

Comune di Prato

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/11/17 Accordo 28/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante di Parte Pubblica: Dott. Giovanni Ducceschi – Presidente Dott. Davide Zenti - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U. del Comune di Prato Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. UIL FPL R.S.U. del Comune di Prato
Soggetti destinatari		<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2017.
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	E' stata acquisita, in data 07/11/2017, la certificazione preventiva del Nucleo Indipendente di Valutazione interno ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 per le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 effettivamente destinate al raggiungimento di obiettivi specifici

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data 14/12/2017 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 51 del 14.02.2017
		Con DGC 28 del 31/01/2017 l'Ente ha approvato il Piano per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità per il triennio 2017/2019. All'interno del suddetto Piano, così come previsto dal Piano nazionale Anticorruzione 2016 è contenuta la sezione "Amministrazione Trasparente", in sostituzione del Programma triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito dal novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013 che costituisce parte integrante ed essenziale del presente Piano triennale di prevenzione della Corruzione.
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 22/06/2017. La stessa relazione è stata approvata con DGC 244 del 27/06/2017. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2017.

L'importo del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2017 è stato definito con D.D. 3049 del 08/11/2017 e l'importo risultante, dopo la decurtazione operata sul Fondo 2014 ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari ad € 0,00, è pari ad € 4.021.763,95 (al netto degli oneri a carico del datore di lavoro che trovano comunque idonea

copertura in bilancio) di cui € 3.826.706,08 soggette al limite ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 ed € 195.057,87 non soggette al suddetto limite;

L'importo del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 rispetta il limite di risorse destinabili al fondo del medesimo anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Le risorse dell'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 01/04/1999 (non soggette ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017) per l'anno 2017 saranno definite a consuntivo una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2017;

A consuntivo, cioè una volta liquidati tutti gli emolumenti finanziati con il suddetto Fondo, si potranno avere delle somme non attribuite o distribuite che, in base all'art. 17 comma 5 del CCNL 01/04/1999 e s.m.i. nonché pareri ARAN, saranno riportate, a tale titolo, come fonte di finanziamento dei fondi anni successivi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art.17 comma 2 lett.b) in godimento	1095000
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	475000
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	80000
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui 17 comma 2 lett.c) e posizione di specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999)	568642,47
art.15 comma 1 lettera h) CCNL 1.4.99 (indennità di all'art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte dei funzionari ex. VIII q.f.)	6074,08
Specifiche responsabilità art 17 comma 2 lett.i	20000
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di posizioni di alta professionalità (art.10 CCNL 22.01.2004) istituite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione	50.768,09
indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, per i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale di categorie A, B, e C (Art. 17 comma 2 lett. d), e) CCNL 01/04/1999)	477000
Somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito ex Legge 56/2014 e Delibera di Giunta Regione Toscana 1216/2015	22.156,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	2794640,64

Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2017 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	8.000,00
Compensi per l'incentivazione della performance individuale	935846,07
Specifici obiettivi di produttività e qualità finanziati con risorse ex art.15 comma 2 CCNL 1/4/1999	217000,00
Somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D. L. 98/2011 per l'anno 2016 come approvato dalla DGC 125/2016	62.238,47
Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato ex art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 01/04/1999	4.038,77
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	1227123,31
TOTALE UTILIZZO FONDO	4021763,95

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 87/2015 ed integrati con la DGC 500/2016 "Risparmi derivanti dai Piani di razionalizzazione ex D.L. 98/2011 e ss.mm.ii - Integrazione Allegato H del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. Approvazione" che ha disciplinato il sistema di attribuzione e distribuzione delle somme corrispondenti ai risparmi derivanti dai Piani di razionalizzazione ex D.L. 98/2011 e ss.mm.ii).

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Non sono previste nuove progressioni.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2017/2019 (DCC 8/2017) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2017/2019 integrato con il PEG (DGC 51/2017) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi .

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____

Il Componente della Delegazione trattante di parte pubblica _____