



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **482** del **28/12/2017**

Oggetto: **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2017/2019, per il personale di categoria - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**

L'anno duemiladiciassette (2017) , il giorno ventotto (28) del mese di dicembre , alle ore 09;50 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede

Assessore anziano Maria Grazia Ciambellotti

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	X	-	Biancalani Luigi	-	X
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	-	X
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	-	X
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	X	-

Partecipa il Vice Segretario Generale Giovanni Ducceschi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2017/2019, per il personale di categoria - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 19 del 31/01/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017-2019 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 51 del 14/02/2017 con la quale è stato approvato il Peg e Piano della performance 2017-2019;

Richiamato l'obiettivo di P.E.G. Cod. 2017 – SB02;

Preso atto che:

- l'articolo 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'articolo 17 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 15;
- il comma 1 dell'articolo 4 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999 stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato utilizzando le risorse di cui all'articolo 15, nel rispetto della disciplina dell'articolo 17;

Preso atto, inoltre, che l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Vista la D.G.C. 328/2015 con la quale, tra l'altro, è stata confermata la composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale di categoria nella figura del Dirigente del Servizio Risorse Umane in qualità di Presidente e del Dirigente del Servizio Finanze e Tributi in qualità di componente così come si conferma che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

Viste:

- la DGC n. 520/2016 con cui sono stati dati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per l'anno 2017, comprendenti, tra l'altro, quello di stipulare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017/2019 - parte normativa - che confermi le discipline di istituti contrattuali che non hanno subito cambiamenti a livello nazionale e/o decentrato e modifichi istituti contrattuali che hanno subito variazioni;

Preso atto:

- dell'ipotesi di Accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del comparto triennio 2017-2019 siglato in data 18 dicembre 2017 (allegato A parte integrante al presente atto), che provvede, nell'ambito del quadro normativo e contrattuale di riferimento, a definire l'ambito di applicazione, il sistema delle relazioni sindacali e gli obiettivi della contrattazione integrativa nonché, nell'ambito della disciplina del trattamento economico del personale a:

- disciplinare i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento agli strumenti di premialità e di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- disciplinare i criteri per la progressione economica all'interno della categoria, la metodologia di valutazione, l'assegnazione del budget e la definizione della graduatoria, gli aventi diritto e i termini per il ricorso
- individuare le indennità la cui disciplina è ancora riservata per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità e la loro quantificazione, nonché il sistema di pesatura delle posizioni di lavoro di specifica responsabilità e posizione organizzativa responsabile di Unità Organizzativa Complessa (comprensivo degli Allegati 1 Modulo descrittivo posizione di lavoro e 2 Parametri di pesatura delle posizioni di lavoro) la procedura di nomina dei titolari delle posizioni di specifica responsabilità, la procedura di liquidazione dell'indennità di specifica responsabilità e la disciplina delle specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/1999, integrato dall'art. 36, comma 2, DEL ccnl 22/01/2004
- disciplinare le modalità di ripartizioni e distribuzione dei compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale: incentivi per funzioni tecniche, introiti ex art. 43 della L.449/1997 ed art. 10 "Regolamento sui servizi non essenziali con rimborso da parte dell'utenza e servizi a pagamento per conto terzi", compensi di natura professionale dei dipendenti avvocati assegnati all'ufficio legale.
- disciplinare la riduzione dell'orario di lavoro e la corresponsione del buono pasto; in relazione alle modifiche alla disciplina del buono pasto apportate in sede di sottoscrizione di ipotesi di accordo, questa Giunta si esprime in senso favorevole;
- attuare le disposizioni di legge in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero e del CCNL in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 19/09/2002 e ss.mm.ii., individuando criteri e modalità per la determinazione dei contingenti di personale tenuti a garantirle

Visti l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2004 per il personale del comparto Regioni EE.LL., che descrive l'iter del controllo

sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

Dato atto che:

- la preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del comparto triennio 2017-2019 è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, corredata dalla relazione illustrativa come previsto dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Considerato che il Collegio dei Revisori ha certificato, con nota P.G. 223687 del 28/12/2017 (depositata agli atti presso il Servizio scrivente) la conformità alle norme contrattuali e di legge vigenti del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2017/2019, esprimendo parere favorevole per quanto di competenza;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane in data 28.12.2017, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Finanze e tributi in data 28.12.2017, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

- 1) di approvare la narrativa precedente e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) di autorizzare il Dirigente del Servizio Risorse Umane, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del comparto triennio 2017-2019;
- 3) di demandare al Servizio Risorse Umane l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione dell'Accordo di cui trattasi;
- 4) di approvare il Contratto Collettivo Decentrato citato in narrativa e contraddistinto con la lettera "A" quale allegato parte integrante alla presente deliberazione;

5) di dare mandato al Servizio Risorse Umane affinché provveda:

- alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
- ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Vice Segretario Generale Giovanni
Ducceschi

Assessore anziano Maria Grazia
Ciambellotti