

COMUNE DI PRATO

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito alla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2017

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PRE INTESA: 05/04/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente : Roberto Gerardi Componenti : Valentina Pacini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; RSA dirigenti del Comune di Prato Firmatarie del contratto: FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; RSA dirigenti del Comune di Prato
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto	

integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate di natura obbligatoria dell'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance integrato con il PEG 2017/2019 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con D.G.C. 51 del 14/02/2017 e s.m. ;
		Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2017/2019 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con D.G.C. 28/2017;
		La Relazione della Performance riferita al triennio 2016/2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 22/06/2017 la stessa relazione è stata approvata Giunta Comunale con DGC 244 del 27/06/2017.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate dell'area dirigenti per l'anno 2017. Viene riportato l'ammontare complessivo del suddetto Fondo distinto tra risorse obbligatorie e risorse facoltative (che per l'anno 2017 risultano pari a 0) dando atto delle decurtazioni ai sensi dell'art. 1 comma 3 lett.e) del CCNL 12/02/2002, delle decurtazioni ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e delle indicazioni della Circolare RGS/MEF 20/2015. Si precisa che in sede di distribuzione del fondo di posizione saranno decurtate le somme relative alla retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nell'anno di riferimento e che in sede di erogazione dell'indennità di risultato saranno decurtate le somme relative alla retribuzione di risultato per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nel 2017.

Si precisa altresì che l'importo è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo risorse regolate dal Contratto integrativo	% distribuzione	economie fondo risultato 2015	TOTALE
Retribuzione di posizione dei dirigenti	593.061,87	0,70		593.061,87
Retribuzione di risultato ei dirigenti	254.169,37	0,30	8.872,65	263.042,02
	847.231,24		8.872,65	856.103,89

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale di qualifica dirigenziale si applicano le disposizioni previste dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte II: Performance e merito (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87/2015 nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e delle prestazioni individuali dei dirigenti (approvato con DGC n. 87/2015 e successivamente modificato con DGC 559 del 28/12/2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'istituto delle progressioni economiche non è previsto per l'Area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2017/2019 (DCC n.8 del 31/01/2017) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2017/2019 integrato con il PEG (DGC n. 51 del 14/2/2017 e s.m.) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi.

I risultati che si intende perseguire con la sottoscrizione di questo accordo sono pertanto :

1. L'incremento della performance organizzativa dell'ente con particolare riferimento a:

- semplificazione delle procedure;
- miglioramento quali/quantitativo dei servizi erogati;
- miglior organizzazione interna e aumento delle competenze interne;
- efficienza nell'impiego delle risorse

2. La realizzazione delle strategie attraverso il raggiungimento degli obiettivi programmati.

Gli ambiti strategici individuati sono i seguenti:

- ⇒ Città da promuovere
- ⇒ Città Smart
- ⇒ Città da abitare
- ⇒ Città per tutti
- ⇒ Città innovativa, trasparente, efficiente

Ognuno di questi ambiti rappresenta un'idea di città che si vuole realizzare.

Il primo ambito, la **CITTA' DA PROMUOVERE** ha lo scopo di rendere il territorio maggiormente attrattivo, sia attraverso la valorizzazione delle eccellenze che contraddistinguono il tradizionale sistema produttivo manifatturiero, sia individuando nuovi ambiti di sviluppo del territorio, come quello culturale e turistico.

Obiettivi strategici :

Cultura e turismo come fattori di crescita del territorio

Valorizzare le eccellenze e rendere il territorio maggiormente attrattivo

1.1 Cultura e turismo come fattori di crescita del territorio

L'obiettivo è quello di sviluppare un modello di crescita del territorio sfruttando le ricchezze culturali della città e rafforzando le presenze turistiche sul territorio. Si tratta di valorizzare le strutture culturali, in particolare quelle museali (Sistema Prato Musei) e di ampliare l'offerta

culturale della città in modo da attrarre nuove presenze. Verrà rafforzata l'identità della città come luogo della cultura contemporanea, legata all'apertura nel nuovo Museo Pecci e alla realizzazione di eventi e iniziative che vanno in quella direzione. Il tutto verrà accompagnato da un sistema di promozione del territorio finalizzato a ridefinire l'immagine della città ed attrarre nuovi flussi turistici. Con l'acquisizione della funzione del turismo da parte della Provincia si potrà consolidare la promozione turistica del territorio, affiancando agli aspetti culturali, quelli gastronomici, manifatturieri e interculturali, sviluppando un turismo culturale, esperienziale ed ecosostenibile. Inoltre Prato si propone di diventare polo di attrazione per convegni ed eventi anche attraverso l'individuazione di spazi dedicati a questo tipo di attività

1.2 Valorizzare le eccellenze e rendere il territorio maggiormente attrattivo

La crisi economica globale ha messo a dura prova il settore manifatturiero, che rappresenta la tipicità del territorio pratese. In questo contesto il distretto deve essere in grado di adattarsi ai cambiamenti delle condizioni esterne e del mercato. Diventa quindi fondamentale sviluppare percorsi di innovazione tecnologica e di creatività industriale, per rispondere alle nuove esigenze del mercato e competere attivamente. Un'ulteriore leva per agevolare le imprese, è quella fiscale, portando avanti una politica tributaria più favorevole. Oltre alla valorizzazione delle imprese esistenti, il territorio pratese deve essere in grado di attrarre nuove aziende, sia manifatturiere che di ICT, nonché promuovere lo sviluppo dell'imprenditorialità giovanile. Prato vuole essere una città attrattiva anche nei confronti delle Università, favorendo l'insediamento sul territorio di sedi distaccate di università straniere/ summer schools.

Particolare importanza nel tessuto commerciale locale avrà la previsione di un piano di Marketing Territoriale che, partendo dalle esperienze positive già testate in passato, possa sviluppare una nuova linea di intervento capace di favorire l'aggregazione e la sinergia fra le imprese commerciali sia del Centro Storico che delle periferie. In questo ambito si inserisce anche un percorso di valorizzazione dei Centri Commerciali naturali

Il secondo ambito, **LA CITTA' SMART**, vuole puntare sulla riprogettazione della città per sviluppare forme di mobilità sostenibile (potenziamento piste ciclabili, attivazione car-sharing, incremento trasporto pubblico integrato), per promuovere la tutela ambientale (sviluppo fonti di energia rinnovabili, azioni a favore del riuso, riqualificazione degli spazi verdi), per rendere tutto più vicino e a portata di mano attraverso le potenzialità offerte dalla tecnologia (banda larga scuole, servizi e-gov, informatizzazione strategica) ed innalzare così la qualità della vita dei cittadini.

Obiettivi strategici:

Territorio integrato

Mobilità sostenibile

Ambiente migliore

2.1 Territorio integrato

Una città "a misura di cittadino" non può prescindere da una pianificazione integrata, che promuova uno sviluppo sostenibile, sia dal punto di vista sociale, che ambientale ed economico.

I principali strumenti di pianificazione: Piano Operativo, Piano Urbano di Mobilità Sostenibile (PUMS), Piano di Azione per l'Energia Sostenibile (PAES) e Piano Smart City saranno le fondamenta della pianificazione integrata.

Il Piano Operativo definisce le strategie di governo del territorio, traducendo operativamente le indicazioni del Piano strutturale. Il PUMS si concentra sulle relazioni e le connessioni spaziali, andando a pianificare mobilità in un'ottica di sostenibilità. Il PAES attiene alla sostenibilità ambientale e climatica, programmando interventi per la riduzione delle emissioni di CO2.

Oltre ad un'integrazione dei vari strumenti interni di programmazione del territorio, occorre anche un coordinamento con gli altri enti della Provincia e dei Comuni limitrofi, sia per realizzare progetti comuni, che per la gestione associata di alcune funzioni.

2.2 Mobilità sostenibile

L'obiettivo consiste nello sviluppare le azioni derivanti dal Piano della mobilità sostenibile, mettendo a disposizione dei cittadini un sistema moderno ed efficiente di mobilità collettiva, riorganizzando il servizio di trasporto pubblico secondo le esigenze dei cittadini, riorganizzando il sistema dei parcheggi, sviluppando una rete capillare di piste ciclabili e attraverso l'attivazione del car sharing. A favore della mobilità verranno attivati strumenti di Infomobilità, che permettono di rilevare dati sul traffico, utili a porre in essere azioni di miglioramento e ad attivare un sistema di informazione ai cittadini. Di supporto a tutto il sistema di mobilità è la costante manutenzione della rete stradale e la realizzazione di interventi per garantirne la sicurezza.

2.3 Ambiente migliore

La sostenibilità ambientale si realizza attraverso interventi che riguardano ambiti diversi: dall'energia al verde pubblico, dalla gestione dei rifiuti alla riduzione dell'inquinamento.

Relativamente al verde pubblico, si tratta di valorizzare i parchi e le aree verdi presenti nel territorio comunale, sia attraverso interventi strutturali, sia attraverso un'ottimizzazione della manutenzione e gestione del verde pubblico. In tale ambito rientra la valorizzazione delle Cascine di Tavola, come porta del Parco agricolo della Piana e la valorizzazione del Parco Fluviale del Bisenzio, entrambi spazi utili al benessere dei cittadini e alla qualità della vita.

Con riferimento alla riduzione dell'inquinamento, verranno poste in essere le azioni operative derivanti dal PAES, che porteranno a una progressiva riduzione delle emissioni negli anni. Continueranno inoltre le azioni per la riduzione dell'inquinamento acustico, elettromagnetico e da amianto.

La riduzione dell'inquinamento è strettamente legata anche alla produzione e alla gestione dei rifiuti. Continuerà l'impegno per incrementare la raccolta differenziata verso il raggiungimento degli standard europei, e l'estensione della raccolta porta a porta ad altre parti della città. Particolare attenzione verrà posta sul sistema di raccolta e trattamento dei rifiuti, compresi i de assimilati.

Sul fronte energetico continueranno gli interventi per l'efficientamento energetico degli impianti e la produzione di energia da fonti rinnovabili.

Il terzo ambito, la **CITTA' DA ABITARE** ha lo scopo di realizzare una città vivibile e sicura, dove gli spazi pubblici sono curati sia nel Centro Storico che nelle periferie e le frazioni tornano ad essere luogo di incontro e di aggregazione dei cittadini. Una città dove il senso di insicurezza viene superato non solo attraverso un'intensificazione dei controlli, ma anche attraverso una riqualificazione dei quartieri, con attenzione all'illuminazione, alla videosorveglianza e al rispetto delle regole d'uso degli spazi pubblici.

Obiettivi strategici:

Un centro storico più bello e vivibile

Valorizziamo le periferie

Sicurezza e legalità

3.1 Un centro storico più bello e vivibile

Il Centro storico subisce da alcuni anni un declino che deve essere fermato. Il nucleo della nostra città è un patrimonio storico, artistico ed economico prezioso, che deve essere protetto e valorizzato e che deve essere vissuto e frequentato da tutti, cittadini e turisti, ma soprattutto dai suoi residenti. Per rendere il Centro più bello e vivibile verranno posti in essere interventi di riqualificazione di strade, piazze e delle mura cittadine. Verrà recuperata l'area dell'ex Ospedale Misericordia e Dolce, attraverso la realizzazione di un grande Parco Urbano. La riqualificazione del centro passerà anche attraverso l'incentivazione all'apertura di nuove attività, sia semplificando le procedure amministrative, che attraverso l'agevolazione di alcune categorie di attività.

3.2 Valorizziamo le periferie

Prendersi cura della città vuol dire avere a cuore le frazioni e metterle al centro della politica cittadina: il radicato senso di appartenenza degli abitanti ai loro borghi è una peculiarità a cui questa Amministrazione non vuole rinunciare. Saranno quindi poste in essere azioni legate alla riqualificazione delle periferie attraverso la creazione di una piazza per ogni frazione e la realizzazione di rammendi urbani, ossia interventi di valorizzazione di alcuni luoghi degradati realizzando attività di animazione e coesione sociale. Un importante intervento di riqualificazione riguarderà il quartiere del Soccorso, attraverso l'interramento della Declassata e l'area del Lungobisenzio.

3.3 Sicurezza, legalità, equità

La sicurezza è un diritto di ogni cittadino: vivere in un ambiente sicuro e poter uscire di casa senza la paura che possa succedere qualcosa a se stessi o alla propria famiglia è un diritto che il Comune deve contribuire a tutelare e garantire. L'obiettivo prevede azioni volte a garantire una maggiore presenza delle forze dell'ordine sul territorio, sia per quanto riguarda la sicurezza urbana, che per quanto riguarda la sicurezza stradale e le azioni di contrasto all'illegalità (controlli alle attività produttive irregolari). Inoltre saranno realizzate azioni per garantire l'equità, attraverso la lotta all'evasione fiscale, il controllo dell'occupazione degli alloggi popolari e le verifiche sulle dichiarazioni Isee.

La sicurezza sarà intesa in tutte le sue accezioni, includendo anche le azioni di prevenzione del rischio idrogeologico e la gestione delle situazioni di emergenza attraverso la protezione civile.

Il quarto ambito, la **CITTA' PER TUTTI** vuole prendersi cura dei propri cittadini sotto tutti i punti di vista, partendo dai cittadini più piccoli attraverso i servizi all'infanzia e la scuola, momento fondamentale di formazione e di crescita, dove si costruisce il proprio futuro e continuando con i giovani e le loro esigenze di aggregazione e socializzazione. Ma si tratta anche di prendersi cura dei più deboli, di coloro che si trovano in condizioni di difficoltà e che necessitano di assistenza e sostegno, così come di promuovere l'uguaglianza e l'integrazione nei confronti dei cittadini svantaggiati e degli stranieri.

Obiettivi strategici:

**Nuove opportunità:
scuola, giovani, sport e
tempo libero**

**Tutelare le esigenze
sociali**

**Promuovere l'inclusione
sociale**

4.1 Nuove opportunità: scuola, giovani, sport e tempo libero

L'obiettivo è quello di promuovere aspetti, come la scuola, lo sport, le politiche giovanili e il tempo libero, che incidono sulla crescita e lo sviluppo dei cittadini.

La scuola rappresenta l'elemento fondamentale della formazione e della crescita dei bambini e ragazzi, deve essere un luogo in cui si sta bene e si cresce con gli altri, si superano le differenze e le disuguaglianze e si diventa membri di una comunità. Il primo passo da compiere è la pianificazione delle strutture scolastiche, tenendo conto dell'andamento della popolazione scolastica e garantendo la continuità didattica all'interno degli istituti comprensivi. A tal fine è necessario adeguare degli spazi degli edifici scolastici (ampliamento/ nuove costruzioni) e la messa in sicurezza degli stessi attraverso interventi di adeguamento sismico. Diventa quindi fondamentale attivare tutti i possibili canali di finanziamento (bandi e contributi) per aumentare la capacità di finanziamento dell'ente.

Ulteriori interventi riguarderanno l'affermazione della scuola come luogo di integrazione, sia interculturale, che attraverso il sostegno ai disabili.

Sempre in ambito educativo, riveste un ruolo fondamentale l'adeguamento dei servizi all'infanzia 0-6 anni, con particolare attenzione all'ottimizzazione del sistema integrato di gestione dei nidi, fornendo servizi più adeguati alle esigenze delle famiglie, sia in termini di orari giornalieri di apertura che di calendario annuale.

Anche la Biblioteca Lazzerini rappresenta un luogo di incontro e di crescita culturale. Le aperture nel fine settimana e l'offerta di servizi devono consentire di ampliare ulteriormente le fasce di utenza che vi hanno accesso, continuando il suo percorso di crescita come centro culturale di riferimento a livello provinciale, ma anche a livello regionale, in quanto centro rete.

In ambito sportivo l'obiettivo è quello del rilancio e dello sviluppo dell'impiantistica sportiva, in collaborazione con le società e le associazioni sportive, garantendo la massima fruibilità e utilizzo delle strutture da parte dei cittadini e stipulando convenzioni per la gestione.

In ambito giovanile, verrà posta particolare attenzione sui luoghi di aggregazione ad essi dedicati, attraverso la rivitalizzazione di Officina Giovani e i rapporti con le associazioni giovanili. Lo spazio dovrà diventare un luogo di residenza teatrale, musicale e culturale, ma anche un luogo di servizi ai giovani.

4.2 Tutelare le esigenze sociali

L'obiettivo è quello di sostenere i cittadini più deboli attraverso interventi di carattere sociale ed abitativo.

Dal punto di vista abitativo, lo scopo è quello di rispondere alle esigenze abitative attraverso la ristrutturazione di immobili comunali per la realizzazione di alloggi, ma anche potenziare i controlli sugli attuali assegnatari degli immobili, per verificare la permanenza dei requisiti. L'offerta di abitazioni potrà essere ampliata anche attraverso la promozione dell'housing sociale anche attraverso l'intervento della Fondazione Cariprato.

Continuerà inoltre la risposta alle situazioni di emergenza alloggiativa attraverso la disponibilità di sistemazioni temporanee.

Sul fronte dell'assistenza sociale, l'obiettivo è quello di assistere i soggetti deboli, tra cui minori in difficoltà, anziani e disabili, con particolare attenzione nei confronti di queste due categorie, al rafforzamento delle reti familiari attraverso il sostegno alla domiciliarità. L'assistenza e il sostegno riguarderanno anche i cittadini in condizioni di difficoltà, dovute alla crisi economica, che ha messo in ginocchio molte famiglie, soprattutto quelle numerose. Per rispondere al meglio alle

esigenze assistenziali dei cittadini, è necessaria un'integrazione dei servizi sanitari e socio sanitari, da realizzarsi attraverso l'operato della Società della Salute.

4.3 Promuovere l'inclusione sociale

Le politiche per l'integrazione e la coesione sociale sono fondamentali per l'equilibrio e la tenuta della comunità. Una città multiculturale come Prato non può prescindere da percorsi di integrazione degli stranieri, che prevedano l'intervento del comune di Prato in collaborazione con altri enti e associazioni. Particolare attenzione verrà posta nei confronti di aree della città con elevata concentrazione di stranieri, in cui si riscontrano situazioni di degrado e disagio sociale: Macrolotto 0 e Centro Storico, per le quali inizieranno percorsi di mediazione sociale e di riqualificazione. In tale ambito si potrà ricorrere al PIU (Progetti di innovazione urbana) per il reperimento di risorse utili alla riqualificazione del Macrolotto 0.

L'integrazione, non riguarderà solamente gli stranieri, ma anche tutti quei soggetti che si trovano in una posizione di marginalità rispetto alla società, attivando percorsi di aiuto e di ricollocamento sociale.

Inclusione sociale significa anche rendere accessibile la città e i servizi a chi è a rischio di emarginazione in seguito alla presenza di disabilità. In tal senso si tratterà di rendere gli edifici pubblici accessibili eliminando le barriere architettoniche, ma anche rendere accessibili gli spazi pubblici (strade, giardini), al fine di garantire autonomia di mobilità.

Il quinto ambito la **CITTA' INNOVATIVA TRASPARENTE ED EFFICIENTE** è trasversale rispetto agli altri, in quanto comprende obiettivi più generali che riguardano tutta la struttura comunale. Per realizzare un ambizioso programma di mandato che renda concrete per i cittadini le opportunità indicate nei precedenti ambiti, è necessaria una Pubblica Amministrazione all'altezza della sfida: efficace, efficiente, trasparente e ad altro contenuto tecnologico. Lavorare in questa direzione significa avere una struttura snella e performante, che utilizzi in maniera efficiente le risorse interne e che sia in grado di rispondere adeguatamente alle sollecitazioni esterne, ascoltando i cittadini e proponendo soluzioni ai loro bisogni.

Obiettivi strategici

**Amministrazione
digitale**

**Pubblica
amministrazione
snella, efficace
ed efficiente**

**Apriamo il
comune ai
cittadini:
partecipazione e
trasparenza**

5.1 Amministrazione digitale

La crescente diffusione dell'informatizzazione nella vita di tutti i giorni influenza anche la modalità con cui vengono erogati i servizi ai cittadini. L'amministrazione vuole puntare sull'innovazione e la modernizzazione dei rapporti con cittadini e imprese, favorendo lo sviluppo di servizi digitali innovativi. In quest'ottica l'obiettivo è quello di realizzare le azioni previste dall'Agenda digitale italiana, tra cui lo sviluppo della banda larga digitale e del wi-fi, la continua diffusione dei servizi on line e l'attivazione di nuove modalità di comunicazione e trasparenza con i cittadini, all'interno delle quali rientra anche il censimento on line.

Oltre allo sviluppo dei servizi e dei rapporti con i cittadini, l'innovazione tecnologica avrà un ruolo strategico anche nel reperire informazioni provenienti da diverse banche dati, attraverso una loro integrazione, al fine di avere a disposizione una base conoscitiva su immobili, cittadini, territorio, etc, funzionale ad un'ottimizzazione del sistema impositivo e di riscossione dei tributi.

5.2 Pubblica amministrazione snella, efficace ed efficiente

In un periodo di risorse scarse, sia umane che finanziarie, diventa necessario gestire nel miglior modo possibile le risorse disponibili, in modo da avere una struttura efficiente che sia in grado di svolgere nel miglior modo possibile le funzioni istituzionali che l'Amministrazione deve svolgere. L'obiettivo che ci si pone ha diverse linee di azione: dalla razionalizzazione delle spese alla ottimizzazione delle entrate; dal miglioramento continuo dell'organizzazione interna, alla valorizzazione del personale, che deve essere visto come risorsa e non solo come un costo.

Sul fronte dell'ottimizzazione delle entrate le azioni riguardano l'incremento delle riscossioni da coattivo, l'alienazione di immobili non più utili ai fini istituzionali e la ricerca di nuove fonti di finanziamento. Relativamente al contenimento dei costi, continuerà la razionalizzazione degli spazi degli uffici comunali per collocarli in immobili di proprietà e ridurre conseguentemente gli affitti, ma si agirà anche sul fronte dell'organizzazione e del personale, in un'ottica di miglior collocazione delle risorse umane disponibili e di sviluppo delle competenze. Un migliore funzionamento dell'ente non può inoltre prescindere da una semplificazione dell'azione amministrativa, lo sviluppo di strumenti di controllo in grado di fornire informazioni utili per orientare le decisioni e da una costante attenzione alla qualità dei servizi erogati, anche attraverso la realizzazione di indagini di customer.

Un ruolo fondamentale nel raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Amministrazione è svolto dalle società ed enti partecipate ed è pertanto necessario rafforzare la programmazione e il monitoraggio sull'attività svolta, con particolare attenzione alle società affidatarie di servizi.

5.3 Apriamo il comune ai cittadini: partecipazione e trasparenza

L'obiettivo è quello di essere un'Amministrazione vicina ai cittadini, che ascolta le opinioni ed accoglie le proposte provenienti dai singoli, dalle imprese e dagli altri soggetti che operano sul territorio. A tale scopo verranno attivati vari canali di ascolto e di comunicazione con i cittadini, sia on-line, che fisici e l'attivazione di percorsi partecipativi per costruire la città di tutti.

Comunicare inoltre significa anche essere trasparente, potenziando l'attività di comunicazione e rendicontazione e mettendo a disposizione i dati on line anche in formato open.

Negli schemi seguenti si riepilogano, per ogni ambito strategico, gli obiettivi strategici con le principali linee di azione, i servizi dell'amministrazione coinvolti e/o gli enti e società partecipate.

Ambito strategico - Città da promuovere

Obiettivi strategici	Linee di Intervento	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Cultura e turismo come fattori di crescita del territorio	Valorizzazione turistica della città Promuovere una nuova immagine di Prato Istituzioni culturali a sostegno della promozione Rendere attrattiva la città attraverso il Brand	Promozione economica e intercultura, Edilizia Pubblica, Gabinetto del Sindaco	Tutte le istituzioni culturali
Valorizzare le eccellenze e rendere il territorio maggiormente attrattivo	Rendere l'industria locale più efficiente e competitiva Rendere il territorio più attrattivo per nuove imprese Interventi di valorizzazione delle attività commerciali e produttive Università come motore di sviluppo della città Interventi di valorizzazione delle attività commerciali e produttive Sviluppo di partenariati europei in tema di innovazione tecnologica, smart city, economia circolare ed inclusione sociale	Sportello Europa, Governo del Territorio, Promozione economica e intercultura	Museo del Tessuto, Firenze Fiera, Pin, So.Ri, Ent-Art Polimoda

Ambito strategico - Città Smart

Obiettivi strategici	Linee di intervento	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Territorio integrato	Programmazione integrata Recupero e valorizzazione aree degradate Gestione associata come modalità integrata di erogazione dei servizi	Urbanistica, Mobilità e infrastrutture, Governo del territorio, Informatizzazione e rete civica	Consiag spa, Consiag servizi srl, Publiacqua, Pin
Mobilità sostenibile	Potenziare modalità di spostamento alternative Promozione trasporto collettivo Manutenzione del patrimonio stradale e completamento opere grande viabilità	Mobilità e infrastrutture, Sistema informativo, Pubblica Istruzione	Essegiemme Spa Consiag servizi srl,
Ambiente migliore	Riduzione inquinamento Riqualificazione verde pubblico Riuso e raccolta differenziata	Governo del territorio, Servizio comunicazione	Consiag Servizi, Alia S.p.A, Gida Spa, Programma Ambiente

Ambito strategico - Città da abitare

Obiettivi strategici	Linee di Intervento	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Un centro storico più bello e vivibile	Riqualificazione centro storico (decoro urbano) Rivitalizzazione centro storico (apertura nuove attività)	Mobilità e infrastrutture, , Gabinetto del Sindaco, Governo del territorio, Edilizia Pubblica	Consiag Servizi srl
Valorizziamo le periferie	Riqualificazione periferie come centri di aggregazione Progetti di Rigenerazione urbana	Gabinetto del Sindaco, Urbanistica, Mobilità e infrastrutture, Governo del territorio	
Sicurezza, equità, legalità,	Patto Prato sicura Garantire l'equità Garantire la sicurezza del territorio e delle persone Ridurre il rischio sismico di edifici e infrastrutture Comunale - Ridurre rischio idrogeologico Piano operativo di protezione Civile	Polizia municipale, Mobilità e infrastrutture, Manutenzione e Sicurezza, Edilizia Pubblica, Governo del Territorio	

Ambito strategico - Città per tutti

Obiettivi strategici

Linee di Azione

Strutture interne coinvolte

Enti e organismi partecipati

**Nuove opportunità:
scuola, giovani, sport
e tempo libero**

Valorizzazione Biblioteca Lazzerini e AFT
Ottimizzazione servizi educativi 0-6 anni
Pianificazione scolastica
Scuole belle e sicure
Valorizzazione impianti sportivi (strutture e gestione)

Sport, Istruzione,
Biblioteca, Edilizia
Pubblica, Gabinetto
del Sindaco

**Tutelare le esigenze
sociali**

Società della salute come modello integrato di gestione dei servizi socio-sanitari
Rispondere adeguatamente alle esigenze alloggiative
Promuovere l'housing sociale

Servizi sociali, Polizia
municipale,
Urbanistica,
Gabinetto del Sindaco

Società della salute,
Edilizia Pubblica
Pratese,

**Promuovere
l'inclusione sociale**

Riqualificazione aree disagiate e ad elevata complessità sociale
Promuovere la prevenzione del disagio e la coesione sociale
Promuovere servizi e azioni di contrasto alle discriminazioni
Accoglienza e integrazione interculturale nel rispetto della legalità e dell'identità

Promozione economica
e interculturale, Servizi
Sociali

Società della salute,
Manutenzioni e
sicurezza

Ambito strategico - Città innovativa, trasparente ed

Obiettivi strategici	Linee di Azione	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Amministrazione digitale	Sviluppo Agenda Digitale (banda larga, estensione wi-fi, servizi on line, de materializzazione, attivazione CRM, ANPR) Anagrafe Comunale degli immobili come base informativa per la conoscenza del territorio	Servizi informativi, Governo del territorio, Statistica, Servizi demografici	Consiag Servizi srl So.ri
Pubblica amministrazione snella, efficace ed efficiente	Migliorare la gestione delle risorse economico, finanziarie, patrimoniali Governance partecipate Sistemi innovativi di monitoraggio e controllo Valorizzazione e sviluppo del personale Semplificazione e miglioramento dell'organizzazione interna Garantire servizi efficaci, efficienti e di qualità la qualità dei servizi erogati Creare sinergie progettuali tra Comune e partecipate	Servizi finanziari, Personale, Staff direzione Generale, Partecipate, Gare e Provveditorato, Affari istituzionali, Sportello Europa, Patrimonio, Servizi informativi, Governo del territorio, Manutenzioni e Sicurezza, Edilizia pubblica	Gruppo comunale
Apriamo il cuore ai cittadini: partecipazione e trasparenza	Cittadinanza attiva: percorsi partecipativi e strumenti di ascolto dei cittadini Trasparenza e integrità della PA potenziare la comunicazione esterna e interna	Comunicazione, tutti i servizi	Consiag servizi srl

3. **Il miglioramento delle prestazioni direzionali e dei comportamenti organizzativi dei dirigenti** attraverso l'introduzione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti che pone al centro dell'attenzione lo sviluppo di specifiche competenze manageriali :

- Capacità di pianificazione e controllo
- Capacità di coordinamento di progetti trasversali (project manager)
- Capacità organizzativa e di gestione del personale
- Capacità di valutazione dei propri collaboratori



Il Presidente della Delegazione trattante di
parte pubblica
Dott. Roberto Gerardi
(FIRMATO)