



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **109** del **26/05/2015**

Oggetto: **Contrattazione collettiva integrativa per la dirigenza: fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015. Atto di indirizzo per la contrattazione.**

L'anno duemilaquindici (2015) , il giorno ventisei (26) del mese di maggio , alle ore 10,35 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 10 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	X	-
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	X	-

Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



Oggetto: Contrattazione collettiva integrativa per la dirigenza: fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015. Atto di indirizzo per la contrattazione.

La Giunta

Visto l'art. 163 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 il quale stabilisce che l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze;

Visti i seguenti decreti del Ministro dell'Interno con cui è stato differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2015 da parte degli enti locali:

- in data 24/12/2014, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 301 del 30/12/2014, con il quale è stato differito il termine al 31 marzo 2015;
- in data 16/03/2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 67 del 21/03/2015, con il quale è stato differito il termine al 31 maggio 2015;
- in data 13/05/2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 115 del 20/05/2015, con il quale è stato differito il termine al 30 luglio 2015;

Richiamate la D.C.C. n. 75 del 18/09/2014 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per gli anni 2014-2015-2016, e relativi allegati nonché la D.G.C. n. 269 del 30/09/2014 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'anno 2014;

Vista la D.G.C. n. 31 del 17/02/2015 con la quale sono state assegnate, in esercizio provvisorio e fino all'approvazione del bilancio di previsione 2015-2016-2017, le risorse limitatamente alle tipologie di spesa ritenute essenziali ed indifferibili per il funzionamento dell'Ente;

Dato atto che con la citata D.G.C. n. 31/2015 sono state confermate per l'attività gestionale ordinaria in periodo di esercizio provvisorio, per quanto attuabili e compatibili con le direttive impartite nell'atto stesso, le modalità operative contenute nel Piano Esecutivo di Gestione 2014, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 269/2014 e successivi aggiornamenti;

Visti i CCNL Area dirigenziale II Regioni ed autonomie locali del 23/12/1999 e seguenti che disciplinano la costituzione e la destinazione delle Risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;



Vista la DGC. 134/2013 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza che risultava così costituita:

- Dirigente dell'Ufficio Pianificazione strategica, partecipate e area controlli - in qualità di Presidente;
- Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di Pianificazione strategica e controlli – in qualità di membro;

con la possibilità che la delegazione fosse integrata da altri membri, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

Vista la Disposizione del Sindaco n. 17/2014 con cui vengono attribuite al Segretario Generale funzioni aggiuntive tra cui la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica (Area Dirigenza);

Ritenuto necessario confermare il Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di Pianificazione strategica e controlli in qualità di membro della Delegazione trattante e la possibilità che la delegazione possa essere integrata da altri membri come sopra esplicitato dalla richiamata DGC 134/2013;

Ritenuto altresì necessario confermare i contenuti degli indirizzi definiti in atti precedenti, dando mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di condurre le trattative come di seguito specificato:

- possibilità di destinare risorse, per l'anno 2015, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa, in particolare tenendo conto della necessità di rispettare l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 150/2009;
- di incentivare il personale dirigente disponendo che per l'anno 2015, le risorse dedicate alla retribuzione di posizione, corrispondano ad un importo pari, al massimo, al 70% del totale delle risorse del Fondo;

Preso atto comunque della necessità, una volta sottoscritta l'ipotesi di accordo sulla distribuzione, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base della proposta di



distribuzione presentata dalla delegazione di parte pubblica, dello svolgimento del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i limiti complessivi di spesa da parte del Dirigente del Servizio Servizi Finanziari e Tributi e del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dai rispettivi CCNL vigenti e della imputazione al bilancio annuale e pluriennale dei relativi oneri;

Considerato che il presente provvedimento costituisce mero atto di indirizzo e che quindi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, non ricorre l'obbligo di acquisire i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui al medesimo art. 49;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del già richiamato D.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi resi nelle debite forme di Legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di confermare che la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza è costituita dal Segretario Generale in qualità di Presidente e dal Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di Pianificazione strategica e controlli in qualità di membro con la possibilità di integrare la medesima delegazione con altri membri, individuati dal Presidente, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti
- 3) di dare i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigente:
 - A. trattare con le rappresentanze sindacali previste dalla vigente contrattazione collettiva nazionale la distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2015 sulla base della possibilità di destinare risorse esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di



ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa, in particolare tenendo conto della necessità di rispettare l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 150/2009 e l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010 così come novellato dalla L. 147/2013;

- B. di incentivare il personale dirigente disponendo che per l'anno 2015, le risorse dedicate alla retribuzione di posizione, corrispondano ad un importo pari, al massimo, al 70% del totale delle risorse del Fondo;
- 4) di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dirigenti contrattualmente previste.

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, considerata la necessità di dar corso alla contrattazione per il Fondo dirigenti anno 2015 di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

il Sindaco Matteo Biffoni