

## Comune di Prato

**Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada - Contratto decentrato integrativo per la conferma per l'anno 2015 dell'accordo siglato il 26/11/2012. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa : 09/12/2015 Contratto 30/12/2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica: Presidente Dott. Giovanni Ducceschi Componenti Dott. Davide Zenti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; CSA Regioni e autonomie locali, RSU del Comune di Prato</p> <p>Firmatarie della preintesa CGIL FP; CISL FP; UIL FPL RSU del Comune di Prato</p> <p>Firmatarie del contratto: CGIL FP; CISL FP; UIL FPL CSA Regioni e autonomie locali, RSU del Comune di Prato</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Appartenenti al Corpo di Polizia Municipale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con profilo dell'area di vigilanza (agenti, commissari, dirigenza)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Conferma per l'anno 2015 dell'accordo siglato il 26/11/2012 relativo alla costituzione Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della Performance integrato con il PEG 2015/2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con D.G.C. 154/2015 e s.m. ;</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con D.G.C. 14 del 29/01/2015</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 15/06/2015 la stessa relazione è stata approvata Giunta Comunale nella seduta del 30/06/2015</p>

## Eventuali osservazioni

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

<p>Conferma per l'anno 2015 dell'accordo siglato il 26/11/2012 relativo alla costituzione Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada</p>	<p>L'art. 208 del D. Lgs 285/1992 disciplina le modalità con cui gli enti destinano i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni del Codice della Strada, prevedendo, tra queste, la possibilità di devolvere parte dei proventi stessi a finalità di assistenza e previdenza a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale.</p> <p>L'art. 17 del CCNL 22/01/2004 personale non dirigente dispone che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del C.d.S. sono gestite da organismi di cui all'art.55 del CCNL 14/09/2000 formati dai rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della L. 300/1970.</p> <p>Il presente contratto prevede la conferma dell'Accordo relativo alla Costituzione dell'intero Accordo – fatta salva la modifica come specificato di seguito - per la costituzione del Fondo con finalità previdenziali/assistenziali per il personale della Polizia Municipale in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada siglato il 26/11/2012 (comprensivo sia del Regolamento del fondo assistenza e previdenza del personale di polizia municipale e norme di gestione nonché del Regolamento del Comitato di gestione fondo ex articolo 208 CDS Polizia municipale Comune di Prato) confermando l'ammontare complessivo del fondo che non potrà essere superiore ad un importo lordo di €206.000,00.</p> <p>Viene inoltre stabilito che, a seguito dell' approvazione da parte dell'Assemblea dei beneficiari del Fondo in questione, l'attuale testo dell'art. 2, comma 1 del citato Regolamento del fondo assistenza e previdenza del personale di polizia municipale e norme di gestione sia sostituito dal seguente, con efficacia dal 1 gennaio 2015: ". Sono beneficiari del Fondo tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di Prato iscritti al Fondo, in servizio al 1 gennaio dell'anno in cui avviene il versamento al fondo prescelto, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con profilo dell'area di vigilanza (agenti, commissari e dirigenza), dall'assunzione fino al collocamento in quiescenza ovvero ad altra forma di risoluzione dell'impiego.</p>
--	---

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Trattasi di previsioni di legge che consentono espressamente la destinazione di risorse per finalità assistenziali e previdenziali del personale della Polizia Municipale

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di risorse dedicate espressamente a finalità assistenziali e previdenziali del personale della Polizia Municipale, si intende perseguire con attenzione un elevato livello di benessere del personale dei lavoratori appartenenti alla Polizia Municipale in considerazione del particolare ruolo professionale da essi rivestito, tenuto conto delle condizioni, che possono essere di particolare disagio sotto il profilo della sicurezza e della salute, dei soggetti preposti al controllo del rispetto delle regole della circolazione stradale, anche al fine di continuare a promuovere il buon funzionamento della circolazione stradale medesima.

---

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica  
Dott. Giovanni Ducceschi

Componente della delegazione trattante di parte pubblica  
Dott. Davide Zenti