



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **97** del **15/03/2016**

Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del fondo dirigenti anno 2016**

L'anno duemilasedici (2016) , il giorno quindici (15) del mese di marzo , alle ore 10,00 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 9 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	X	-	Biancalani Luigi	-	X
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	X	-
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	X	-

Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



Oggetto: Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del fondo dirigenti anno 2016

La Giunta

Visto che con DCC 106/2015 è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2016/2018 che detta le linee strategiche dell'Amministrazione Comunale ;

Visto che con DCC 119/2015 è stato approvato il Bilancio di previsione 2016/2018;

Visto che con DGC 407/2015 e successive modifiche è stato approvato il PEG / Piano della Performance 2016/2018;

Preso atto della DD nr. 7/2016 con cui il Dirigente del Servizio Risorse umane ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate area dirigenza per l'annualità 2016 il cui valore complessivo ammonta a € 847.231,24;

Visti i CCNL Area dirigenziale II Regioni ed autonomie locali del 23/12/1999 e seguenti che disciplinano la costituzione e la destinazione delle Risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Visto che la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza risulta così costituita:

- Segretario generale - in qualità di Presidente;
- Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di Programmazione e controllo– in qualità di membro;

con la possibilità che la delegazione possa essere integrata da altri membri, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

Ritenuto altresì necessario confermare i contenuti degli indirizzi definiti in atti precedenti, dando mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di condurre le trattative come di seguito specificato:

- di destinare risorse, per l'anno 2016, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
- di quantificare il valore della posizione per funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale avendo come riferimento massimo il valore dell' indennità allo stesso riconosciuta per l'esercizio delle funzioni aggiuntive;
- di stabilire che, per l'anno 2016, le risorse dedicate alla retribuzione di posizione del personale dirigente siano tali da confermare il valore mensile dell'indennità di



posizione - compreso rateo tredicesima - individuato per ciascun dirigente a seguito della pesatura in vigore a partire dall' 1/06/2015, data dell'entrata a regime della nuova struttura organizzativa del Comune di Prato. E' consentito aumentare le risorse destinate al fondo della posizione dirigenziale rispetto a quanto sopra definito solo nella misura massima necessaria a garantire eventuali rivalutazioni delle sole posizioni dirigenziali che nel corso del 2016 siano oggetto di significative modifiche organizzative, previa ripesatura da parte dei soggetti competenti

Preso atto comunque della necessità, una volta sottoscritta l'ipotesi di accordo sulla distribuzione, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base della proposta di distribuzione presentata dalla delegazione di parte pubblica, dello svolgimento del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i limiti complessivi di spesa da parte del Dirigente del Servizio Servizi Finanziari e Tributi e del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dai rispettivi CCNL vigenti e della imputazione al bilancio annuale e pluriennale dei relativi oneri;

Considerato che il presente provvedimento costituisce mero atto di indirizzo e che quindi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, non ricorre l'obbligo di acquisire i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui al medesimo art. 49;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del già richiamato D.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi resi nelle debite forme di Legge;

DELIBERA

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di confermare che la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza è costituita dal Segretario Generale in qualità di Presidente e dal Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di programmazione e controllo in qualità di membro con la possibilità di integrare la medesima delegazione con altri membri, individuati dal Presidente, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;
3. di dare i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigenti:
 - destinare risorse, per l'anno 2016, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;



- quantificare il valore della posizione per funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale avendo come riferimento massimo il valore dell'indennità allo stesso riconosciuta per l'esercizio delle funzioni aggiuntive;
 - stabilire che, per l'anno 2016, le risorse dedicate alla retribuzione di posizione del personale dirigente siano tali da confermare il valore mensile dell'indennità di posizione - compreso rateo tredicesima - individuato per ciascun dirigente a seguito della pesatura in vigore a partire dall' 1/06/2015, data dell'entrata a regime della nuova struttura organizzativa del Comune di Prato. E' consentito aumentare le risorse destinate al fondo della posizione dirigenziale rispetto a quanto sopra definito solo nella misura massima necessaria a garantire eventuali rivalutazioni delle sole posizioni dirigenziali che nel corso del 2016 siano oggetto di significative modifiche organizzative, previa ripesatura da parte dei soggetti competenti;
4. di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dirigenti contrattualmente previste.

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, considerata la necessità di dar corso alla contrattazione per il Fondo dirigenti anno 2015 di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

Il Sindaco Matteo Biffoni