



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **414** del **29/12/2015**

Oggetto: **Contrattazione integrativa 2015- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva**

L'anno duemilaquindici (2015) , il giorno ventinove (29) del mese di dicembre , alle ore 9,40 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 9 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	X	-
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	-	X

Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



Oggetto: Contrattazione integrativa 2015- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

Vista la D.C.C. n.53 del 06/07/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2015-2017 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 154 del 17/07/2015 con la quale è stato approvato il Piano Performance/ Piano esecutivo di gestione 2015-2017;

Richiamato l'obiettivo di P.E.G. Cod. 2015- SB00

Preso atto che:

- l'articolo 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'articolo 17 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 15;
- il comma 1 dell'articolo 4 del medesimo C.C.N.L. stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato utilizzando le risorse di cui all'articolo 15, nel rispetto della disciplina dell'articolo 17;

Vista la DGC 328/2015 con cui la Giunta ha dato i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte Pubblica per la contrattazione decentrata anno 2015:

1. provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate, al fine di valorizzare la performance del personale di categoria:

i. con risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, per obiettivi specifici di produttività e di qualità del personale del Corpo di Polizia Municipale ai fini di una maggiore sicurezza urbana per un importo massimo di € 175.000,00 secondo il progetto 2014/2015 depositato agli atti del Servizio Risorse Umane;

ii. con risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 per un importo massimo pari ad € 127.000,00 (arrotondato) dato dalla sommatoria dei budget (destinati all'incentivazione del personale interessato) attribuiti ad obiettivi di risultato, migliorativi del servizio tra quelli indicati dai responsabili delle strutture organizzative. Il budget di incentivazione assegnato a ciascun obiettivo di risultato è calcolato tenendo conto: del numero di dipendenti coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo di risultato, dell'incentivazione media per obiettivi di miglioramento dell'ultimo triennio, del punteggio attribuito dal NdV a ciascun obiettivo di risultato (rapportato al punteggio massimo ottenuto dagli stessi)

iii con le risorse ex art. 4 comma 4 e 5 del D.L. 95/2012 compensi dovuti dalle società in mano pubblica ai dipendenti pubblici che siedono nei consigli di amministrazione (corrisposti direttamente alla pubblica amministrazione designante);



2. provvedere alla conferma, anche per l'anno 2015, dell'intero Accordo per la costituzione del Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada siglato il 26/11/2012 (comprensivo sia del Regolamento del fondo assistenza e previdenza del personale di polizia municipale e norme di gestione nonché del Regolamento del Comitato di gestione fondo ex articolo 208 CDS Polizia municipale Comune di Prato) confermando l'ammontare complessivo del fondo che non potrà essere superiore ad un importo lordo di € 206.000,00 e stabilendo, invece, che in merito a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 6 "Beneficiari del Fondo", i beneficiari del fondo stesso sono gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di Prato in servizio al 01 gennaio 2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con profilo dell'Area della Vigilanza (agenti, commissari e dirigenza);
3. provvedere, in merito alla disciplina dell'art. 23 del CCDI 2014/2016 "Riduzione di orario", ad assumere determinazioni con riferimento alle corrette modalità di fruizione dell'istituto previsto dal richiamato articolo del CCDI nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali;
4. provvedere a stipulare l'Accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione dell'incentivo per la progettazione e l'innovazione previsto e disciplinato dall'art. 93 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. in ottemperanza alle modifiche apportate dal D. L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014, onde consentire l'applicazione del nuovo accordo a partire da gennaio 2016;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 38242/2015 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2015 (importo totale del fondo 2015 pari a € 3,975,251,19 a cui si dovranno aggiungere i dati effettivi della spesa anno 2015 degli incentivi di progettazione e pianificazione e dei compensi per di natura professionale dei dipendenti avvocati);

Vista le preintese (depositate agli atti presso il Servizio Risorse Umane) sottoscritte in data 09/12/2015 tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale unitamente alla RSU dipendenti e concernenti:

1) la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2015 in coerenza con quanto definito nella DGC 328/2015, che provvede a finanziare:

- a) **istituti incentivanti a carattere stabile** quali:
 - le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio;
 - l'indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido e materne (ex art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 ed Art. 6 CCNL 5.10.2001);
 - l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art37, comma 4, CCNL 06/07/1995);
 - la retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità;
 - l'indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, disagio;
 - i compensi relativi all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e a specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non



- risultati incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative;
- b) **istituti incentivanti a carattere variabile** quali:
- compensi ex art. 4 comma 4 del D. Lgs. 95/2012 (compensi assembleari previsti per la partecipazione di dipendenti pubblici ai consigli di amministrazione di società pubbliche);
 - produttività collegata ad obiettivi specifici di produttività e di qualità del personale del Corpo di Polizia Municipale ai fini di una maggiore sicurezza urbana e del personale di altri servizi come da documento agli atti del Servizio Risorse Umane finanziati con risorse ex art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999;
 - compensi relativi all'incentivazione della produttività per centri di costo e/o individuale.
- 2) l'Accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione dell'incentivo per la progettazione e l'innovazione previsto e disciplinato dall'art. 93 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. in ottemperanza alle modifiche apportate dal D. L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014, onde consentire l'applicazione del nuovo accordo a partire da gennaio 2016;
- 3) la conferma, anche per l'anno 2015, dell'intero Accordo per la costituzione del Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada siglato il 26/11/2012 (comprensivo sia del Regolamento del fondo assistenza e previdenza del personale di polizia municipale e norme di gestione nonché del Regolamento del Comitato di gestione fondo ex articolo 208 CDS Polizia municipale Comune di Prato) confermando l'ammontare complessivo del fondo che non potrà essere superiore ad un importo lordo di € 206.000,00 e stabilendo, invece, che in merito a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 6 "Beneficiari del Fondo", i beneficiari del fondo stesso sono gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di Prato in servizio al 01 gennaio 2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con profilo dell'Area della Vigilanza (agenti, commissari e dirigenza);

Visto l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2004 per il personale del comparto Regioni EE.LL., che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati;

Dato atto che le preintese sono state inviate al Presidente del Collegio dei Revisori, corredate dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria come previste dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Considerato che il Collegio dei Revisori ha certificato:

- con nota P.G. 188906/2015 (parimenti depositata agli atti presso il Servizio scrivente), la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – parte economica anno 2015 con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge ;
- con nota P.G. 188924/2015 (parimenti depositata agli atti presso il Servizio scrivente), la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa ai criteri di ripartizione degli incentivi di progettazione ex art. 19 del CCDI con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge ;
- con nota P.G. 188906/2015 (parimenti depositata agli atti presso il Servizio



scrivente), la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art.208 del codice della strada con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge ;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Richiamato l'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, che obbliga le Amministrazioni a pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" l'ammontare dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

LA GIUNTA

Preso atto dell'iter descritto in premessa e che ha portato alla sottoscrizione, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale (unitamente alla RSU) delle pre intese in tema di:

- distribuzione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2015;
- definizione dei criteri per la ripartizione dell'incentivo per la progettazione e l'innovazione previsto e disciplinato dall'art. 93 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. in ottemperanza alle modifiche apportate dal D. L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014, onde consentire l'applicazione del nuovo accordo a partire da gennaio 2016;
- conferma, anche per l'anno 2015, dell'intero Accordo per la costituzione del Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada siglato il 26/11/2012 (comprensivo sia del Regolamento del fondo assistenza e previdenza del personale di polizia municipale e norme di gestione nonché del Regolamento del Comitato di gestione fondo ex articolo 208 CDS Polizia municipale Comune di Prato) confermando l'ammontare complessivo del fondo che non potrà essere superiore ad un importo lordo di € 206.000,00 e stabilendo, invece, che in merito a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 6 "Beneficiari del Fondo", i beneficiari del fondo stesso sono gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di Prato in servizio al 01 gennaio 2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con profilo dell'Area della Vigilanza (agenti, commissari e dirigenza)

Ritenuto, sulla base dell'attestazione successivamente rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti, che si possa autorizzare la sottoscrizione degli accordi definitivi;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane in data 23/12/2015 in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Finanze e tributi in data 28/12/2015, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,



DELIBERA

- 1) di autorizzare, per le motivazioni indicate in narrativa da intendersi qui integralmente riportate, il Dirigente del Servizio Risorse Umane, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva:
 - dell'Accordo di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2015 anno 2015;
 - dell'Accordo di definizione dei criteri per la ripartizione dell'incentivo per la progettazione e l'innovazione previsto e disciplinato dall'art. 93 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. in ottemperanza alle modifiche apportate dal D. L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014, onde consentire l'applicazione del nuovo accordo a partire da gennaio 2016;
 - dell'Accordo di conferma, anche per l'anno 2015, dell'intero Accordo per la costituzione del Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada siglato il 26/11/2012 (comprensivo sia del Regolamento del fondo assistenza e previdenza del personale di polizia municipale e norme di gestione nonché del Regolamento del Comitato di gestione fondo ex articolo 208 CDS Polizia municipale Comune di Prato) confermando l'ammontare complessivo del fondo che non potrà essere superiore ad un importo lordo di € 206.000,00 e stabilendo, invece, che in merito a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 6 "Beneficiari del Fondo", i beneficiari del fondo stesso sono gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di Prato in servizio al 01 gennaio 2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con profilo dell'Area della Vigilanza (agenti, commissari e dirigenza)
- 2) di demandare al Servizio Risorse Umane l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione dell'Accordo di cui trattasi;
- 3) di dare mandato al Servizio Risorse Umane affinché provveda:
 - alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
 - ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009.

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, stante l'urgenza di dar corso, a favore dei dipendenti, alla corresponsione degli emolumenti subordinata all'approvazione definitiva del Fondo 2015, di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

Il Sindaco Matteo Biffoni