

COMUNE DI PRATO

**Contratto collettivo decentrato integrativo in merito alla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre intesa: 04/06/2015 e Nota a verbale del 04/06/2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente : Roberto Gerardi Componenti : Valentina Pacini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; RSA dirigenti del Comune di Prato  Firmatarie del contratto: FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; RSA dirigenti del Comune di Prato
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	Il Piano della Performance integrato con il PEG 2015/2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con D.G.C. 154/2015 e s.m. ;

<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2015/2017 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con D.G.C. 14 /2015
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 15/06/2015 la stessa relazione è stata approvata Giunta Comunale nella seduta del 30/06/2015
<b>Eventuali osservazioni</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate dell'area dirigenti per l'anno 2015. Viene riportato l'ammontare complessivo del suddetto Fondo distinto tra risorse obbligatorie e risorse facoltative (che per l'anno 2015 risultano pari a 0) dando atto delle decurtazioni ai sensi dell'art. 1 comma 3 lett.e) del CCNL 12/02/2002, delle decurtazioni ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e delle indicazioni della Circolare RGS/MEF 20/2015). Si precisa che in sede di distribuzione del fondo di posizione saranno decurtate le somme relative alla retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nell'anno di riferimento e che in sede di erogazione dell'indennità di risultato saranno decurtate le somme relative alla retribuzione di risultato per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nel 2015.

Si precisa altresì che l'importo è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale .

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Percentuale	Importo
retribuzione di posizione	67,95	€ 680.000,00
retribuzione di risultato	32,05	€ 297.194,65
Totale	100,00	€ 927.194,65

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale di qualifica dirigenziale si applicano le disposizioni previste dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte II: Performance e merito (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87/2015 nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e delle prestazioni individuali dei dirigenti (approvato con DGC n. 87/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'istituto delle progressioni economiche non è previsto per l'Area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2015/2017 (DCC 38/2015) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2015/2017 integrato con il PEG (DGC 154/2015) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi .

I risultati che si intende perseguire con la sottoscrizione di questo accordo sono pertanto :

**1. L'incremento della performance organizzativa dell'ente** con particolare riferimento a:

- semplificazione delle procedure;
- miglioramento quali/quantitativo dei servizi erogati;
- miglior organizzazione interna e aumento delle competenze interne;
- efficienza nell'impiego delle risorse

**2. La realizzazione delle strategie attraverso il raggiungimento degli obiettivi programmati.**

Gli ambiti strategici individuati sono i seguenti:

- ⇒ Città da promuovere
- ⇒ Città sostenibile
- ⇒ Città da abitare
- ⇒ Città per tutti
- ⇒ Città innovativa, trasparente, efficiente

Ognuno di questi ambiti rappresenta un'idea di città che si vuole realizzare..

Il primo ambito, la città da promuovere, ha lo scopo di rendere il territorio maggiormente attrattivo, sia attraverso la valorizzazione delle eccellenze che contraddistinguono il tradizionale sistema produttivo manifatturiero, sia individuando nuovi ambiti di sviluppo del territorio, come quello culturale e turistico.

Il secondo ambito, la città sostenibile, vuole puntare sulla riprogettazione della città per renderla economicamente sostenibile ed innalzarne la qualità della vita, attraverso interventi che riguardano la mobilità, l'ambiente e l'energia.

Il terzo ambito, la Città da abitare, ha lo scopo di realizzare una città vivibile e sicura, dove gli spazi pubblici sono curati, sia nel Centro Storico che nelle periferie e tornano ad essere luogo di incontro e di aggregazione dei cittadini.

Il quarto ambito, la Città per tutti, vuole prendersi cura dei propri cittadini sotto tutti i punti di vista, partendo dai cittadini più piccoli attraverso i servizi all'infanzia e la scuola, fino ad arrivare ai cittadini più deboli, che si trovano in condizioni di difficoltà e che necessitano di assistenza e

sostegno, così come di promuovere l'uguaglianza e l'integrazione nei confronti dei cittadini svantaggiati e degli stranieri.

Il quinto ambito, la Città innovativa, trasparente, efficiente è un ambito trasversale e funzionale alla realizzazione degli altri, in quanto si riferisce al funzionamento della struttura comunale, rendendola efficiente, trasparente e ad alto contenuto tecnologico

I cinque ambiti strategici, che rappresentano le linee guida dell'amministrazione del triennio, sono stati poi tradotti in obiettivi strategici: si veda a tale proposito gli schemi di riepilogo di seguito riportati. Per ognuno degli obiettivi strategici sono stati evidenziate le azioni principali da realizzare, gli uffici del Comune e le società/ enti partecipati coinvolti.

## Ambito strategico- Città da promuovere

Obiettivi strategici	Azioni	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Cultura e turismo come fattori di crescita del territorio	Ampliamento Museo Pecci Valorizzazione turistica della città Sviluppare l'immagine di Prato città contemporanea	Cultura e giovani, Lavori Pubblici	Museo Pecci, Museo del Tessuto, Teatro Metastasio, Politeama
Valorizzare le eccellenze e rendere il territorio maggiormente attrattivo	Creare una sinergia nel settore tecno-tessile Promuovere insieme ad altri enti la partecipazione ad EXPO 2015	Promozione economica e politiche europee, edilizia e attività economiche	Creaf, Museo del Tessuto, Firenze Fiera

# Ambito strategico- Città Sostenibile

Obiettivi strategici	Azioni	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Territorio integrato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano Operativo</li> <li>• Pianificazione mobilità sostenibile (PUMS)</li> <li>• Patto dei Sindaci (PAES)</li> <li>• Definizione area per rifiuti inerti non pericolosi</li> <li>• Pianificazione Scolastica</li> </ul>	Urbanistica, Mobilità e traffico, Energia, Pubblica Istruzione, Servizi informativi, Statistica, Lavori Pubblici	
Mobilità sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riorganizzazione servizio trasporto pubblico verso l'ospedale</li> <li>• Realizzazione azioni per la mobilità sostenibile</li> <li>• Infomobilità: realizzazione sistema informativo della mobilità urbana</li> </ul>	Mobilità e traffico, Grandi opere	Essegimme Spa
Ambiente migliore	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conclusione lavori alle Cascine di Tavola</li> <li>• Riduzione inquinamento</li> <li>• Definizione modalità per la gestione dei rifiuti tessili</li> <li>• Ottimizzazione gestione verde pubblico</li> <li>• Rischio idraulico</li> </ul>	Ambiente, Energia	Asm servizi, Consiag Servizi, Asm S.p.A, Csn, Gida, Publies, Publiacqua, Programma

# Ambito strategico- Città da abitare

Obiettivi strategici	Azioni	Strutture coinvolte	Enti e organismi partecipati
Un centro storico più bello e vivibile	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riqualficazione centro storico</li> <li>• Recupero area Ex Ospedale</li> <li>• Riqualficazione Piazza Mercatale</li> </ul>	Urbanistica, Patrimonio, Riqualficazione urbana	Asm servizi
Valorizziamo le periferie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riqualficazione periferie</li> <li>• Parco Fluviale del Bisenzio</li> <li>• Riqualficazione Piazza del Mercato Nuovo</li> </ul>	Patrimonio, Riqualficazione urbana, Edilizia e attività economiche	Asm servizi
Sicurezza e legalità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementare la presenza della Polizia Municipale sul territorio</li> <li>• Migliorare la sicurezza stradale</li> <li>• Controllare gli accessi alla ZTL</li> <li>• Controllo attività produttive irregolari</li> <li>• Agire con sicurezza e tempestività in situazioni di emergenza (Protezione Civile)</li> <li>• Controllo occupazione alloggi popolari su segnalazione del servizio sociale o di EPP</li> </ul>	Polizia municipale, Servizi Sociali, Mobilità e traffico, Protezione civile	

# Ambito strategico- Città per tutti

## Obiettivi strategici

## Azioni

## Strutture interne coinvolte

## Enti e organismi partecipati

**Tutelare le esigenze sociali**

- Agevolazioni sulla Tasi per cittadini svantaggiati
- Rispondere adeguatamente alle esigenze alloggiative
- Gestione servizi Anziani, Minori e disabili
- Revisione tariffe dei servizi comunali in seguito ad applicazione nuovo Isee

Servizi sociali,  
Polizia municipale,  
Servizi finanziari  
Servizi  
informativi

Società della salute, Edilizia Pubblica Pratese, Crida

**Promuovere l'inclusione sociale**

- Politiche per l'immigrazione
- Mediazione sociale e riqualificazione aree disagiate: Centro storico e Macrolotto 0
- Più (Progetti innovazione urbana)
- Politiche per l'inclusione sociale di soggetti svantaggiati
- Revisione insediamenti Rom /Sinti e percorsi di inclusione

Immigrazione, Riqualificazione urbana, Polizia Municipale, Servizi sociali, Patrimonio, Lavori Pubblici, Pari opportunità

Società della salute

**Nuove opportunità: scuola, giovani, sport e tempo libero**

- Nuova convenzione per gestione Cittadella Sport Iolo
- Nuova gestione piscine comunali
- Rivitalizzare gli spazi di officina giovani
- Ottimizzazione sistema di gestione dei nidi
- Reperire risorse per progetti di edilizia scolastica

Sport, Giovani, Pubblica Istruzione, Biblioteca, Cultura, Scuola di musica

Camerata strumentale, Museo Pecci, Museo del Tessuto, Teatro Metastasio, PIN, CGFS

# Ambito strategico- Città innovativa, trasparente ed efficiente

Obiettivi strategici	Azioni	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Amministrazione e digitale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sviluppo Agenda Digitale</li> <li>• Catasto delle infrastrutture di rete</li> <li>• Costruire l' Anagrafe Comunale degli immobili</li> <li>• Censimento permanente</li> </ul>	Edilizia e attività economiche, Servizi informativi, Statistica, Organizzazione	Consiag servizi
Pubblica amministrazione snella, efficace ed efficiente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Massimizzazione delle entrate</li> <li>• Riduzione costi servizi comunali</li> <li>• Rapporti società partecipate</li> <li>• Monitoraggio opere pubbliche</li> <li>• Nuovo assetto organizzativo</li> <li>• Valorizzazione e sviluppo del personale</li> </ul>	Servizi finanziari, Personale, Organizzazione, Partecipate, Programmazione e controllo, Servizi demografici, Lavori Pubblici, Provveditorato, Affari istituzionali, Gare	So.Ri, Asm Spa
Apriamo il comune ai cittadini: partecipazione e trasparenza	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redazione Piano della Comunicazione</li> <li>• Riorganizzazione decentramento</li> <li>• Ascolto dei cittadini</li> <li>• Carta dei servizi dello Sportello Unico attività produttive e edilizie</li> </ul>	Edilizia e attività economiche, Comunicazione, Servizi demografici e decentramento	

### 3. Il miglioramento delle prestazioni direzionali e dei comportamenti organizzativi dei dirigenti attraverso l'introduzione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti che pone al centro dell'attenzione lo sviluppo di specifiche competenze manageriali :

- Capacità di pianificazione e controllo
- Capacità di coordinamento di progetti trasversali (project manager)
- Capacità organizzativa e di gestione del personale
- Capacità di valutazione dei propri collaboratori

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica  
Dott.ssa Roberto Gerardi