali;*
- *€ 8,00 per l'esecuzione di servizi esterni di polizia locale di 6 ore finalizzati al controllo del territorio in orari serali (fascia oraria 18.00 – 02.00);*
- *€ 10,00 per l'esecuzione di servizi esterni di polizia locale di 6 ore finalizzati al controllo del territorio in orari notturni (fascia oraria 02:00-07:30) o domenicali ;*
- *€ 3,50 per l'esecuzione di servizi presso la centrale operativa e/o piantone o piantonamento fermati in orari serali (fascia oraria 18.00 – 02.00);*
- *€ 5,00 per l'esecuzione di servizi presso la centrale operativa, di piantone o piantonamento fermati in orari notturni (fascia oraria 01:00-07:30);*

Se il servizio viene effettuato a scavalco dei quadranti sopra enunciati, l'importo da riconoscere è quello relativo al quadrante in cui la prestazione in servizio è prevalente.”

Richiamata altresì la preintesa di Accordo sulla distribuzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2018, relativamente alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili, siglato in data 05/12/2018 (allegato B parte integrante al presente atto), che provvede a finanziare:.

a) istituti incentivanti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001),

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995);

b) indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, indennità di servizio esterno);

c) compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità;

d) realizzazione di nuove progressioni orizzontali;

e) incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 27 luglio 2018 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;

f) compensi per l'incentivazione della performance;

g) compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato per elaborazione buste paga;

h) premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento di alcuni servizi alla cittadinanza volti:

- al rafforzamento della presenza del personale del Corpo di Polizia Municipale sul territorio durante una serie di giornate, di norma festive, particolarmente impegnative (compresi il 31 dicembre) per un importo pari ad € 25.000,00;
- all'effettuazione della settimana aggiuntiva al calendario di apertura del servizio di nido incentivando il personale ausiliario e cuoco delle scuole, per un importo pari ad € 1.500,00;

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018., che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

Dato atto che la preintesa sul Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale di categoria triennio 2018-2020 e la preintesa sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2018 sono state inviate, rispettivamente con P.G. n. 230047 del 10/12/2018 e P.G. n. 230049 del 10/12/2018, al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, corredate dalle relative relazioni illustrative e tecnico finanziarie, come previsto dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Considerato che il Collegio dei Revisori ha certificato - con note P.G. n. 238859 e n. 238868 del 27.12.2018 (depositate agli atti presso il Servizio scrivente):

- la conformità alle norme contrattuali e di legge vigenti del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2018-2020, esprimendo parere favorevole per quanto di competenza;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – parte economica anno 2018 con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane in data 21.12.2018, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Finanze e Tributi in data 21.12.2018, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

- 1) di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;
- 2) di prendere atto delle richieste e delle posizioni delle Delegazioni Trattanti nel periodo della sessione contrattuale e conseguentemente di:
 - a) approvare l'Accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020, siglato in data 04 dicembre 2018, Accordo citato in narrativa ed allegato sub lettera A alla presente deliberazione quale sua parte integrante;
 - b) di approvare l'Errata corrige relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020, citata in narrativa, siglata in data 7 dicembre 2018 ed allegata sub lettera A1 alla presente deliberazione quale sua parte integrante;
 - c) di approvare l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2018, Accordo citato in narrativa ed allegato sub lettera B alla presente deliberazione quale sua parte integrante;
- 3) di autorizzare il Dirigente del Servizio Risorse Umane, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva:
 - dell'Accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020, comprensivo delle modifiche/integrazioni apportate con l'errata corrige ;
 - dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2018,

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



5) di demandare al Servizio Risorse Umane l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione degli Accordi di cui trattasi;

6) di dare mandato al Servizio Risorse Umane affinché provveda:

- alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;

- ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

Assessore anziano Luigi Biancalani



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

| Titolo | Nome File | Data |
|--|---|------------|
| Impronta | | |
| Allegato A - Preintesa CCDI | ALLEGATO A - Preintesa CCDI 2018 2020.pdf | 21/12/2018 |
| 7B3547613376CD341CE788E47ED33F977B35FF76FCC40C9EA506D1192CA5D03A | | |
| Allegato A1 - Errata Corrigge Preintesa CCDI 2018 2020 | ALLEGATO A1 - Errata corrigge preintesa CCDI 2018 2020.pdf | 21/12/2018 |
| 88F41A3BCD0B9E2960CD469D7C935695D20ADA981CB709716829CB704499B04C | | |
| Allegato B - Preintesa accordo distribuzione fondo 2018 | ALLEGATO B - Preintesa Accordo distribuzione Fondo 2018.pdf | 21/12/2018 |
| 513D2DBB6DB34A766E746D766A3E718638DA6422F36A3C929C85050212596FDB | | |
| PARERE DI REGOLARITA' TECNICA | PARERE_SB_2018_444.odt.pdf.p7m | 21/12/2018 |
| E3DB1FDA43C5C3153298BB720772A333B1D6EE2236277CBB2DBE262661D0EBAE | | |
| PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE | PARERE_SB_2018_444.odt.pdf.p7m | 21/12/2018 |
| 023F2A114C3B1D1044201F796014FACEB3FFF6BEF3ED2340B50608DD8DBFE3FF | | |

Documenti Allegati Parte integrante

| Titolo | Nome File | Data |
|--|---|------------|
| Impronta | | |
| Allegato A - Preintesa CCDI | ALLEGATO A - Preintesa CCDI 2018 2020.pdf | 21/12/2018 |
| 7B3547613376CD341CE788E47ED33F977B35FF76FCC40C9EA506D1192CA5D03A | | |
| Allegato A1 - Errata Corrigge Preintesa CCDI 2018 2020 | ALLEGATO A1 - Errata corrigge preintesa CCDI 2018 2020.pdf | 21/12/2018 |
| 88F41A3BCD0B9E2960CD469D7C935695D20ADA981CB709716829CB704499B04C | | |
| Allegato B - Preintesa accordo distribuzione fondo 2018 | ALLEGATO B - Preintesa Accordo distribuzione Fondo 2018.pdf | 21/12/2018 |
| 513D2DBB6DB34A766E746D766A3E718638DA6422F36A3C929C85050212596FDB | | |

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.