



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **543** del **20/12/2016**

Oggetto: **Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2016 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**

L'anno duemilasedici (2016) , il giorno venti (20) del mese di dicembre , alle ore 10,00 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
Assessore anziano Luigi Biancalani

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 7 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	-	X	Faggi Simone	-	X
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	X	-

Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



Oggetto: Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2016 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 119 del 21/12/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2016-2018 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 407 del 22/12/2015 con la quale è stato approvato il Peg e Piano della performance 2016-2018;

Richiamato l'obiettivo di P.E.G. Cod. 2016- SB00;

Preso atto che:

- l'articolo 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'articolo 17 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 15;
- il comma 1 dell'articolo 4 del medesimo C.C.N.L. stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato utilizzando le risorse di cui all'articolo 15, nel rispetto della disciplina dell'articolo 17;

Vista la DGC n. 328 del 24/11/2015 con cui la Giunta Comunale ha formulato gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte Pubblica relativi, tra l'altro, alla costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate parte stabile e variabile obbligatoria per l'anno 2016 nei termini di seguito esposti:

1. considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere:
 - a) al mantenimento del livello di incentivazione del personale che è già titolare di posizioni di lavoro di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
 - b) destinare risorse aggiuntive che possano consentire l'aumento del numero di tali figure professionali.

dando mandato, per quanto indicato ai due punti precedenti, di incrementare, per una somma pari almeno al 20% dell'attuale importo, le risorse del Fondo ex art. 17 comma 2 lett. c) del CCNL 01/04/1999 ;

2. provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate anno 2016 con le somme derivanti dal trasferimento di risorse dalla Provincia di Prato a copertura del salario accessorio del personale trasferito al Comune di Prato a seguito del passaggio delle funzioni di tenuta degli albi regionali del terzo settore e in materia di turismo, compresa la raccolta dei dati statistici ed esclusa la formazione professionale degli operatori turistici come previsto dalla L. n. 56/2014 e successiva L. R. n. 22/2015 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 1030/2015 ;



3. definire i seguenti nuovi sistemi per l'assegnazione alle strutture organizzative apicali (Servizi/Unità di Staff) di:
 - a) budget di risorse per l'incentivazione della performance del personale di categoria anche in considerazione dei nuovi orientamenti dell'ARAN, con entrata in vigore dall'anno 2016;
 - b) budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con entrata in vigore dall'anno 2017 ;
4. in relazione al precedente punto 3 a), il budget complessivo di risorse (e cioè relativamente a tutti i Servizi/Unità di Staff dell'Ente) destinato, nell'anno 2016, all'incentivazione della performance del personale di categoria sarà pari a quello dell'anno 2015, fatto salvo il contenuto del piano della performance e fatte salve eventuali disposizioni, a livello normativo o contrattuale, che prevedano modalità di calcolo dell'incentivazione diverse rispetto a quelle riferite al 2015;

Visti la DD n. 3242/2015 di costituzione delle risorse del Fondo parte stabile e variabile obbligatorie anno 2016 e il relativo Accordo di distribuzione siglato in data 06/07/2016 secondo gli indirizzi espressi dalla Giunta con deliberazione n. 328/2015;

Preso atto del contenuto della DGC 125/2016 che ha:

- approvato il Piano triennale di razionalizzazione della spesa 2016-2018 che si sostanzia nelle schede di dettaglio che riepilogano, per ogni tipologia di spesa, i processi di razionalizzazione intercorsi ed i risparmi di spesa conseguibili per un importo, per l'anno 2016, pari ad € 214.393,04;
- disposto che la percentuale dei risparmi destinata alla contrattazione integrativa sia la massima stabilita dalla attuale normativa (e cioè il 50% dei risparmi conseguiti e certificati dal Collegio dei Revisori);

Vista la DGC 500/2016 con cui è stato integrato il Sistema di incentivazione della produttività per progetti e di misurazione e valutazione della performance (Allegato H del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi) dando attuazione agli indirizzi impartiti con DGC 244/2016 relativi al sistema di attribuzione del budget dei risparmi derivanti dai Piani di razionalizzazione e al recepimento dei criteri di ripartizione attraverso un sistema fasce definito con l'Accordo siglato il 16/11/2016;

Vista la DGC 520/2016 con cui la Giunta ha dato, tra l'altro, i seguenti indirizzi per l'integrazione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2016 provvedendo a:

- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
- destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità, come risultanti da allegati A e B al presente atto (rispettivamente "Schede descrittive degli obiettivi" e "Schema riassuntivo incentivazioni"), una somma complessiva pari ad € 294.020,00 di



cui € 249.000,00 di risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 ed € 45.020,00 di risorse stabili. L'incentivazione è volta, in parte a valorizzare obiettivi di produttività e qualità le cui attività hanno avuto inizio nel 2015 e che sono proseguite nel corso del 2016; in parte ad attività di particolare interesse nel 2016;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 3504/2016 con la quale è stato integrato il Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2016 con le risorse:

- per il pagamento degli emolumenti di carattere accessorio del personale della Provincia di Prato, adibito alle funzioni del turismo e della tenuta degli albi del terzo settore, acquisito nei ruoli del Comune di Prato per il trasferimento di suddette funzioni;
- corrispondenti ai risparmi anno 2016 derivanti da Piani triennali di razionalizzazione ex D.L. 98/2011 approvati con DGC 125/2016;
- ex art. 15 comma 2 che vanno a remunerare obiettivi specifici di produttività e di qualità individuati con DGC 520/2016.

Preso atto che il Fondo delle risorse decentrate anno 2016, così integrato, ammonta ad € 4.099.070,09

Vista la preintesa (depositata agli atti presso il Servizio Risorse Umane) sottoscritta in data 12/12/2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale unitamente alla RSU dipendenti e concernenti:

1) la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2016 in coerenza con quanto definito nella DGC 520/2016, che provvede a finanziare:

- a) **istituti incentivanti a carattere stabile** quali:
 - le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio;
 - l'indennità di comparto,
 - indennità del personale educativo degli asili nido e materne (ex art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 ed Art. 6 CCNL 5.10.2001);
 - l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art37, comma 4, CCNL 06/07/1995);
 - la retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità;
 - l'indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, disagio;
 - i compensi relativi all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e a specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative;
 - somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito ex L. 56/2014 e DGC 1216/2015
- b) **istituti incentivanti a carattere variabile** quali:
 - compensi relativi della performance individuale;
 - specifici obiettivi di produttività e qualità finanziati con risorse ex art 15 comma 2 e risorse stabili;

Visto l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2004 per il personale del comparto Regioni EE.LL., che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla



sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati;

Dato atto che la preintesa è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria quali previste dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Considerato che il Collegio dei Revisori ha certificato con nota P.G. 205.579 del 14/12/2016 (depositata agli atti presso il Servizio Risorse Umane), la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – parte economica anno 2016;

Ritenuto, sulla base di quanto esposto e tenuto conto della citata certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti, che si possa autorizzare la sottoscrizione degli accordi definitivi;

Visto altresì l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Richiamato infine l'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, che obbliga le Amministrazioni a pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" l'ammontare dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

LA GIUNTA

Preso atto dell'iter descritto in premessa e che ha portato alla sottoscrizione, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale (unitamente alla RSU) della pre intesa in tema di distribuzione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2016

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane in data 15.12.2016, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Finanze e tributi in data 16.12.2016, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

DELIBERA

- 1) di autorizzare, per le motivazioni esposte in narrativa e da intendersi qui integralmente riportate, il Dirigente del Servizio Risorse Umane, quale Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di distribuzione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2016;
- 2) di demandare al Servizio Risorse Umane l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione dell'Accordo di cui trattasi;



3) di dare mandato al Servizio Risorse Umane affinché provveda:

- alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;

- ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009.

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, stante l'urgenza di dar corso alla sottoscrizione dell'Accordo di cui si tratta, di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

Il Assessore anziano Luigi Biancalani