

COMUNE DI PRATO

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito alla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre intesa: 21.03.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente : Roberto Gerardi Componenti : Valentina Pacini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; RSA dirigenti del Comune di Prato Firmatarie del contratto: FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; RSA dirigenti del Comune di Prato
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Il Piano della Performance integrato con il PEG 2016/2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con D.G.C. 407/2015 e s.m. ;

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2016/2018 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con D.G.C.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 24/06/2016 la stessa relazione è stata approvata Giunta Comunale nella seduta del 28/06/2016.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate dell'area dirigenti per l'anno 2016. Viene riportato l'ammontare complessivo del suddetto Fondo distinto tra risorse obbligatorie e risorse facoltative (che per l'anno 2016 risultano pari a 0) dando atto delle decurtazioni ai sensi dell'art. 1 comma 3 lett.e) del CCNL 12/02/2002, delle decurtazioni ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e delle indicazioni della Circolare RGS/MEF 20/2015). Si precisa che in sede di distribuzione del fondo di posizione saranno decurtate le somme relative alla retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nell'anno di riferimento e che in sede di erogazione dell'indennità di risultato saranno decurtate le somme relative alla retribuzione di risultato per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nel 2016.

Si precisa altresì che l'importo è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale .

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Percentuale	Importo
retribuzione di posizione	72,00	€ 610.000,00
retribuzione di risultato	28,00	€ 237.231,24
Totale	100,00	€ 847.231,24

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale di qualifica dirigenziale si applicano le disposizioni previste dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte II: Performance e merito (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87/2015 nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e delle prestazioni individuali dei dirigenti (approvato con DGC n. 87/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'istituto delle progressioni economiche non è previsto per l'Area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2016/2018 (DCC 106/2015) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2016/2018 integrato con il PEG (DGC 407/2015) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi.

I risultati che si intende perseguire con la sottoscrizione di questo accordo sono pertanto :

1. L'incremento della performance organizzativa dell'ente con particolare riferimento a:

- semplificazione delle procedure;
- miglioramento quali/quantitativo dei servizi erogati;
- miglior organizzazione interna e aumento delle competenze interne;
- efficienza nell'impiego delle risorse

2. La realizzazione delle strategie attraverso il raggiungimento degli obiettivi programmati.

Gli ambiti strategici individuati sono i seguenti:

- ⇒ Città da promuovere
- ⇒ Città sostenibile
- ⇒ Città da abitare
- ⇒ Città per tutti
- ⇒ Città innovativa, trasparente, efficiente

Ognuno di questi ambiti rappresenta un'idea di città che si vuole realizzare..

Il primo ambito, la città da promuovere, ha lo scopo di rendere il territorio maggiormente attrattivo, sia attraverso la valorizzazione delle eccellenze che contraddistinguono il tradizionale sistema produttivo manifatturiero, sia individuando nuovi ambiti di sviluppo del territorio, come quello culturale e turistico.

Il secondo ambito, la città Smart, vuole puntare sulla riprogettazione della città per sviluppare forme di mobilità sostenibile (potenziamento piste ciclabili, attivazione car-sharing, incremento trasporto pubblico integrato), per promuovere la tutela ambientale (sviluppo fonti di energia rinnovabili, azioni a favore del riuso, riqualificazione degli spazi verdi), per rendere tutto più vicino e a portata di mano attraverso le potenzialità offerte dalla tecnologia (banda larga scuole, servizi e-gov, informatizzazione strategica) ed innalzare così la qualità della vita dei cittadini.

Il terzo ambito, la Città da abitare, ha lo scopo di realizzare una città vivibile e sicura, dove gli spazi pubblici sono curati, sia nel Centro Storico che nelle periferie e tornano ad essere luogo di incontro e di aggregazione dei cittadini.

Il quarto ambito, la Città per tutti, vuole prendersi cura dei propri cittadini sotto tutti i punti di vista, partendo dai cittadini più piccoli attraverso i servizi all'infanzia e la scuola, fino ad arrivare ai cittadini più deboli, che si trovano in condizioni di difficoltà e che necessitano di assistenza e sostegno, così come di promuovere l'uguaglianza e l'integrazione nei confronti dei cittadini svantaggiati e degli stranieri.

Il quinto ambito, la Città innovativa, trasparente, efficiente è un ambito trasversale e funzionale alla realizzazione degli altri, in quanto si riferisce al funzionamento della struttura comunale, rendendola efficiente, trasparente e ad alto contenuto tecnologico

I cinque ambiti strategici, che rappresentano le linee guida dell'amministrazione del triennio, sono stati poi tradotti in obiettivi strategici: si veda a tale proposito gli schemi di riepilogo di seguito riportati. Per ognuno degli obiettivi strategici sono stati evidenziate le azioni principali da realizzare, gli uffici del Comune e le società/ enti partecipati coinvolti.

Ambito strategico- Città da promuovere

Obiettivi strategici

Cultura e turismo come fattori di crescita del territorio

Valorizzare le eccellenze e rendere il territorio maggiormente attrattivo

Linee di Intervento

Valorizzazione turistica della città
Promuovere una nuova immagine di Prato
Istituzioni culturali a sostegno della promozione

Rendere l'industria locale più efficiente e competitiva
Rendere il territorio più attrattivo per nuove imprese
Interventi di valorizzazione delle attività commerciali e produttive
Università come motore di sviluppo della città

Strutture interne coinvolte

Promozione economica e intercultura, Lavori Pubblici, Gabinetto del Sindaco

Sportello Europa, Governo del Territorio, Promozione economica e intercultura, Servizi finanziari, Urbanistica

Enti e organismi partecipati

Tutte le istituzioni culturali

Creaf, Museo del Tessuto, Firenze Fiera, Pin, So.Ri, Ent-Art Polimoda

Ambito strategico- Città Smart

Obiettivi strategici

Linee di intervento

Strutture interne coinvolte

Enti e organismi partecipati

Territorio integrato

- Programmazione integrata
- Gestione associata come modalità integrata di erogazione dei servizi

Urbanistica, Mobilità e infrastrutture, Governo del territorio, Informatizzazione e rete civica

Consiag spa, Consiag servizi, Asm spa, Asm servizi, Publiacqua, Pin, Creaf

Mobilità sostenibile

- Potenziare modalità di spostamento alternative
- Infomobilità: realizzare un sistema informativo della mobilità urbana
- Manutenzione del patrimonio stradale e completamento opere grande viabilità

Mobilità e infrastrutture, Sistema informativo

Essegimme Spa
Asm servizi

Ambiente migliore

- Riduzione inquinamento
- Ottimizzazione e progressiva riqualificazione verde pubblico
- Riutilizzo e raccolta differenziata

Governo del territorio

Asm servizi, Consiag Servizi, Asm S.p.A, Gida Spa, Programma Ambiente

Ambito strategico- Città da abitare

Obiettivi strategici	Linee di Intervento	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Un centro storico più bello e vivibile	<ul style="list-style-type: none"> •Riqualificazione centro storico (decoro urbano) •Rivitalizzazione centro storico (apertura nuove attività) 	Mobilità e infrastrutture, Urbanistica, Gabinetto del Sindaco, Governo del territorio, Lavori pubblici	Asm Servizi
Valorizziamo le periferie	<ul style="list-style-type: none"> •Riqualificazione periferie 	Gabinetto del Sindaco, Mobilità e infrastrutture, Urbanistica, Governo del territorio, Promozione economica e intercultura	Asm Servizi
Sicurezza, equità, legalità,	<ul style="list-style-type: none"> • Patto Prato sicura •Garantire l'equità •Garantire la sicurezza del territorio e delle persone 	Polizia municipale, Servizi Sociali, Mobilità e infrastrutture, Governo del Territorio, Istruzione, Servizi finanziari, Pubblica Istruzione	Asm Servizi, So.Ri, Edilizia Pubblica pratese

Ambito strategico- Città per tutti

Obiettivi strategici

Linee di Azione

Strutture interne coinvolte

Enti e organismi partecipati

**Nuove opportunità:
scuola, giovani, sport
e tempo libero**

- Valorizzazione Biblioteca Lazzerini e AFT
- Ottimizzazione servizi educativi 0-6 anni
- Pianificazione scolastica
- Scuola e integrazione
- Valorizzazione impianti sportivi (strutture e gestione)

Sport, Istruzione, Biblioteca, Promozione economica e intercultura

CGFS

Tutelare le esigenze sociali

- Società della salute come modello integrato di gestione dei servizi socio-sanitari
- Rispondere adeguatamente alle esigenze alloggiative
- Sostenere le fasce deboli (anziani, minori, disabili)

Servizi sociali, Polizia municipale, Urbanistica

Società della salute, Edilizia Pubblica Pratese, Crida

Promuovere l'inclusione sociale

- Riqualificazione aree disagiate e ad elevata complessità sociale
- Promuovere la prevenzione del disagio e la coesione sociale
- Promuovere servizi e azioni di contrasto alle discriminazioni
- Accoglienza e integrazione interculturale nel rispetto della legalità e dell'identità

Promozione economica e intercultura, Servizi Sociali, Urbanistica, Mobilità e infrastrutture, Polizia Municipale, Lavori pubblici

Ambito strategico- Città innovativa, trasparente ed

Obiettivi strategici

Amministrazione
e digitale

Pubblica
amministrazione
e snella,
efficace ed
efficiente

Apriamo il
comune ai
cittadini:
partecipazione
e trasparenza

Linee di Azione

- Sviluppo Agenda Digitale (banda larga, estensione wi-fi, servizi on line, dematerializzazione, catasto strutture sottosuolo)
- Anagrafe Comunale degli immobili come base informativa per la conoscenza del territorio

- Migliorare la gestione delle risorse economico, finanziarie, patrimoniali
- Governance partecipate
- Sviluppo strumenti di conoscenza a supporto delle decisioni
- Valorizzazione e sviluppo del personale
- Semplificazione e miglioramento dell'organizzazione interna
- Garantire servizi efficaci, efficienti e di qualità la qualità dei servizi erogati

- Gli sportelli decentrati a servizio dei cittadini
- Cittadinanza attiva: percorsi partecipativi e strumenti di ascolto dei cittadini
- Trasparenza e integrità della PA

Strutture interne coinvolte

Servizi informativi,
Governo del territorio,
Statistica, Affari
istituzionali, Servizi
demografici

Servizi finanziari,
Personale, Staff
direzione Generale,
Partecipate, Gare e
Provveditorato, Affari
istituzionali e sportello
Europa, Patrimonio,
Servizi informativi,
Governo del territorio,
Lavori pubblici,
Urbanistica

Comunicazione, Servizi
demografici e
decentramento, tutti i
servizi

Enti e organismi partecipati

Consiag Servizi
So.ri

Gruppo
comunale

3. **Il miglioramento delle prestazioni direzionali e dei comportamenti organizzativi dei dirigenti** attraverso l'introduzione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti che pone al centro dell'attenzione lo sviluppo di specifiche competenze manageriali :
- Capacità di pianificazione e controllo
 - Capacità di coordinamento di progetti trasversali (project manager)
 - Capacità organizzativa e di gestione del personale
 - Capacità di valutazione dei propri collaboratori

Il Presidente della Delegazione trattante di
parte pubblica
Dott.ssa Roberto Gerardi