



COMUNE DI PRATO

Determinazione n. **3279** del **02/12/2015**

Oggetto: **Costituzione fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2015 - Modifica D.D. 1225/2015**

Proponente:
Servizio Risorse umane

Unità Operativa proponente:
Sviluppo risorse umane e Relazioni sindacali

Proposta di determinazione
n. 2015/228 del 02/12/2015

Firme:

- Servizio Risorse umane

Il Dirigente

Vista la D.C.C. n.53 del 06/07/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2015-2017 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 154 del 17/07/2015 con la quale è stato approvato il Piano Performance/ Piano esecutivo di gestione 2015-2017;

Richiamato l'obiettivo di P.E.G. cod. 2015-SB00;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la Deliberazione n. 109 in data 26 maggio 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui la Giunta ha dato i seguenti indirizzi per il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato personale dirigente, anno 2015 dando mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di condurre le trattative come di seguito specificato:

- possibilità di destinare risorse, per l'anno 2015, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa, in particolare tenendo conto della necessità di rispettare l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 150/2009 e l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 ;
- di incentivare il personale dirigente disponendo che per l'anno 2015 le risorse dedicate alla retribuzione di posizione corrispondano ad un importo pari, al massimo, al 70% del totale delle risorse del Fondo;

Visto l'art. 26 del CCNL del personale dirigente del comparto Regioni ed autonomie locali del 23.12.1999 e s.m.i. (Area II) che prevede la disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Vista la DD. 1225/2015 con cui si provvedeva alla costituzione del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2015 dando applicazione all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013, disponendo, in via cautelare, il consolidamento dell'importo relativo al limite massimo teorico definito nell'anno 2014 (importo al netto degli importi non assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis del DL 78/2010) salvo rideterminazione della costituzione del fondo, con effetto retroattivo, allorchè pervengano indicazioni diverse da parte degli organi competenti;

Vista la Circolare n. 20/2015 del MEF- RGS in merito alle istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis

del.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013;

Considerato che nella suddetta Circolare si specifica che dal 01 gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non si dovrà procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dall'anno 2015 devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma 2 bis dovute sia applicazione del limite relativo all'anno 2010 sia alla riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010;

Dovendo provvedere, per quanto sopra esposto, alla rideterminazione del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2015 tenendo conto che, come risulta dalla D.D. 560/2015 e dal Conto annuale relativo all'anno 2014, l'importo decurtato al Fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 è stato pari ad € 22.958,27, per effetto del superamento del limite dell'anno 2010, e pari ad € 214.453,51, per effetto della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010, per un totale di decurtazioni da apportare al Fondo anno 2015 e successivi pari ad € 237.411,78;

Vista la DGC 87/2015 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa dall'Ente dal 01/06/2015 che ha visto:

- l'accorpamento di funzioni e strutture;
- conseguente riduzione dei posti in dotazione organica del personale dirigente ed eccedenza di due unità di personale di qualifica dirigenziale;
- prepensionamento dal 01 giugno 2015 di due unità di personale ai sensi di qualifica dirigenziale dell'art. 2 del D.L. 95/2012.

Preso atto che la normativa prevede, nel caso sopra esposto, una riduzione strutturale della spesa di personale, è stata inviata la nota P.G. 101958/2015 alla Funzione Pubblica e all'ARAN con cui è stato richiesto se l'obbligo di riduzione strutturale della spesa di personale viene soddisfatto con il solo risparmio derivante dalla mancata erogazione della retribuzione tabellare corrispondente ai dirigenti collocati a riposo oppure se detto obbligo implichi anche la riduzione degli importi afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato (chiedendo anche indicazioni in merito alle modalità di calcolo di dette eventuali decurtazioni).

L'ARAN, con nota P.G. 20561/2015, ha risposto che l'Agenzia non ha elementi di valutazione da fornire in quanto la problematica esposta attiene in via esclusiva alle corrette

modalità applicative di norme di legge ed esula dell'attività di assistenza dell'ARAN rinviando alla Funzione Pubblica la formulazione di opportune istruzioni. Ad oggi la Funzione Pubblica non ha fornito le suddette indicazioni ed in loro assenza si ritiene opportuno provvedere alla costituzione del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2015 non apportando alcuna riduzione a tale titolo salvo rideterminare la costituzione del Fondo nel caso in cui pervenissero istruzioni in senso contrario;

Considerato che si è concluso il processo di valutazione della prestazione dirigenziale anno 2014, risultano somme pari ad € 2.975,99 che vanno a finanziare il Fondo 2015 ai sensi dell'art. 28 comma 2 del CCNL 23/12/1999;

Ritenuto necessario, per quanto sopra esposto, rideterminare la costituzione del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2015 approvata con D.D. 1225/2015 apportando le decurtazioni ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e chiarite dalla Circolare 20/2015 ed integrandolo con le risorse ex art. 28 comma 2 del CCNL 23/12/1999;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento di contabilità del Comune di Prato;

Dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del VISTO di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente del Servizio servizi finanziari e tributi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto della narrativa che precede, qui intesa come integralmente riportata;
- 2) Di disporre, in conseguenza di quanto evidenziato in narrativa, la rideterminazione della costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2015, limitatamente alle risorse di natura obbligatoria, rideterminando gli importi soggetti a quantificazione annuale, come segue:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2015		
CCNL di riferimento	articoli di contratto	importo
CCNL 23/12/99	art.26 comma 1 lett.a)	€ 919.323,23
	art.26 comma 1 lett.d)	€ 23.305,78
	art.26 comma 1 lett.g)	€ 86.412,56

	art. 23 comma 3	€ 33.413,41
CCNL 22/02/06		
	art.23, comma 1	€ 16.120,00
	art. 4, comma 1	€ 32.032,00
CCNL14/05/2007		
	art. 4, comma 4	€ 21.249,89
	art 16 comma 1	€ 12.916,80
CCNL 22/02/2010		
	art 16 comma 4	€ 41.263,34
	art. 5, comma 1	€ 15.864,00
CCNL 03/08/2010		
	art. 5, comma 4	€ 16.797,92
CCNL 12/02/2002	art.1 comma 3 lett e)	- € 104.066,07
	art.1 comma 6	€ 46.997,58
CCNL 23/12/1999	Art. 28 comma 2	€ 2.975,99
Totali riduzioni ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e Circolare 20/2015 RGS/MEF		- € 237.411,78
TOTALE		€ 927.194,65

3. Di approvare, nell'importo di € 927.194,65 le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015, salvo rideterminazione della costituzione del fondo, con effetto retroattivo, allorchè pervengano indicazioni diverse da parte degli organi competenti in merito all'applicazione della riduzione



strutturale della spesa di personale ai sensi dell'art. 2 del D. l. 95/2012;

4. Di dare atto che l'importo sopra definito sarà decurtato degli importi di retribuzione di posizione e di risultato per le funzioni dirigenziali ricoperte dal Segretario Generale nell'anno 2015, specificando che tali risorse decurtate devono considerarsi economie che tornano a far parte delle risorse di bilancio;
- 5) Di dare atto inoltre che l'importo delle risorse di cui all'art. 26 comma 1 lett.e) del CCNL 23/12/1999 sarà definito una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2015;
- 6) Di dare atto che il Fondo, così come sopra definito - i cui importi sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio - trova copertura nel Bilancio pluriennale 2015/2017 ai capitoli 811/1 e 811/2.