



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **390** del **31/10/2017**

Oggetto: **Atto di indirizzo per la Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anno 2017 e 2018 - Integrazioni**

L'anno duemiladiciassette (2017) , il giorno trentuno (31) del mese di ottobre , alle ore 10,25 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 8 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	-	X	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	X	-
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	-	X	Toccafondi Daniela	X	-

Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



Oggetto: Atto di indirizzo per la Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anno 2017 e 2018 - Integrazioni

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 19 del 31/01/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017-2019 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 51 del 14/02/2017 con la quale è stato approvato il Peg e Piano della performance 2017-2019;

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. 2017-SB02;

Visto l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto "Regioni - Autonomie Locali" stipulato in data 01.04.1999 che prevede che ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa ciascun Ente individui i componenti che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Rilevato che la norma contrattuale sopraindicata è confermata dai successivi CCNL;

Vista la D.G.C. 328/2015 con la quale, tra l'altro, è stata confermata la composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale di categoria nella figura del Dirigente del Servizio Risorse Umane in qualità di Presidente e del Dirigente del Servizio Finanze e Tributi in qualità di componente così come si conferma che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

Viste:

- la DGC n. 520/2016 con cui sono stati dati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per l'anno 2017, tra l'altro, di stipulare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017/2019 - parte normativa - che confermi le discipline di istituti contrattuali che non hanno subito cambiamenti a livello nazionale e/o decentrato e modifichi istituti contrattuali che hanno subito variazioni;

- la DD n. 3670/2016 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 per la parte relativa alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria: l'importo risultante, dopo la decurtazione operata sul Fondo 2014 ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari ad € 0,00, è pari ad € 3.738.486,71 (di cui € 3.609.706,08 soggette al limite ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 ed € 128.780,63 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo:



- è comprensivo delle risorse introitate dalla Regione Toscana necessarie per il pagamento degli emolumenti di carattere accessorio del personale trasferito dalla Provincia di Prato a seguito del passaggio di competenze così come previsto dalla L. n. 56/2014, da successiva L. R. n. 22/2015 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 1030/2015;
 - rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2017, così come provvisoriamente definito, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015.
- la D.G.C. n. 222 del 13/06/2017 che ha integrato gli indirizzi di cui alla D.G.C. n. 520/2016 per l'utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria del Fondo delle risorse decentrate anno 2017 dando mandato alla medesima delegazione di provvedere a:
- incentivare il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio p.v., fermo restando la sussistenza di un numero adeguato di richieste da parte degli utenti, stabilendo una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad € 8.000,00 ed un importo individuale di incentivazione non superiore ad €250,00 lordi;
 - destinare all'incentivazione della performance del personale dipendente cat. A, B, C e D, con l'esclusione del personale con incarico di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, le risorse che risultano non utilizzate dopo il finanziamento di istituti contrattuali di natura stabile o legati all'organizzazione dei servizi e del lavoro (progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa e Alta professionalità, posizioni di specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f), indennità di all'art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte dei funzionari ex. VIII q.f., incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne ex art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 del CCNL 05/10/2001, indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22/01/2004 quota a carico del Fondo delle risorse decentrate, indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione disagiate da parte del personale di categoria A, B e C ex art. 17 comma 2 lett. d), e) del CCNL 01/04/1999, posizioni di specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 let. i) del CCNL 01/04/1999);

Dato atto che l'importo del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 per la parte relativa alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria rispetta il limite di risorse destinabili al fondo del medesimo anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Visto l'Accordo sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2017 relativamente alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria siglato in data 10 luglio 2017, a seguito di autorizzazione dalla Giunta con Delibera n. 261/2017, che prevede tra l'altro, nuove progressioni orizzontali ex art 17 comma 2 lett. b) del CCNL 01/04/1999 per un importo pari ad € 100.000,00 ed incentivi per il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio p.v. per un importo complessivo di Euro 8.000,00;

Preso atto delle richieste avanzate dalle OO.SS., con nota PG 178754/2017 e nel corso della riunione del 15 ottobre u.s., di aprire un tavolo tecnico per individuare regole eque per



un piano pluriennale sulle progressioni orizzontali con la possibilità di rinviare al 2018 e 2019 la realizzazione della progressione economica orizzontale, a condizione che sia previsto un aumento delle risorse destinate a tale istituto ed all'ulteriore condizione che le risorse per le progressioni economiche orizzontali, previste nell'Accordo del 10/07/2017, siano destinate ad aumentare le somme dedicate all'incentivazione della performance del personale di categoria nell'anno 2017;

Condividendo con le OO.SS. la centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente da perseguire anche attraverso un'equa e sostenibile politica di incentivazione e considerando necessario, al fine di garantire la funzionalità della struttura organizzativa, integrare gli indirizzi delle citate DGC 520/2016 e DGC 222/2017, si ritiene di dare quindi mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale di categoria, **per gli anni 2017 e 2018, di provvedere anche a:**

- rinviare all'anno 2018 la realizzazione della progressione economica orizzontale destinando risorse per un importo almeno equivalente a quello previsto nell'Accordo siglato il 10 luglio 2017 con la possibilità di aumentare tale importo fino ad un massimo del 30% dell'ammontare previsto nel citato Accordo;
- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
- impiegare le risorse per le progressioni economiche orizzontali previste nell'Accordo del 10/07/2017 anche per l'aumento delle somme dedicate all'incentivazione della performance del personale di categoria nell'anno 2017;
- destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità, quali risultanti dal documento denominato allegato A "Schema riassuntivo incentivazioni" depositato agli atti del presente provvedimento, una somma complessiva pari ad € 217.000,00 di risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999; l'incentivazione è volta in parte a valorizzare obiettivi di produttività e qualità le cui attività hanno avuto inizio nel 2016 e che sono proseguite nel corso del 2017 ed in parte ad attività di particolare interesse nel 2017;
- integrare il Fondo delle risorse decentrate con le economie aggiuntive anno 2017 derivanti dai Piani di razionalizzazione triennio 2017/2019 ai sensi del DL 98/2011 art. 16 commi da 4 a 6 conv. L. 111/2011 approvati con DGC 106/2017;
- integrare il Fondo con le risorse derivanti dalla Convezione con la Provincia di Prato approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 12/09/2016 e Deliberazione Consiglio Comunale del Comune di Prato n. 53 del 13/07/2016 per il servizio di elaborazione stipendi e dei conseguenti adempimenti previdenziali, fiscali a favore dei dipendenti della Provincia di Prato come sopra esplicitato;

Si propone di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di sottoscrivere l'accordo definitivo sul Fondo delle risorse decentrate anno 2017, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;



La Giunta

Richiamati:

- l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanze e Tributi circa il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016;

- la D.C.C. n. 47 del 30 maggio 2017 che approva il Rendiconto della gestione del Comune di Prato esercizio finanziario 2016 e relativi allegati tra i quali la Relazione del Collegio dei revisori che attesta il rispetto delle normative riferite ai limiti della spesa di personale;

Preso atto comunque della necessità, una volta sottoscritte le ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentate dalla delegazione di parte pubblica, di ottenere al riguardo parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Preso atto, in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", che le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2017 trovano copertura sul bilancio 2017/2019;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane in data 24.10.2017, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Finanze e tributi in data 30.10.2017, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare la narrativa precedente e che qui si intende riportata come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di confermare la composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria nella figura del Dirigente del Servizio Risorse Umane in qualità di Presidente e del Dirigente del Servizio Finanze e Tributi in qualità di componente così come si da atto che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;
3. di integrare gli indirizzi già esplicitati nella DGC 520/2016 e DGC 222/2017, relativi alla contrattazione collettiva integrativa per il personale di categoria, dando quindi mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale di categoria **per gli anni 2017 e 2018, di provvedere anche a:**
 - rinviare all'anno 2018 la realizzazione della progressione economica orizzontale destinando risorse per un importo almeno equivalente a quello previsto nell'Accordo siglato il 10 luglio 2017, con la possibilità di aumentare tale importo fino ad un



massimo del 30% dell'ammontare previsto nel citato Accordo;

- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
 - impiegare le risorse per le progressioni economiche orizzontali previste nell'Accordo del 10/07/2017 anche per l'aumento delle somme dedicate all'incentivazione della performance del personale di categoria nell'anno 2017;
 - destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità, quali risultanti dal documento denominato allegato A "Schema riassuntivo incentivazioni" depositato agli atti del presente provvedimento, una somma complessiva pari ad € 217.000,00 di risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999; l'incentivazione è volta in parte a valorizzare obiettivi di produttività e qualità le cui attività hanno avuto inizio nel 2016 e che sono proseguite nel corso del 2017 ed in parte ad attività di particolare interesse nel 2017;
 - integrare il Fondo delle risorse decentrate con le economie aggiuntive anno 2017 derivanti dai Piani di razionalizzazione triennio 2017/2019 ai sensi del DL 98/2011 art. 16 commi da 4 a 6 conv. L. 111/2011 approvati con DGC 106/2017;
 - integrare il Fondo con le risorse derivanti dalla Convezione con la Provincia di Prato approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 12/09/2016 e Deliberazione Consiglio Comunale del Comune di Prato n. 53 del 13/07/2016 per il servizio di elaborazione stipendi e dei conseguenti adempimenti previdenziali, fiscali a favore dei dipendenti della Provincia di Prato come sopra esplicitato;
4. di disporre che il contenuto del presente atto sia trasmesso alle organizzazioni sindacali ed alla RSU del Comune di Prato;
 5. di prendere atto, in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", che le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2017 trovano copertura sul bilancio 2017/2019;
 6. di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR della Toscana entro sessanta giorni dalla pubblicazione del provvedimento stesso all'Albo Pretorio dell'Ente.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

il Sindaco Matteo Biffoni