

COMUNE DI PRATO

Accordo Contratto decentrato integrativo del personale di categoria - Sistema di pesatura delle posizioni di lavoro di specifica responsabilità e Posizione Organizzativa responsabile di Unità Organizzativa Complessa (UOC), la procedura di nomina dei titolari delle posizioni di specifica responsabilità e la disciplina delle specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.1.2004.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto tratta una materia specifica che non attiene alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto tratta una materia specifica che non attiene alla definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il contratto tratta una materia specifica che non attiene alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto definisce il “Sistema di pesatura delle posizioni di lavoro di specifica responsabilità e Posizione Organizzativa responsabile di Unità Organizzativa Complessa (UOC), la procedura di nomina dei titolari delle posizioni di specifica responsabilità e la disciplina delle specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.1.2004”.

Le somme necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative responsabili di UOC e dell'indennità di specifica responsabilità vengono reperite nell'ambito delle risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria annualmente determinata.

L'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative responsabili di UOC e delle indennità di specifica responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999 è oggetto di contrattazione tra le delegazioni trattanti; in caso di mancato accordo, detto ammontare sarà comunque pari all'importo previsto per tali istituti nell'ultimo accordo di distribuzione delle risorse decentrate sottoscritto tra delegazione di parte pubblica e OO.SS. ed RSU.

Sia la Delegazione di parte pubblica che la Delegazione di parte sindacale si impegnano, nel corso dell'anno 2017, ad individuare un sistema che, in ossequio al principio di equità ed in conformità alle norme vigenti, riequilibri le articolazioni del fondo per gli istituti di carattere stabile e variabile destinati all'incentivazione del personale e comunque finanziati con risorse a carattere stabile. Le parti si impegnano altresì a inserire il sistema come sopra individuato nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo da stipularsi fra le parti medesime nel corso del 2017.

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Dott. Giovanni Ducceschi

Componente della delegazione trattante di parte pubblica
Dott. Davide Zenti