

## Comune di Prato

### Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica anno 2017

Oggi, 28 dicembre 2017 in Prato, in una Sala del Palazzo Comunale

Le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 del CCNL 01/04/1999 nelle persone di:

#### **Per la parte pubblica**

Dott. Giovanni Ducceschi, in qualità di Presidente FIRMATO

Dott. Davide Zenti in qualità di componente FIRMATO

#### **Per la R.S.U. del Comune di Prato**

Alberto Bessi FIRMATO

Gianluca Giancaterino ASSENTE

Francesco Pacini FIRMATO

Gabriele Begliomini FIRMATO

#### **Per le OO.SS.**

FP CGIL FIRMATO

CISL FP NON FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

CSA (Regioni Autonomie Locali) ASSENTE

sottoscrivono il Contratto Decentrato Integrativo del personale di categoria avente ad oggetto i **criteri sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2017;**

Rispetto alla costituzione del Fondo delle risorse per il finanziamento del salario accessorio e la premialità del personale di categoria le parti prendono atto dei seguenti provvedimenti e dati:

- DGC n. 520/2016 con cui sono state date le linee di indirizzo per la delegazione trattante pubblica per l'anno 2017;

- DD n. 3670/2016 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 per la parte relativa alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria: l'importo risultante, dopo la decurtazione operata sul Fondo 2014 ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari ad € 0,00, è pari ad € 3.738.486,71 (di cui € 3.609.706,08 soggette al limite ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 ed € 128.780,63 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo:
  - o è comprensivo: delle risorse introitate dalla Regione Toscana necessarie per il pagamento degli emolumenti di carattere accessorio del personale trasferito dalla Provincia di Prato a seguito del passaggio di competenze così come previsto dalla L. n. 56/2014, da successiva L. R. n. 22/2015 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 1030/2015;
  - o rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2017, così come provvisoriamente definito, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015.
- D.G.C. n. 222 del 13/06/2017 che ha integrato gli indirizzi di cui alla D.G.C. n. 520/2016 per l'utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria del Fondo delle risorse decentrate anno 2017 dando mandato alla medesima delegazione di provvedere a:
  - incentivare il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio p.v., fermo restando la sussistenza di un numero adeguato di richieste da parte degli utenti, stabilendo una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad € 8.000,00 ed un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
  - destinare all'incentivazione della performance del personale dipendente cat. A, B, C e D, con l'esclusione del personale con incarico di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, le risorse che risultano non utilizzate dopo il finanziamento di istituti contrattuali di natura stabile o legati all'organizzazione dei servizi e del lavoro (progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa e Alta professionalità, posizioni di specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f), indennità di all'art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte dei funzionari ex. VIII q.f., incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne ex art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 del CCNL 05/10/2001, indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22/01/2004 quota a carico del Fondo delle risorse decentrate, indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione disagiate da parte del personale di categoria A, B e C ex art. 17 comma 2 lett. d), e) del CCNL 01/04/1999, posizioni di specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 let. i) del CCNL 01/04/1999);
- Accordo sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2017 relativamente alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria siglato in data 10/07/2017;
- Richieste avanzate dalle OO.SS., con nota PG 178754/2017 e nel corso della riunione del 15 ottobre u.s., di aprire un tavolo tecnico per individuare regole eque per un piano pluriennale sulle progressioni orizzontali con la possibilità di rinviare al 2018 e 2019 la realizzazione della progressione economica orizzontale, a condizione che sia previsto un aumento delle risorse

destinate a tale istituto ed all'ulteriore condizione che le risorse per le progressioni economiche orizzontali, previste nell'Accordo del 10/07/2017, siano destinate ad aumentare le somme dedicate all'incentivazione della performance del personale di categoria nell'anno 2017;

- DGC 390/2017 con cui sono stati integrati gli indirizzi per la Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anno 2017 e 2018 disponendo per l'anno 2017 quanto segue:
  - rinviare all'anno 2018 la realizzazione della progressione economica orizzontale destinando risorse per un importo almeno equivalente a quello previsto nell'Accordo siglato il 10 luglio 2017 con la possibilità di aumentare tale importo fino ad un massimo del 30% dell'ammontare previsto nel citato Accordo;
  - rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
  - impiegare le risorse per le progressioni economiche orizzontali previste nell'Accordo del 10/07/2017 anche per l'aumento delle somme dedicate all'incentivazione della performance del personale di categoria nell'anno 2017;
  - destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità, quali risultanti dal documento denominato allegato A "Schema riassuntivo incentivazioni" depositato agli atti del presente provvedimento, una somma complessiva pari ad € 217.000,00 di risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999; l'incentivazione è volta in parte a valorizzare obiettivi di produttività e qualità le cui attività hanno avuto inizio nel 2016 e che sono proseguite nel corso del 2017 ed in parte ad attività di particolare interesse nel 2017;
  - integrare il Fondo delle risorse decentrate con le economie aggiuntive anno 2017 derivanti dai Piani di razionalizzazione triennio 2017/2019 ai sensi del DL 98/2011 art. 16 commi da 4 a 6 conv. L. 111/2011 approvati con DGC 106/2017;
  - integrare il Fondo con le risorse derivanti dalla Convezione con la Provincia di Prato approvata con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 12/09/2016 e Deliberazione Consiglio Comunale del Comune di Prato n. 53 del 13/07/2016 per il servizio di elaborazione stipendi e dei conseguenti adempimenti previdenziali, fiscali a favore dei dipendenti della Provincia di Prato come sopra esplicitato;
- DD 3049/2017 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- Certificazione del Collegio dei Revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – parte economica anno 2017 con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge (P.G. 216956 del 14/12/2017);
- DGC n. 473 del 19/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017

Posto tutto quanto come sopra evidenziato, le parti approvano la seguente:

### **DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2017**

<b>Competenze a carattere stabile</b>	<b>Utilizzo anno 2017</b>
fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art.17 comma 2 lett.b) in godimento	1.095.000,00

fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui 17 comma 2 lett.c) e posizione di specifica responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999)	568.642,47
posizione di specifica responsabilità (Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999)	20.000,00
art.15 comma 1 lettera h) CCNL 1.4.99 (indennità di all'art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte dei funzionari ex. VIII q.f.)	6.074,08
fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di posizioni di alta professionalità (art.10 CCNL 22.01.2004) istituite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione	50.768,09
incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	80.000,00
indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	475.000,00
indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, per i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale di categorie A, B, e C (Art. 17 comma 2 lett. d), e) CCNL 01/04/1999)	477.000,00
Somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito ex Legge 56/2014 e Delibera di Giunta Regione Toscana 1216/2015	22.156,00
<b><u>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</u></b>	<b>2.794.640,64</b>

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 837.221,44**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

#### **Competenze a carattere variabile**

**Utilizzo anno 2017**

Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2017 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	8.000,00
Specifici obiettivi di produttività e qualità finanziati con risorse ex art.15 comma 2 CCNL 1/4/1999 come risultanti da allegato	217.000,00
Compensi per l'incentivazione della performance individuale	935.846,06

Le somme che effettivamente verranno corrisposte saranno determinate dal grado di raggiungimento degli obiettivi misurati con appositi indicatori e validati dal Nucleo di Valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno di riferimento.

Somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D. L. 98/2011 per l'anno 2016 come approvato dalla DGC 125/2016	62.238,47
--	-----------

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato ex art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 01/04/1999	4.038,77
--	----------