



## Giunta

---

# COMUNE DI PRATO

---

Deliberazione di Giunta Comunale n. **520** del **29/11/2016**

Oggetto: **Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anni 2016/2017. Atto di indirizzo per l'integrazione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2016. Atto di indirizzo per il Fondo delle risorse decentrate anno 2017 e per il CCDI 2017/2019.**

L'anno duemilasedici (2016) , il giorno ventinove (29) del mese di novembre , alle ore 10,15 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede  
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 10 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	X	-
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	X	-

-----  
Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



**Oggetto: Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anni 2016/2017. Atto di indirizzo per l'integrazione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2016. Atto di indirizzo per il Fondo delle risorse decentrate anno 2017 e per il CCDI 2017/2019.**

### **Relazione del Dirigente**

Vista la D.C.C. n. 119 del 21/12/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2016-2018 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 407 del 22/12/2015 con la quale è stato approvato il Peg e Piano della performance 2016-2018;

Richiamato l'obiettivo di P.E.G. cod. 2016 SB00 ;

Visto l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto "Regioni - Autonomie Locali" stipulato in data 01.04.1999 che prevede che ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa ciascun Ente individui i componenti che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Rilevato che la norma contrattuale sopraindicata è confermata dai successivi CCNL;

Vista la D.G.C. 328/2015 con la quale:

1. è stata confermata la composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale di categoria nella figura del Dirigente del Servizio Risorse Umane in qualità di Presidente e del Dirigente del Servizio Finanze e Tributi in qualità di componente così come si conferma che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;
2. sono stati dati, tra l'altro, gli indirizzi per il Fondo delle risorse decentrate anno 2016 come segue:
  - provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate anno 2016 con le somme derivanti dal trasferimento di risorse dalla Provincia di Prato a copertura del salario accessorio del personale trasferito al Comune di Prato a seguito del passaggio delle funzioni di tenuta degli albi regionali del terzo settore e in materia di turismo, compresa la raccolta dei dati statistici ed esclusa la formazione professionale degli operatori turistici come previsto dalla L. n. 56/2014 e successiva L. R. n. 22/2015 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 1030/2015;



- di stabilire che il budget complessivo di risorse (e cioè relativamente a tutti i Servizi/Unità di Staff dell'Ente) destinato, nell'anno 2016, all'incentivazione della performance del personale di categoria sarà pari a quello dell'anno 2015, fatto salvo il contenuto del piano della performance e fatte salve eventuali disposizioni, a livello normativo o contrattuale, che prevedano modalità di calcolo dell'incentivazione diverse rispetto a quelle riferite al 2015;

Preso atto dell'Accordo Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica anno 2016 del 06/07/2016 relativo all'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2016 relativamente alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria;

Ritenuto necessario:

- integrare gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale dipendente per il Fondo delle risorse decentrate anno 2016 relativamente alle risorse di natura facoltativa, dando mandato alla medesima delegazione di condurre le trattative sulla base della possibilità di destinare risorse aggiuntive al suddetto fondo in base a quanto previsto dalle disposizioni dei contratti nazionali, tenuto conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa, in particolare tenendo conto della necessità di rispettare l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 e l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 150/2009;
- nonchè dare gli indirizzi in merito alla contrattazione per l'anno 2017;

Richiamati:

- l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanze e Tributi P.G. 55731/2016 circa il rispetto dei vincoli posti dal patto di stabilità per l'anno 2015;
- la D.C.C. n. 31/2016 che approva il Rendiconto della gestione del Comune di Prato esercizio finanziario 2015 e relativi allegati tra i quali la Relazione del Collegio dei revisori che attestano il rispetto delle normative riferite ai limiti della spesa di personale;

Condividendo con le OO.SS. la centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente da perseguire anche attraverso un'equa e sostenibile politica di incentivazione e considerando necessario, al fine di garantire la funzionalità della struttura organizzativa, di dare mandato, nei termini di seguito esposti, alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale di categoria:

**per l'anno 2016** provvedere a:

- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;



- destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità, come risultanti da allegati A e B al presente atto (rispettivamente “Schede descrittive degli obiettivi” e “Schema riassuntivo incentivazioni”), una somma complessiva pari ad € 294.020,00 di cui € 249.000,00 di risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 ed € 45.020,00 di risorse stabili. L’incentivazione è volta, in parte a valorizzare obiettivi di produttività e qualità le cui attività hanno avuto inizio nel 2015 e che sono proseguite nel corso del 2016; in parte ad attività di particolare interesse nel 2016;

**per l'anno 2017**, considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere a:

- nell'ambito delle risorse decentrate di natura obbligatoria, definire un budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- disporre che le risorse di natura variabile ed aggiuntiva avranno come ordine di priorità il finanziamento di obiettivi di carattere trasversale e/o pluriennale ovvero obiettivi ritenuti di particolare importanza strategica dall'Amministrazione, fatta salva comunque la possibilità di integrare il fondo delle risorse decentrate solo una volta rilasciata, da parte dell'Organo competente, la certificazione del rispetto dei vincoli posti dal patto di stabilità e delle spese di personale per l'anno 2016 e fatte salve le normative a livello nazionale e contrattuale riferite ai limiti del fondo delle risorse decentrate del personale di categoria;
- stipulare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017/2019 - parte normativa - che confermi le discipline di istituti contrattuali che non hanno subito cambiamenti a livello nazionale e/o decentrato e modifichi istituti contrattuali che hanno subito variazioni;

Preso atto comunque della necessità, una volta sottoscritte le ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentata dalla delegazione di parte pubblica, del controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Preso atto, in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. “potenziata”, che le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 e 2016 trovano copertura sul bilancio 2015/2017;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane in data 28.11.2016 in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Finanze e tributi in data 28.11.2016 in ordine alla regolarità contabile;



Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di confermare la composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria nella figura del Dirigente del Servizio Risorse Umane in qualità di Presidente e del Dirigente del Servizio Finanze e Tributi in qualità di componente così come si da atto che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;
3. di dare indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria di trattare, con le rappresentanze sindacali previste dalla vigente contrattazione collettiva nazionale, entro i limiti del mandato conferito con il presente atto e più precisamente:

**per l'anno 2016**

provvedere a:

- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
- destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità, come risultanti da allegati A e B al presente atto (rispettivamente "Schede descrittive degli obiettivi" e "Schema riassuntivo incentivazioni"), una somma complessiva pari ad € 294.020,00 di cui € 249.000,00 di risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 ed € 45.020,00 di risorse stabili. L'incentivazione è volta, in parte a valorizzare obiettivi di produttività e qualità le cui attività hanno avuto inizio nel 2015 e che sono proseguite nel corso del 2016; in parte ad attività di particolare interesse nel 2016;

**per l'anno 2017**, considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere a:

- nell'ambito delle risorse decentrate di natura obbligatoria, definire un budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale



che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- disporre che le risorse di natura variabile ed aggiuntiva avranno come ordine di priorità il finanziamento di obiettivi di carattere trasversale e/o pluriennale ovvero obiettivi ritenuti di particolare importanza strategica dall'Amministrazione, fatta salva comunque la possibilità di integrare il fondo delle risorse decentrate solo una volta rilasciata, da parte dell'Organo competente, la certificazione del rispetto dei vincoli posti dal patto di stabilità e delle spese di personale per l'anno 2016 e fatte salve le normative a livello nazionale e contrattuale riferite ai limiti del fondo delle risorse decentrate del personale di categoria;
- stipulare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017/2019 - parte normativa - che confermi le discipline di istituti contrattuali che non hanno subito cambiamenti a livello nazionale e/o decentrato e modifichi istituti contrattuali che hanno subito variazioni;

4. di disporre che il contenuto del presente atto sia trasmesso alle organizzazioni sindacali ed alla RSU del Comune di Prato;

5. di prendere atto, in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", che le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2016 e 2017 trovano copertura sul bilancio 2016/2018;

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di sottoscrivere l'accordo definitivo sul Fondo delle risorse decentrate anno 2016, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

**(omissis il verbale)**

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

Il Sindaco Matteo Biffoni