

Comune di Prato  
**Collegio dei Revisori**

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

- indennità per specifiche responsabilità da riconoscere all'Ufficiale di stato civile e anagrafe, all'Ufficiale elettorale, ai Messi notificatori per le funzioni di Ufficiale giudiziario, all'Addetto ai servizi di protezione civile, all'Addetto all'URP centrale;
- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei contratti pubblici);
- incentivi alla produttività previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale sui servizi non essenziali con rimborso da parte dell'utenza e servizi a pagamento per conto terzi;
- compensi professionali spettanti ai dipendenti avvocati assegnati all'Ufficio legale;

e che detta preintesa è stata trasmessa a questo Collegio in data 20/12/2017 a mezzo posta elettronica;

**esaminata** la Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Prato - parte normativa triennio 2017-2019 predisposta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e Dirigente del Servizio Risorse umane, dott. Giovanni Ducceschi;

**preso atto** che, per l'anno 2018, sono previste nuove progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per complessivi euro 130.000,00, con applicazione del principio di selettività dell'attribuzione delle stesse, in conformità al disposto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

**verificata** l'esistenza nel bilancio di previsione 2017-2019 di appositi stanziamenti di bilancio afferenti agli oneri per l'anno 2017 derivanti dall'ipotesi di accordo, nonché la relativa capienza;

**richiamato** il parere espresso da questo collegio in data 13/12/2017 in merito alla destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale per l'anno 2017;

**precisato** che la verifica della copertura finanziaria per gli anni 2018 e 2019 degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo sarà effettuata dall'organo di revisione in sede di esame delle proposte di destinazione dei relativi fondi;

**verificata** la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, segnatamente delle disposizioni di legge inderogabili relative alla misura e alla corresponsione dei trattamenti accessori;

**verificato:**

- che con deliberazione Giunta comunale n. 51 del 14/02/2017, l'ente ha approvato il Piano della performance 2017-2019 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- che con deliberazione Giunta comunale n. 28 del 31/01/2017, l'ente, ha approvato il Piano per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità per il triennio 2017-2019;



visti:

- il C.C.N.L. del personale del comparto Regioni-Autonomie locali per il quadriennio normativo 1998-2001 e il biennio economico 1998-1999, siglato in data 01/04/1999;
- il C.C.N.L. del personale del comparto Regioni-Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003, siglato in data 22/01/2004;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, siglato in data 11/04/2008;
- la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, avente ad oggetto-gli Schemi di Relazione illustrativa e di Relazione tecnico-finanziaria sui contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-*sexies* del D. Lgs. n. 165/2001;
- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3670 del 15/12/2016, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie del personale non dirigente per l'anno 2017;
- la deliberazione G.C. n. 222 del 13/06/2017, con la quale sono stati integrati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica formulati con precedente deliberazione G.C. n. 520/2016 per l'utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- la deliberazione G.C. n. 390 del 31/10/2017, con la quale sono stati integrati gli indirizzi già formulati con le precedenti delibere G.C. n. 520/2016 e G.C. n. 222/2017, relativi alla contrattazione collettiva integrativa per il personale non dirigente per gli anni 2017 e 2018;
- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3049 dell'08/11/2017, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2017;

**rilevato** che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 18/12/2017, una ipotesi di accordo relativa al contratto decentrato integrativo del personale non dirigente Comune di Prato per il triennio 2017-2019 che prevede la corresponsione, tra l'altro, dei seguenti compensi accessori (indennità):

- indennità di maneggio valori;
- indennità di rischio;
- indennità di reperibilità;
- indennità di disagio;



Comune di Prato  
**Collegio dei Revisori**  
(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

**CERTIFICAZIONE RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2017-2019**

**Il Collegio dei Revisori**

nelle persone del dott. Marco Menicagli (Presidente), del dott. Egidio Bartalini (Componente) e del dott. Stefano Bertini (Componente),

**premesse:**

- che l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01/04/1999 per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004, prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;

- che, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 (Testo Unico Pubblico Impiego), *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*;

- che l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede, che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, dal Collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;

- che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso da parte della delegazione trattante di parte pubblica;



- che il Nucleo di valutazione ha validato, in data 22/06/2017, la relazione sulla performance relativa all'anno 2016, ai sensi dell'art. 14, co. 6 del D.Lgs. n. 150/2009;

**preso atto:**

- che la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in oggetto comporterà l'abrogazione dei precedenti contratti decentrati;
- che, con deliberazione Giunta comunale n. 87 del 21/04/2015, l'ente ha approvato, tra l'altro, il Sistema di valutazione e misurazione della performance, successivamente integrato con deliberazione Giunta comunale n. 500 del 22/11/2016 relativamente all'attribuzione di quota parte dei risparmi derivanti dai Piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 16, commi 4, 5 e 6 del d.l. n. 98/2011 convertito, con modificazioni, nella legge n. 111/2011;

visto l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75

certifica

che l'ipotesi di accordo relativa al contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Prato - parte normativa per il triennio 2017-2019 - rispetta le norme contrattuali e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e, pertanto, esprime parere favorevole per quanto di competenza.

Prato, 27 dicembre 2017

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Marco Menicagli - Presidente



Dott. Egidio Bartalini - Componente

Dott. Stefano Bertini - Componente

