



## Giunta

# COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **244** del **14/06/2016**

Oggetto: **Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anno 2016. Integrazione indirizzi definiti con DGC 328/2015.**

L'anno duemilasedici (2016) , il giorno quattordici (14) del mese di giugno , alle ore 10,35. , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede  
Assessore anziano Luigi Biancalani

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	-	X	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	-	X
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	-	X

-----

Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



**Oggetto: Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anno 2016. Integrazione indirizzi definiti con DGC 328/2015.**

LA GIUNTA

Vista la D.C.C. n.53 del 06/07/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2015-2017 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 154 del 17/07/2015 con la quale è stato approvato il Piano Performance/ Piano esecutivo di gestione 2015-2017;

Richiamati gli obiettivi di P.E.G. cod. SB00 e SB07;

Visto l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto "Regioni - Autonomie Locali" stipulato in data 01.04.1999 che prevede che ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa ciascun Ente individui i componenti che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Rilevato che la norma contrattuale sopraindicata è confermata dai successivi CCNL;

Vista la DGC. 328/2015 con cui, nell'ambito degli indirizzi dati dall'Amministrazione alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale dipendente per l'anno 2016, figurano i seguenti:

1. considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere:
  - a) al mantenimento del livello di incentivazione del personale che è già titolare di posizioni di lavoro di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
  - b) destinare risorse aggiuntive che possano consentire l'aumento del numero di tali figure professionali.dando mandato, per quanto indicato ai due punti precedenti, di incrementare, per una somma pari almeno al 20% dell'attuale importo, le risorse del Fondo ex art. 17 comma 2 lett. c) del CCNL 01/04/1999 ;
2. definire i seguenti nuovi sistemi per l'assegnazione alle strutture organizzative apicali (Servizi/Unità di Staff) di:
  - a) budget di risorse per l'incentivazione della performance del personale di categoria anche in considerazione dei nuovi orientamenti dell'ARAN, con entrata in vigore dall'anno 2016:
  - b) budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con entrata in vigore dall'anno 2017 ;
3. di stabilire che, in relazione al precedente punto 2 a), il budget complessivo di risorse (e cioè relativamente a tutti i Servizi/Unità di Staff dell'Ente) destinato, nell'anno 2016, all' incentivazione della performance del personale di categoria sarà pari a quello dell'anno 2015, fatto salvo il contenuto del piano della



performance e fatte salve eventuali disposizioni, a livello normativo o contrattuale, che prevedano modalità di calcolo dell'incentivazione diverse rispetto a quelle riferite al 2015;

Preso atto che:

- con DGC 125/2016 è stato approvato il Piano triennale di razionalizzazione 2016/2018 ai sensi del D.L. 98/2011 e ss.mm.ii. che prevede, oltre l'ammontare di risparmi conseguibili nel triennio 2016/2018, che la percentuale dei risparmi destinata alla contrattazione integrativa sia la massima stabilità dalla attuale normativa (e cioè il 50% dei risparmi conseguiti e certificati dal Collegio dei Revisori) riservandosi di definire, con successivo atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale di categoria, le modalità di distribuzione dei risparmi;
- il confronto tra la Delegazione trattante di parte pubblica del personale di categoria e la Delegazione trattante di parte sindacale sul nuovo Sistema di valutazione della performance è ancora in fase di svolgimento;

Ritenuto opportuno integrare e modificare gli indirizzi precedentemente impartiti prevedendo che:

- sia approvato, con applicazione dall'anno in corso, un sistema di attribuzione e distribuzione dei risparmi aggiuntivi conseguiti in attuazione dei Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ai sensi del D.L. 98/2011 e ss.mm.ii disponendo che siano destinati a remunerare tutto il personale dell'Ente assegnando un budget di tali risorse a ciascuna struttura e distribuendoli tramite un sistema a fasce ex D. Lgs. 150/2009. Il budget da assegnare a ciascuna struttura deve tener conto delle risparmi che ciascuna di esse è riuscita a garantire;
- l'entrata in vigore del nuovo Sistema di valutazione della performance avvenga nell'anno 2017 anziché nell'anno 2016 in considerazione del fatto che è necessario un congruo lasso di tempo tra la sua approvazione definitiva e la sua decorrenza;

Preso atto comunque della necessità una volta sottoscritte le ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentata dalla delegazione di parte pubblica del controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Preso atto, in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", che le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 e 2016 trovano copertura sul bilancio 2016/2018;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane in data 09.06.2016, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Finanze e tributi in data 10.06.2016 in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;



Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

**DELIBERA**

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di integrare gli indirizzi definiti con DGC n. 328/2015 alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale dipendente per l'anno 2016 come segue:
  - approvazione ed applicazione dall'anno in corso, di un sistema di attribuzione e distribuzione dei risparmi aggiuntivi conseguiti in attuazione dei Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ai sensi del D.L. 98/2011 e ss.mm.ii disponendo che siano destinati a remunerare tutto il personale dell'Ente assegnando un budget di tali risorse a ciascuna struttura e distribuendoli tramite un sistema a fasce ex D. Lgs. 150/2009. Il budget da assegnare a ciascuna struttura deve tener conto delle risparmi che ciascuna di esse è riuscita a garantire;
  - entrata in vigore del nuovo Sistema di valutazione della performance nell'anno 2017 anziché nell'anno 2016 in considerazione del fatto che è necessario un congruo lasso di tempo tra la sua approvazione definitiva e la sua decorrenza;
3. di disporre che il contenuto del presente atto sia trasmesso alle organizzazioni sindacali ed alla RSU del Comune di Prato;
4. di prendere atto, in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", che le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 e 2016 trovano copertura sul bilancio 2016/2018;

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di integrare gli indirizzi nei confronti della Delegazione trattante di parte pubblica, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

**(omissis il verbale)**

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

Il Assessore anziano Luigi Biancalani