

Collegio dei Revisori



(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

**CERTIFICAZIONE SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E SULLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVE ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE - ANNO 2017****Il Collegio dei Revisori**

nelle persone del dott. Marco Menicagli (Presidente), del dott. Egidio Bartalini (Componente) e del dott. Stefano Bertini (Componente),

visto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale di qualifica non dirigenziale per il triennio 2014-2016, stipulato in data 09/07/2014 e, segnatamente, l'art. 2, ai sensi del quale è fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;

preso atto che l'ente, alla data odierna, non ha sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale di qualifica non dirigenziale per il triennio 2017-2019;

vista la deliberazione G.C. n. 520 del 29/11/2016 con la quale è stato fornito alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria (personale non dirigente) l'indirizzo di trattare, con le rappresentanze sindacali previste dalla vigente contrattazione collettiva nazionale, entro i limiti del mandato conferito con tale delibera, e più precisamente:

per l'anno 2016, provvedere a:

- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
- destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità, come risultanti da allegati A e B alla stessa delibera G.C. n. 520/2016 (rispettivamente "Schede descrittive degli obiettivi" e "Schema riassuntivo incentivazioni"), una somma complessiva pari ad euro 294.020,00 di cui euro 249.000,00 di risorse ex art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 ed euro 45.020,00 di risorse stabili. L'incentivazione è volta, in parte a valorizzare obiettivi di produttività e qualità le cui attività hanno avuto inizio nel 2015 e che sono proseguite nel corso del 2016, in parte ad attività di particolare interesse nel 2016;

per l'anno 2017, considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi, nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere a:

- nell'ambito delle risorse decentrate di natura obbligatoria, definire un budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- disporre che le risorse di natura variabile ed aggiuntiva avranno come ordine di priorità il finanziamento di obiettivi di carattere trasversale e/o pluriennale ovvero obiettivi ritenuti di particolare importanza strategica dall'Amministrazione, fatta salva comunque la possibilità di integrare il fondo delle risorse decentrate solo una volta rilasciata, da parte dell'Organo competente, la certificazione del rispetto dei vincoli posti dal patto di

Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

stabilità e delle spese di personale per l'anno 2016 e fatte salve le normative a livello nazionale e contrattuale riferite ai limiti del fondo delle risorse decentrate del personale di categoria;

- stipulare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017/2019 - parte normativa - che confermi le discipline di istituti contrattuali che non hanno subito cambiamenti a livello nazionale e/o decentrato e modifichi istituti contrattuali che hanno subito variazioni;

vista la deliberazione G.C. n. 222 del 13/06/2017 con la quale sono stati integrati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica formulati con la citata deliberazione G.C. n. 520/2016 per l'utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, dando mandato alla medesima delegazione di provvedere a:

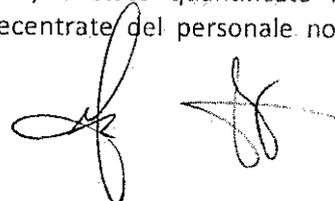
- incentivare il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico, ovvero fino al 28 luglio 2017, ferma restando la sussistenza di un numero adeguato di richieste da parte degli utenti, stabilendo una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad € 8.000,00 ed un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
- destinare all'incentivazione della performance del personale dipendente cat. A, B, C e D, con esclusione del personale con incarico di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, le risorse che risultano non utilizzate dopo il finanziamento di istituti contrattuali di natura stabile o legati all'organizzazione dei servizi e del lavoro (progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa e Alta professionalità, posizioni di specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f), indennità di all'art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte dei funzionari ex. VIII q.f., incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne ex art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 del CCNL 05/10/2001, indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22/01/2004 quota a carico del Fondo delle risorse decentrate, indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione disagiate da parte del personale di categoria A, B e C ex art. 17 comma 2 lett. d), e) del CCNL 01/04/1999, posizioni di specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999);

vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3670 del 15/12/2016, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie del personale non dirigente per l'anno 2017;

visto l'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010;

preso atto che l'importo delle decurtazioni ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014 è stato pari ad € 0,00 in quanto l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo per il personale di categoria per l'anno 2014, soggetto al limite pari ad € 3.773.901,51, è rientrato nel limite di risorse destinabili al Fondo 2014 quantificato in € 3.935.189,37;

vista la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 1136 del 05/05/2017, con la quale, a seguito dei dati definitivi del personale in servizio dell'anno 2016, è stato quantificato in € 3.827.335,01 il limite di risorse destinabili al Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016;



Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

visto l'Accordo avente ad oggetto i criteri per la distribuzione delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria per l'anno 2017 sottoscritto in data 04/07/2017 dalla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, dalle OO.SS. e dalla RSU del Comune di Prato;

vista la deliberazione G.C. n. 390 del 31/10/2017, con la quale sono stati integrati gli indirizzi già formulati con le precedenti delibere G.C. n. 520/2016 e n. 222/2017, relativi alla contrattazione collettiva integrativa per il personale non dirigente, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica del personale non dirigente per gli anni 2017 e 2018, di provvedere a:

- rinviare all'anno 2018 la realizzazione della progressione economica orizzontale, destinando risorse per un importo almeno equivalente a quello previsto nell'Accordo siglato il 10 luglio 2017, con la possibilità di aumentare tale importo fino ad un massimo del 30% dell'ammontare previsto nel citato Accordo;
- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
- impiegare le risorse per le progressioni economiche orizzontali previste nell'Accordo del 10/07/2017 anche per l'aumento delle somme dedicate all'incentivazione della performance del personale non dirigente nell'anno 2017;
- destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità una somma complessiva pari ad € 217.000,00 relativa alle risorse di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999;
- integrare il Fondo delle risorse decentrate con le economie aggiuntive dell'anno 2017 derivanti dai Piani di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017/2019, approvati con deliberazione G.C. n. 106/2017, ai sensi dell'art. 16, commi da 4 a 6 del D.L. n. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011;
- integrare il Fondo con le risorse derivanti dalla Convenzione con la Provincia di Prato, approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 12/09/2016 e Deliberazione Consiglio Comunale del Comune di Prato n. 53 del 13/07/2016, per il servizio di elaborazione stipendi e dei conseguenti adempimenti previdenziali e fiscali a favore dei dipendenti della Provincia di Prato;

vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3049 dell'08/11/2017, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2017;

atteso che in data 27/11/2017 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, dalle OO.SS. e dalla RSU e dalla RSU del Comune di Prato la preintesa relativa all'utilizzo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Prato - parte economica - per l'anno 2017;

visto l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."



Comune di Prato
Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

visti i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali;

esaminate la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2017, nell'ambito del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2017, predisposte dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e Dirigente del Servizio Risorse umane, dott. Giovanni Ducceschi, e dal componente della Delegazione trattante di parte pubblica e Dirigente del Servizio Finanze e Tributi, dott. Davide Zenti;

verificato che il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2017 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

visto l'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016);

visti i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali;

verificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2017 del personale con qualifica non dirigenziale con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;

verificata la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo Unico del pubblico impiego)

CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2017 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito alla destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale per l'anno 2017.

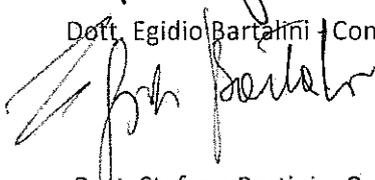
Prato, 13 dicembre 2017

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Marco Menicagli - Presidente



Dott. Egidio Bartalini - Componente



Dott. Stefano Bertini - Componente

