



COMUNE DI PRATO

Determinazione n. **7** del **11/01/2016**

Oggetto: **Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2016**

Proponente:
Servizio Risorse umane

Unità Operativa proponente:
Sviluppo risorse umane e Relazioni sindacali

Proposta di determinazione
n. 2016/5 del 11/01/2016

Firme:

- Servizio Risorse umane

Il Dirigente

Vista la D.C.C. n. 119 del 21/12/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2016-2018 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 407 del 22/12/2015 con la quale è stato approvato il Peg e Piano della performance 2016-2018;

Richiamato l'obiettivo di P.E.G. Cod. 2016 – SB00;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Visto l'art. 26 del CCNL del personale dirigente del comparto Regioni ed autonomie locali del 23.12.1999 e s.m.i. (Area II) che prevede la disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Visto l'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010, così come novellato dalla L. 147/2013, con il quale si dispone che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" e l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 150/2009;

Vista la Circolare n. 20/2015 del MEF- RGS in merito alle istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013;

Considerato che nella suddetta Circolare si specifica che dal 01 gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non si dovrà procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dall'anno 2015 devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma 2 bis dovuto sia all'applicazione del limite relativo all'anno 2010 sia alla riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010;

Considerato quanto sopra, si dà atto che l'importo delle decurtazioni ai sensi dell'art. 9

comma 2 bis del D.L. 78/2010 per l'anno 2014 è stato pari ad € 22.958,27, per effetto del superamento del limite dell'anno 2010, e pari ad € 214.453,51, per effetto della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010, per un totale di decurtazioni da apportare al Fondo anno 2015 e successivi pari ad € 237.411,78;

Vista la DGC 87/2015 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa dall'Ente dal 01/06/2015 che ha visto:

- l'accorpamento di funzioni e strutture;
- conseguente riduzione dei posti in dotazione organica del personale dirigente ed eccedenza di due unità di personale di qualifica dirigenziale;
- prepensionamento dal 01 giugno 2015 di due unità di personale ai sensi di qualifica dirigenziale dell'art. 2 del D.L. 95/2012.

Preso atto che la normativa prevede, nel caso sopra esposto, una riduzione strutturale della spesa di personale, è stata inviata la nota P.G. 101958/2015 alla Funzione Pubblica e all'ARAN con cui è stato richiesto se l'obbligo di riduzione strutturale della spesa di personale viene soddisfatto con il solo risparmio derivante dalla mancata erogazione della retribuzione tabellare corrispondente ai dirigenti collocati a riposo oppure se detto obbligo implichi anche la riduzione degli importi afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato (chiedendo anche indicazioni in merito alle modalità di calcolo di dette eventuali decurtazioni).

L'ARAN, con nota P.G. 20561/2015, ha risposto che l'Agenzia non ha elementi di valutazione da fornire in quanto la problematica esposta attiene in via esclusiva alle corrette modalità applicative di norme di legge ed esula dell'attività di assistenza dell'ARAN rinviando alla Funzione Pubblica la formulazione di opportune istruzioni. Ad oggi la Funzione Pubblica non ha fornito le suddette indicazioni ed in loro assenza si ritiene opportuno provvedere alla costituzione del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2015 non apportando alcuna riduzione a tale titolo salvo rideterminare la costituzione del Fondo nel caso in cui pervenissero istruzioni in senso contrario;

Visto l'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 con cui si dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

Considerata la normativa sopra richiamata, si ritiene necessario provvedere alla

costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2016 limitatamente alle risorse di natura obbligatoria, rideterminando gli importi soggetti a quantificazione annuale provvedendo:

all'applicazione della eventuale riduzione del Fondo 2016 ex art. 1 comma 236 della L. 208/2015 dovuta al principio del rispetto del limite del fondo anno 2015;

all'applicazione della eventuale riduzione del Fondo 2016 ex art. 1 comma 236 della L. 208/2015 dovuta alla riduzione del personale dirigente secondo il metodo della RGS definito per l'applicazione delle riduzioni ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;

Rilevato che ai fini della determinazione del limite di cui al richiamato art. 1 comma 236 della L. 208/2015, il Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, al netto delle risorse ex art. 26 comma 1 lett. e) del CCNL 23/12/1999, per l'anno 2015 è pari ad € 924.218,66 (totale risorse del fondo 2015 soggette al limite);

applicazione dell'automatica riduzione del limite

numero dirigenti di ruolo e a tempo determinato in servizio nell'anno 2015

al 01/01/2015 n. 19

al 31/12/2015 n. 17

media anno 2015 n. 18

numero dirigenti di ruolo e a tempo determinato in servizio nell'anno 2016

al 01/01/2016 n. 17

al 31/12/2016** n. 16

media anno 2016** n. 16,5

**dato presunto da rettificare nel caso di modifica del numero di personale dirigente in servizio al 31/12/2016

Risorse del fondo 2015 soggette al limite € 924.218,66

Parametro di riduzione del limite $(18-16,5) / 19 = 8,33$

Decurtazione € 76.987,41

Limite di risorse destinabili al fondo 2016 € 847.231,24

La definizione del limite di risorse destinabili al Fondo 2016 è un importo provvisorio che diventerà definitivo con l'acquisizione del dato del personale in servizio al 31/12/2016;

Considerato che la costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2016, limitatamente alle risorse di natura obbligatoria con la rideterminazione degli importi soggetti a quantificazione annuale così come sopra esposta, è la seguente

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016
--

CCNL di riferimento	articoli di contratto	importo
	art.26 comma 1 lett.a)	€ 919.323,23
CCNL 23/12/99	art.26 comma 1 lett.d)	€ 23.305,78
	art.26 comma 1 lett.g)	€ 88.608,20
	art. 23 comma 3	€ 33.413,41
CCNL 22/02/06		
	art.23, comma 1	€ 16.120,00
	art. 4, comma 1	€ 32.032,00
CCNL14/05/2007		
	art. 4, comma 4	€ 21.249,89
	art 16 comma 1	€ 12.916,80
CCNL 22/02/2010		
	art 16 comma 4	€ 41.263,34
	art. 5, comma 1	€ 15.864,00
CCNL 03/08/2010		
	art. 5, comma 4	€ 16.797,92
CCNL 12/02/2002	art.1 comma 3 lett e)	- € 104.066,07
	art.1 comma 6	€ 46.997,58
Totali riduzioni ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e Circolare 20/2015 RGS/MEF		
		- € 237.411,78

TOTALE risorse soggette al limite art 1 comma 236 L 208/2015		€ 926.414,30
Risorse non soggette al limite ex art. 1 comma 236 L. 208/2015		
CCNL 23/12/1999	Art. 28 comma 2	€ 0,00

Dato atto che:

- l'importo delle risorse di cui all'art. 26 comma 1 lett.e) del CCNL 23/12/1999, influente ai fini del rispetto del principio del non superamento del fondo 2015, sarà definito una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2016;
- l'importo del fondo potrà essere integrato con eventuali risorse ex art. 28 comma 2 del CCNL 23/12/1999;
- gli importi sopra definiti sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio.

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento di contabilità del Comune di Prato;

Dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del VISTO di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente del Servizio servizi finanziari e tributi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto della narrativa che precede, qui intesa come integralmente riportata;
- 2) Di disporre, in conseguenza di quanto evidenziato in narrativa, la costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2016, limitatamente alle risorse di natura obbligatoria, rideterminando gli importi soggetti a quantificazione annuale, come segue:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016		
CCNL di riferimento	articoli di contratto	importo
	art.26 comma 1 lett.a)	€ 919.323,23
CCNL 23/12/99	art.26 comma 1 lett.d)	€ 23.305,78
	art.26 comma 1 lett.g)	€ 88.608,20
CCNL 22/02/06	art. 23 comma 3	€ 33.413,41
	art.23, comma 1	€ 16.120,00
CCNL14/05/2007	art. 4, comma 1	€ 32.032,00
	art. 4, comma 4	€ 21.249,89
CCNL 22/02/2010	art 16 comma 1	€ 12.916,80
	art 16 comma 4	€ 41.263,34
CCNL 03/08/2010	art. 5, comma 1	€ 15.864,00
	art. 5, comma 4	€ 16.797,92
CCNL 12/02/2002	art.1 comma 3 lett e)	- € 104.066,07
	art.1 comma 6	€ 46.997,58
Totali riduzioni ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e Circolare 20/2015 RGS/MEF		- € 237.411,78

Riduzione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 (principio del rispetto del limite del Fondo 2015)		
		-€ 2.195,64
Riduzione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 (decurtazione per la riduzione del personale dirigente in servizio anno 2016)		
		-€ 76.987,41
TOTALE risorse soggette al limite ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 post decurtazioni		
		€ 847.231,25
Risorse non soggette al limite ex art. 1 comma 236 L. 208/2015		
CCNL 23/12/1999	Art. 28 comma 2	€ 0,00

3. Di approvare, nell'importo di € 847.231,25 le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016, salvo rideterminazione della costituzione del fondo, con effetto retroattivo, allorchè pervengano indicazioni diverse da parte degli organi competenti in merito all'applicazione della riduzione strutturale della spesa di personale ai sensi dell'art. 2 del D. l. 95/2012 e salvo eventuale rideterminazione del limite di risorse destinabili al Fondo 2016 nel caso in cui il dato del personale in servizio al 31/12/2016 sia diverso rispetto a quello conosciuto alla data di approvazione del presente provvedimento;
4. Di dare atto che:
 - l'importo sopra definito sarà decurtato degli importi di retribuzione di posizione e di risultato per le funzioni dirigenziali ricoperte dal Segretario Generale nell'anno 2016, specificando che tali risorse decurtate devono considerarsi economie che tornano a far parte delle risorse di bilancio;
 - l'importo delle risorse di cui all'art. 26 comma 1 lett.e) del CCNL 23/12/1999, ininfluente ai fini del rispetto del principio del non superamento del fondo 2015, sarà definito una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2016;
 - l'importo del fondo potrà essere integrato con eventuali risorse ex art. 28 comma 2

del CCNL 23/12/1999;

5. Di dare atto inoltre che il Fondo, così come sopra definito - i cui importi sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio - trova copertura nel Bilancio pluriennale 2016/2018 ai capitoli 811/1 e 811/2.