



## Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

**CERTIFICAZIONE SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E SULLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
RELATIVE ALL'INTEGRAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE PER L' ANNO 2016****Il Collegio dei Revisori**

nelle persone del dott. Marco Menicagli (Presidente) e del dott. Egidio Bartalini (Componente), assente giustificato il dott. Stefano Bertini (Componente),

visto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale di qualifica non dirigenziale per il triennio 2014-2016, stipulato in data 09/07/2014 e, segnatamente, l'art. 2, ai sensi del quale è fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;

vista la deliberazione G.C. n. 328 del 24/11/2015 con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la costituzione e la distribuzione dei fondi relativi alle risorse decentrate del personale non dirigente per gli anni 2015 e 2016 e per la definizione degli altri istituti incentivanti;

atteso che, con la predetta delibera, sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per l'anno 2016:

a) considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi, nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere:

- al mantenimento del livello di incentivazione del personale che è già titolare di posizioni di lavoro di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- destinare risorse aggiuntive che possano consentire l'aumento del numero di tali figure professionali, dando mandato, per quanto indicato ai due punti precedenti, di incrementare, per una somma pari almeno al 20% dell'attuale importo, le risorse del Fondo ex art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL 01/04/1999;

b) provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate anno 2016 con le somme derivanti dal trasferimento di risorse dalla Provincia di Prato a copertura del salario accessorio del personale trasferito al Comune di Prato a seguito del passaggio delle funzioni di tenuta degli albi regionali del terzo settore e in materia di turismo, compresa la raccolta dei dati statistici ed esclusa la formazione professionale degli operatori turistici come previsto dalla L. n. 56/2014 e successiva L. R. n. 22/2015 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 1030/2015;

c) provvedere a stipulare il nuovo Accordo triennale 2016/2018 relativo al Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada, dando mandato di destinare una quota di risorse superiore rispetto all'ultimo accordo triennale, in considerazione del maggior importo di proventi introitati dall'amministrazione e comunque fino ad un importo massimo lordo omnicomprensivo di € 240.000,00, dando atto che si provvederà a reperire, alla prima variazione utile di bilancio, le eventuali ulteriori risorse necessarie al raggiungimento della somma massima sopra definita considerato che la bozza di bilancio 2016 è stata già definita e non attualmente modificabile;

d) definire i seguenti nuovi sistemi per l'assegnazione alle strutture organizzative apicali (Servizi/Unità di Staff) di:

## Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

- budget di risorse per l'incentivazione della performance del personale di categoria anche in considerazione dei nuovi orientamenti dell'ARAN, con entrata in vigore dall'anno 2016;

- budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con entrata in vigore dall'anno 2017;

e) di stabilire che, in relazione al precedente punto d), il budget complessivo di risorse (e cioè relativamente a tutti i Servizi/Unità di Staff dell'Ente) destinato, nell'anno 2016, all'incentivazione della performance del personale di categoria, sarà pari a quello dell'anno 2015, fatto salvo il contenuto del Piano della performance e fatte salve eventuali disposizioni, a livello normativo o contrattuale, che prevedano modalità di calcolo dell'incentivazione diverse rispetto a quelle riferite al 2015;

vista la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3242 del 30/11/2015, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale per gli anni 2015 e 2016;

visto l'accordo del 06/07/2016 relativo all'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Prato per l'anno 2016;

vista la deliberazione G.C. n. 520 del 29/11/2016 con la quale è stato fornito alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria (personale non dirigente) l'indirizzo di trattare, con le rappresentanze sindacali previste dalla vigente contrattazione collettiva nazionale, entro i limiti del mandato conferito con tale delibera, e più precisamente:

per l'anno 2016, provvedere a:

- rimodulare gli impieghi, in sede di distribuzione, delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria in relazione alla proiezione di spesa degli istituti finanziati con tali risorse;
- destinare ad obiettivi specifici di produttività e di qualità, come risultanti da allegati A e B alla stessa delibera G.C. n. 520/2016 (rispettivamente "Schede descrittive degli obiettivi" e "Schema riassuntivo incentivazioni"), una somma complessiva pari ad euro 294.020,00 di cui euro 249.000,00 di risorse ex art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 ed euro 45.020,00 di risorse stabili. L'incentivazione è volta, in parte a valorizzare obiettivi di produttività e qualità le cui attività hanno avuto inizio nel 2015 e che sono proseguite nel corso del 2016, in parte ad attività di particolare interesse nel 2016;

per l'anno 2017, considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi, nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere a:

- nell'ambito delle risorse decentrate di natura obbligatoria, definire un budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- disporre che le risorse di natura variabile ed aggiuntiva avranno come ordine di priorità il finanziamento di obiettivi di carattere trasversale e/o pluriennale ovvero obiettivi ritenuti di particolare importanza strategica dall'Amministrazione, fatta salva comunque la possibilità di integrare il fondo delle risorse decentrate solo una volta rilasciata, da parte dell'Organo competente, la certificazione del rispetto dei vincoli posti dal patto di stabilità e delle spese di personale per l'anno 2016 e fatte salve le normative a livello

## Collegio dei Revisori

(nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/01/2016)

nazionale e contrattuale riferite ai limiti del fondo delle risorse decentrate del personale di categoria;

- stipulare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017/2019 - parte normativa - che confermi le discipline di istituti contrattuali che non hanno subito cambiamenti a livello nazionale e/o decentrato e modifichi istituti contrattuali che hanno subito variazioni;

vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3504 del 03/12/2016 con la quale è stato integrato il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016;

atteso che in data 12/12/2016 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato e dalle OO.SS. la preintesa relativa all'accordo per il contratto decentrato integrativo avente ad oggetto i criteri sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Prato - parte economica - per l'anno 2016;

visto l'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016);

visto l'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010

visti i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali;

esaminate la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative all'integrazione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2016, nell'ambito del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2016, predisposte dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e Dirigente del Servizio Risorse umane, dott. Giovanni Ducceschi, e dal componente della Delegazione trattante di parte pubblica e Dirigente del Servizio Finanze e Tributi, dott. Davide Zenti;

verificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale con qualifica non dirigenziale con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;

verificata la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo Unico del pubblico impiego)

### CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative all'integrazione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016 risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto

### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di propria competenza, in merito all'integrazione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016.

Prato, 13 dicembre 2016

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Marco Menicagli - Presidente

Dott. Egidio Bartalini - Componente