

P.G. 238868

27/12/2018

Comune di Prato

Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

**CERTIFICAZIONE SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E SULLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
RELATIVE ALL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE -  
ANNO 2018**

**Il Collegio dei Revisori**

nelle persone del dott. Marco Menicagli (Presidente), del dott. Stefano Bertini (Componente) e del dott. Valter Falzone (Componente),

preso atto che la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, le OO.SS. e la RSU del Comune di Prato hanno sottoscritto, in data 04/12/2018, l'ipotesi (preintesa) di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte normativa - per il triennio 2018-2020 e che questo Collegio ha espresso, in data odierna, il parere di competenza in merito alla predetta preintesa;

atteso che in data 05/12/2018 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, dalle OO.SS. e dalla RSU del Comune di Prato la preintesa relativa all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Prato per l'anno 2018;

vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3203 del 26/10/2018, con la quale, premesso che l'art. 67, comma 1 del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali del 21.5.2018 ha stabilito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi l'importo del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Prato è stato determinato nell'ammontare di € 3.238.246,35, corrispondente all'importo del Fondo delle risorse decentrate stabili 2017, costituito con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3670 del 15/12/2016, pari ad € 3.631.862,08, decurtato, a seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative - intese come Responsabili di struttura e Alte Professionalità - della relativa retribuzione di posizione e di risultato, ammontante ad € 393.615,73;

preso atto che la predetta Determinazione n. 3203/2018 prevede che:

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21.5.2018, il Fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato *"dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità"*, con una prevista integrazione pari ad € 18.169,20;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21.5.2018, il Fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, che per l'anno 2018 sono pari ad € 47.640,42, sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL del 21.5.2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, risultano pertanto essere pari ad € 3.304.055,97, di cui € 3.256.415,55 soggette ai vincoli;

## Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

- integrare le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3 del CCNL 21.5.2018 con gli importi non soggetti al limite del 2016 di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, per un totale complessivo di € 158.447,35 così distinto:
  - iscrizione, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.5.2018 e dell'art. 16, comma 5 della Legge 111/2011, dell'importo di € 63.235,07, che dovrà essere distribuito nel rigoroso rispetto dei principi introdotti dalla norma vigente e solo se, a consuntivo, sarà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di revisione;
  - iscrizione, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate dell'anno precedente, pari ad € 91.588,54;
  - iscrizione, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dalla Convenzione con la Provincia di Prato, approvata con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 12/09/2016 e deliberazione Consiglio Comunale del Comune di Prato n. 53 del 13/07/2016, per il servizio di elaborazione stipendi e dei conseguenti adempimenti previdenziali e fiscali dei dipendenti della Provincia di Prato, pari ad € 3.623,74;

vista la deliberazione G.C. n. 390 del 31/10/2017, con la quale sono stati integrati gli indirizzi già formulati con le precedenti delibere G.C. n. 520/2016 e n. 222/2017 relativi alla contrattazione collettiva integrativa per il personale non dirigente, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica del personale non dirigente per gli anni 2017 e 2018, di provvedere a:

- rinviare all'anno 2018 la realizzazione della progressione economica orizzontale, destinando risorse per un importo almeno equivalente a quello previsto nell'Accordo siglato il 10 luglio 2017, con la possibilità di aumentare tale importo fino ad un massimo del 30% dell'ammontare previsto nel citato Accordo;
- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
- impiegare le risorse per le progressioni economiche orizzontali previste nell'Accordo del 10/07/2017 anche per l'aumento delle somme dedicate all'incentivazione della performance del personale non dirigente nell'anno 2017;
- destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità una somma complessiva pari ad € 217.000,00 relativa alle risorse di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999;
- integrare il Fondo delle risorse decentrate con le economie aggiuntive dell'anno 2017 derivanti dai Piani di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017/2019, approvati con deliberazione G.C. n. 106/2017, ai sensi dell'art. 16, commi da 4 a 6 del D.L. n. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011;
- integrare il Fondo con le risorse derivanti dalla Convenzione con la Provincia di Prato, approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 12/09/2016 e Deliberazione Consiglio Comunale del Comune di Prato n. 53 del 13/07/2016, per il servizio di elaborazione stipendi e dei conseguenti adempimenti previdenziali e fiscali a favore dei dipendenti della Provincia di Prato;

vista la deliberazione G.C. n. 338 del 02/10/2018, con la quale sono stati forniti alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria (personale non dirigente) gli indirizzi per la disciplina del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018/2020 - parte normativa - a

Comune di Prato  
Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

seguito delle novità introdotte dal CCNL 2016/2018, nonché per la costituzione e l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018, a seguito dell'applicazione delle nuove norme previste dal CCNL 2016/2018 e della disciplina prevista dal nuovo CCDI 2018/2020 sopra richiamato e, in particolare:

- in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Funzioni Locali relativo all'anno corrente:

- provvedere all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. h) del CCNL 2016/2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, dell'importo pari ad € 169.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione fra le risorse variabili della somma di € 3.623,74, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dalla Convezione con la Provincia di Prato, approvata con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 12/09/2016 e deliberazione del Consiglio Comunale del Comune di Prato n. 53 del 13/07/2016, per il servizio di elaborazione stipendi e dei conseguenti adempimenti previdenziali e fiscali dei dipendenti della Provincia di Prato;
- autorizzazione, vista la delibera della Giunta Comunale n. 107 del 29.03.2018 di approvazione del Piano di razionalizzazione della spesa 2018, ai sensi dell'art. 16 comma 5 della Legge 111/2011 e dell'art. 67, comma 3, lett. b) del CCNL 21.5.2018, all'iscrizione tra le risorse variabili della somma di € 63.235,07, che dovrà essere distribuita nel rispetto dei principi introdotti dalla norma vigente e solo se e nella misura in cui, a consuntivo, sarà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di revisione;

- in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2018:

- garantire con risorse stabili il finanziamento delle indennità disciplinate e previste dal CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 e dal nuovo CCDI 2018/2020. Gli impatti delle suddette discipline, con particolare riguardo alle quelle nuove riconosciute dal CCNL 2016/2018, devono garantire il mantenimento di un equilibrio nella distribuzione delle risorse, nonché garantire la valorizzazione della performance;
- destinare all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente di cat. A, B, C e D, con esclusione del personale con incarico di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, le risorse che risultano non utilizzate dopo il finanziamento di istituti contrattuali di natura stabile o legati all'organizzazione dei servizi e del lavoro. A tali risorse si aggiunge l'importo ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018 (risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza per l'anno 1997) pari ad € 169.000,00, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno 2018. Gli importi destinati alla performance organizzativa ed individuale dovranno essere distribuiti in relazione anche agli obiettivi, coerenti col DUP contenuti all'interno del Piano della Performance 2018; i suddetti importi dovranno essere erogati sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii. ;

visto l'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016);

## Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

*visto l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*;

**esaminate** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018, sottoscritte in data 10/12/2018, prot. 2018/230049, dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e Dirigente del Servizio Risorse umane, dott. Giovanni Ducceschi e dal Componente della delegazione trattante di parte pubblica e Dirigente del Servizio Finanze e tributi, dott.ssa Donatella Palmieri;

**preso atto** che l'importo del fondo complessivo delle risorse decentrate 2018 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 risulta pari ad € 3.639.766,82, di cui € 3.433.679,05 soggette al limite del 2016;

**vista** la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava (ad esclusione degli importi non soggetti al limite del salario accessorio ex art. 23 del D.Lgs 75/2017) pari ad € 3.827.335,01;

**preso atto** che la costituzione del fondo per l'anno 2018 che, per le somme soggette al limite, risulta pari ad € 3.433.679,05, ferma restando l'esclusione dei compensi di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, degli importi di cui all'art. 67, comma 3, lett. b) del CCNL 21.5.2018, degli importi di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, degli importi di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21.5.2018 e delle economie del fondo degli anni precedenti;

**verificato** che la sommatoria delle risorse del Fondo 2018 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;

**preso atto** della previsione di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate 2018 e della relativa distinzione tra risorse non disponibili da parte della contrattazione integrativa e destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo contenuta nella citata relazione tecnico-finanziaria;

**visti** i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali e, in particolare, il CCNL Funzioni locali del 21/5/2018;

**preso atto** che l'accordo in argomento determina l'abrogazione implicita del precedente accordo relativo all'utilizzo delle risorse stabili e variabili obbligatorie per l'anno 2018 siglato in data 22/03/2018;

**verificata** la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2018 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

**verificata** la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo Unico del pubblico impiego)

Comune di Prato  
Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

**CERTIFICA**

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2018 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto

**ESPRIME**

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018 previsto dalla preintesa siglata i data 05/12/2018.

Prato, 24 dicembre 2018

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Marco Menicagli - Presidente

Dott. Stefano Bertini - Componente

Dott. Valter Falzone - Componente