



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **328** del **24/11/2015**

Oggetto: **Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anni 2015/2016. Atto di indirizzo per la costituzione e distribuzione dei Fondi delle risorse decentrate anni 2015 e 2016 e per la definizione di altri istituti incentivanti.**

L'anno duemilaquindici (2015) , il giorno ventiquattro (24) del mese di novembre , alle ore 11 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Vice Sindaco Simone Faggi

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 7 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Alessi Filippo	-	X
Barberis Valerio	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	X	-
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	-	X

Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



Oggetto: Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria anni 2015/2016. Atto di indirizzo per la costituzione e distribuzione dei Fondi delle risorse decentrate anni 2015 e 2016 e per la definizione di altri istituti incentivanti.

LA GIUNTA

Vista la D.C.C. n.53 del 06/07/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2015-2017 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 154 del 17/07/2015 con la quale è stato approvato il Piano Performance/ Piano esecutivo di gestione 2015-2017;

Richiamati gli obiettivi di P.E.G. cod. SB00 e SB07;

Visto l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto "Regioni - Autonomie Locali" stipulato in data 01.04.1999 che prevede che ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa ciascun Ente individui i componenti che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Rilevato che la norma contrattuale sopraindicata è confermata dai successivi CCNL;

Vista la D.G.C. 226/2011 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale di categoria;

Considerata la nuova struttura organizzativa approvata con DGC 87/2015, si conferma la composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria nella figura del Dirigente del Servizio Risorse Umane in qualità di Presidente e del Dirigente del Servizio Finanze e Tributi in qualità di componente così come si da atto che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

Richiamati:

- l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanze e Tributi P.G. 76212/2015 circa il rispetto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, come da ultimo modificato dall'art. 3 – comma 5 bis- del D.L. nr. 90/2014 convertito nella L. 114/2014, il quale, per gli enti soggetti al patto di stabilità interno, dispone un obbligo di carattere generale di contenimento della spesa di personale nei limiti della media del triennio antecedente il 2014 e dei vincoli posti dal patto di stabilità per l'anno 2014;
- la D.G.C. 87/2015 che ha apportato le modifiche ed integrazioni al Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvando, tra l'altro, il nuovo Allegato H "Sistema incentivazione produttività dipendenti" e l'Allegato I "Sistema di



graduazione delle Posizioni Organizzative Responsabili di Unità Organizzativa Complessa e di Alta Professionalità e Nomina dei titolari”;

Ritenuto necessario dare gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale dipendente per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2015 nonché per altre materie oggetto di contrattazione e per la contrattazione anno 2016, dando mandato alla medesima delegazione di condurre le trattative sulla base della possibilità di destinare risorse aggiuntive al suddetto fondo in base a quanto previsto dalle disposizioni dei contratti nazionali, tenuto conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa, in particolare tenendo conto della necessità di rispettare l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010, così come novellato dalla Legge 147/2013, e l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 150/2009 nonché di dare applicazione ai nuovi orientamenti dell'ARAN in materia di aumento delle risorse variabili connesse all'incremento quantitativo e qualitativo dei servizi istituzionali;

Condividendo con le OO.SS. la centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente da perseguire anche attraverso un'equa e sostenibile politica di incentivazione e considerando necessario, al fine di garantire la funzionalità della struttura organizzativa, di dare mandato, nei termini di seguito esposti, alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale di categoria:

per l'anno 2015:

1. provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate, al fine di valorizzare la performance del personale di categoria:
 - i. con risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, per obiettivi specifici di produttività e di qualità del personale del Corpo di Polizia Municipale ai fini di una maggiore sicurezza urbana per un importo massimo di € 175.000,00 secondo il progetto 2014/2015 depositato agli atti del Servizio Risorse Umane;
 - ii. con risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 per un importo massimo pari ad € 127.000,00 (arrotondato) dato dalla sommatoria dei budget (destinati all'incentivazione del personale interessato) attribuiti ad obiettivi di risultato, migliorativi del servizio tra quelli indicati dai responsabili delle strutture organizzative. Il budget di incentivazione assegnato a ciascun obiettivo di risultato è calcolato tenendo conto: del numero di dipendenti coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo di risultato, dell'incentivazione media per obiettivi di miglioramento dell'ultimo triennio, del punteggio attribuito dal NdV a ciascun obiettivo di risultato (rapportato al punteggio massimo ottenuto dagli stessi)
 - iii con le risorse ex art. 4 comma 4 e 5 del D.L. 95/2012 compensi dovuti dalle società in mano pubblica ai dipendenti pubblici che siedono nei consigli di amministrazione (corrisposti direttamente alla pubblica amministrazione designante);



2. provvedere alla conferma, anche per l'anno 2015, dell'intero Accordo per la costituzione del Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada siglato il 26/11/2012 (comprensivo sia del Regolamento del fondo assistenza e previdenza del personale di polizia municipale e norme di gestione nonché del Regolamento del Comitato di gestione fondo ex articolo 208 CDS Polizia municipale Comune di Prato) confermando l'ammontare complessivo del fondo che non potrà essere superiore ad un importo lordo di € 206.000,00 e stabilendo, invece, che in merito a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 6 "Beneficiari del Fondo", i beneficiari del fondo stesso sono gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di Prato in servizio al 01 gennaio 2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con profilo dell'Area della Vigilanza (agenti, commissari e dirigenza);
3. provvedere, in merito alla disciplina dell'art. 23 del CCDI 2014/2016 "Riduzione di orario", ad assumere determinazioni con riferimento alle corrette modalità di fruizione dell'istituto previsto dal richiamato articolo del CCDI nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali;
4. provvedere a stipulare l'Accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione dell'incentivo per la progettazione e l'innovazione previsto e disciplinato dall'art. 93 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. in ottemperanza alle modifiche apportate dal D. L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014, onde consentire l'applicazione del nuovo accordo a partire da gennaio 2016;

per l'anno 2016:

1. considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere:
 - a) al mantenimento del livello di incentivazione del personale che è già titolare di posizioni di lavoro di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
 - b) destinare risorse aggiuntive che possano consentire l'aumento del numero di tali figure professionali.dando mandato, per quanto indicato ai due punti precedenti, di incrementare, per una somma pari almeno al 20% dell'attuale importo, le risorse del Fondo ex art. 17 comma 2 lett. c) del CCNL 01/04/1999 ;
2. provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate anno 2016 con le somme derivanti dal trasferimento di risorse dalla Provincia di Prato a copertura del salario accessorio del personale trasferito al Comune di Prato a seguito del passaggio delle funzioni di tenuta degli albi regionali del terzo settore e in materia di turismo, compresa la raccolta dei dati statistici ed esclusa la formazione professionale degli operatori turistici come previsto dalla L. n. 56/2014 e successiva L. R. n. 22/2015 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 1030/2015 ;
3. provvedere a stipulare il nuovo Accordo triennale 2016/2018 relativo al Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada dando mandato di destinare una



quota di risorse superiore rispetto all'ultimo accordo triennale in considerazione del maggior importo di proventi introitati dall'amministrazione e comunque fino ad un importo massimo lordo onnicomprensivo di € 240.000,00 dando atto che si provvederà a reperire, alla prima variazione utile di bilancio, le eventuali ulteriori risorse necessarie al raggiungimento della somma massima sopra definita considerato che la bozza di bilancio 2016 è stata già definita e non attualmente modificabile;

4. definire i seguenti nuovi sistemi per l'assegnazione alle strutture organizzative apicali (Servizi/Unità di Staff) di:

a) budget di risorse per l'incentivazione della performance del personale di categoria anche in considerazione dei nuovi orientamenti dell'ARAN, con entrata in vigore dall'anno 2016:

b) budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con entrata in vigore dall'anno 2017 ;

5. di stabilire che, in relazione al precedente punto 4 a), il budget complessivo di risorse (e cioè relativamente a tutti i Servizi/Unità di Staff dell'Ente) destinato, nell'anno 2016, all' incentivazione della performance del personale di categoria sarà pari a quello dell'anno 2015, fatto salvo il contenuto del piano della performance e fatte salve eventuali disposizioni, a livello normativo o contrattuale, che prevedano modalità di calcolo dell'incentivazione diverse rispetto a quelle riferite al 2015;

Preso atto comunque della necessità, una volta sottoscritte le ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentata dalla delegazione di parte pubblica, del controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Di prendere atto, in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", che le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 e 2016 trovano copertura sul bilancio 2015/2017;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane in data 23/11/2015, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Finanze e tributi in data 23/11/2015 in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che



costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di confermare la composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria nella figura del Dirigente del Servizio Risorse Umane in qualità di Presidente e del Dirigente del Servizio Finanze e Tributi in qualità di componente così come si da atto che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;
3. di dare indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale di categoria di trattare, con le rappresentanze sindacali previste dalla vigente contrattazione collettiva nazionale, entro i limiti del mandato conferito con il presente atto e più precisamente:

per l'anno 2015:

- a) provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate, al fine di valorizzare la performance del personale di categoria:
 - i. con risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, per obiettivi specifici di produttività e di qualità del personale del Corpo di Polizia Municipale ai fini di una maggiore sicurezza urbana per un importo massimo di € 175.000,00 secondo il progetto 2014/2015 depositato agli atti del Servizio Risorse Umane;
 - ii. con risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 per un importo massimo pari ad € 127.000,00 (arrotondato) dato dalla sommatoria dei budget (destinati all'incentivazione del personale interessato) attribuiti ad obiettivi di risultato, migliorativi del servizio tra quelli indicati dai responsabili delle strutture organizzative. Il budget di incentivazione assegnato a ciascun obiettivo di risultato è calcolato tenendo conto: del numero di dipendenti coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo di risultato, dell'incentivazione media per obiettivi di miglioramento dell'ultimo triennio, del punteggio attribuito dal NdV a ciascun obiettivo di risultato (rapportato al punteggio massimo ottenuto dagli stessi)
 - iii. con le risorse ex art. 4 comma 4 e 5 del D.L. 95/2012 compensi dovuti dalle società in mano pubblica ai dipendenti pubblici che siedono nei consigli di amministrazione (corrisposti direttamente alla pubblica amministrazione designante);
- b) provvedere alla conferma, anche per l'anno 2015, dell'intero Accordo per la costituzione del Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il



personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada siglato il 26/11/2012 (comprensivo sia del Regolamento del fondo assistenza e previdenza del personale di polizia municipale e norme di gestione nonché del Regolamento del Comitato di gestione fondo ex articolo 208 CDS Polizia municipale Comune di Prato) confermando l'ammontare complessivo del fondo che non potrà essere superiore ad un importo lordo di € 206.000,00 e stabilendo, invece, che in merito a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 6 "Beneficiari del Fondo", i beneficiari del fondo stesso sono gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di Prato in servizio al 01 gennaio 2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con profilo dell'Area della Vigilanza (agenti, commissari e dirigenza);

- c) provvedere, in merito alla disciplina dell'art. 23 del CCDI 2014/2016 "Riduzione di orario", ad assumere determinazioni con riferimento alle corrette modalità di fruizione dell'istituto previsto dal richiamato articolo del CCDI nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali;
- d) provvedere a stipulare l'Accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione dell'incentivo per la progettazione e l'innovazione previsto e disciplinato dall'art. 93 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. in ottemperanza alle modifiche apportate dal D. L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014, onde consentire l'applicazione del nuovo accordo a partire da gennaio 2016;

per l'anno 2016:

- a) considerati gli obiettivi di mandato dell'Amministrazione, le linee strategiche ed i correlati progetti e programmi nonché dovendo garantire la piena funzionalità dei servizi dell'Ente, provvedere:
 - al mantenimento del livello di incentivazione del personale che è già titolare di posizioni di lavoro di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
 - destinare risorse aggiuntive che possano consentire l'aumento del numero di tali figure professionali.

dando mandato, per quanto indicato ai due punti precedenti, di incrementare, per una somma pari almeno al 20% dell'attuale importo, le risorse del Fondo ex art. 17 comma 2 lett. c) del CCNL 01/04/1999 ;

b) provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate anno 2016 con le somme derivanti dal trasferimento di risorse dalla Provincia di Prato a copertura del salario accessorio del personale trasferito al Comune di Prato a seguito del passaggio delle funzioni di tenuta degli albi regionali del terzo settore e in materia di turismo, compresa la raccolta dei dati statistici ed esclusa la formazione professionale degli operatori turistici come previsto dalla L. n. 56/2014 e successiva L. R. n. 22/2015 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 1030/2015 ;

c) provvedere a stipulare il nuovo Accordo triennale 2016/2018 relativo al Fondo



con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada dando mandato di destinare una quota di risorse superiore rispetto all'ultimo accordo triennale in considerazione del maggior importo di proventi introitati dall'amministrazione e comunque fino ad un importo massimo lordo onnicomprensivo di € 240.000,00 dando atto che si provvederà a reperire, alla prima variazione utile di bilancio, le eventuali ulteriori risorse necessarie al raggiungimento della somma massima sopra definita considerato che la bozza di bilancio 2016 è stata già definita e non attualmente modificabile;

d) definire i seguenti nuovi sistemi per l'assegnazione alle strutture organizzative apicali (Servizi/Unità di Staff) di:

- budget di risorse per l'incentivazione della performance del personale di categoria anche in considerazione dei nuovi orientamenti dell'ARAN, con entrata in vigore dall'anno 2016;
- budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con entrata in vigore dall'anno 2017;

e) di stabilire che, in relazione al precedente punto d), il budget complessivo di risorse (e cioè relativamente a tutti i Servizi/Unità di Staff dell'Ente) destinato, nell'anno 2016, all' incentivazione della performance del personale di categoria sarà pari a quello dell'anno 2015, fatto salvo il contenuto del piano della performance e fatte salve eventuali disposizioni, a livello normativo o contrattuale, che prevedano modalità di calcolo dell'incentivazione diverse rispetto a quelle riferite al 2015;

4. di disporre che il contenuto del presente atto sia trasmesso alle organizzazioni sindacali ed alla RSU del Comune di Prato;

5. di prendere atto, in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", che le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 e 2016 trovano copertura sul bilancio 2015/2017;

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

Il Vice Sindaco Simone Faggi