

Comune di Prato

Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica 2015 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 09/12/2015 Contratto 30/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dott. Giovanni Ducceschi Componenti Dott. Davide Zenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; CSA Regioni e autonomie locali, RSU del Comune di Prato Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL RSU del Comune di Prato Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali RSU del Comune di Prato
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance integrato con il PEG 2015/2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con D.G.C. 154/2015 e s.m. ;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con D.G.C. 14 del 29/01/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 15/06/2015 la stessa relazione è stata approvata Giunta Comunale nella seduta del 30/06/2015
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2015.

L'importo del Fondo delle risorse decentrate anno 2015, definito con D.D. 3242/2015, è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale e delle risorse ex art. 15 comma 1 lett.k del CCNL 01.04.1999 la cui spesa nell'anno 2015 sarà definita a consuntivo una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Competenze a carattere stabile	Utilizzo anno 2015
fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art.17 comma 2 lett.b)	1.240.000,00
fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui 17 comma 2 lett.c)	280.927,14
art.15 comma 1 lettera h) CCNL 1.4.99 (indennità di all'art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte dei funzionari ex. VIII q.f.)	14.074,08
fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di posizioni di alta professionalità (art.10 CCNL 22.01.2004) istituite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione	50.768,09
incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	85.000,00
indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	475.000,00
indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, per i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale di categorie A, B, e C (Art. 17 comma 2 lett. d), e) CCNL 01/04/1999)	414.100,00
posizione di specifica responsabilità (Art. 17 comma 2 lett. f), i) CCNL 01/04/1999)	250.000,00
<u>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</u>	2.809.869,31

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 767.079,86**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

Competenze a carattere variabile

Utilizzo anno 2015

specifici obiettivi di produttività e qualità finanziati con risorse ex art.15 comma 2 CCNL 1/4/1999 per specifici obiettivi di produttività e qualità del personale del Corpo di Polizia Municipale	175.000,00
--	------------

specifici obiettivi di risultato finanziati con risorse ex art.15 comma 2 CCNL 1/4/1999 come risultanti da allegato	126.435,00
Compensi per l'incentivazione della performance individuale	863.013,18
Compensi ex art. 4 comma 4 del D. Lgs. 95/2012 per dipendenti che partecipano ai consigli di amministrazione di società pubbliche	933,70

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 87/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di contratto non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto vengono stanziati somme dedicate al raggiungimento di risultati attesi sulla base degli obiettivi programmati correlati con il Piano delle Performance:

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2015/2017 (DCC 38/2015) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2015/2017 integrato con il PEG (DGC 154/2015) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi.

I risultati che si intende perseguire con la sottoscrizione di questo accordo sono pertanto :

1. **L'incremento della performance organizzativa dell'ente** con particolare riferimento a:

- semplificazione delle procedure;
- miglioramento quali/quantitativo dei servizi erogati;
- miglior organizzazione interna e aumento delle competenze interne;
- efficienza nell'impiego delle risorse

2. **La realizzazione delle strategie attraverso il raggiungimento degli obiettivi programmati.**

Gli ambiti strategici individuati sono i seguenti:

- ⇒ Città da promuovere
- ⇒ Città sostenibile
- ⇒ Città da abitare
- ⇒ Città per tutti
- ⇒ Città innovativa, trasparente, efficiente

Ognuno di questi ambiti rappresenta un'idea di città che si vuole realizzare..

Il primo ambito, la città da promuovere, ha lo scopo di rendere il territorio maggiormente attrattivo, sia attraverso la valorizzazione delle eccellenze che contraddistinguono il tradizionale sistema produttivo manifatturiero, sia individuando nuovi ambiti di sviluppo del territorio, come quello culturale e turistico.

Il secondo ambito, la città sostenibile, vuole puntare sulla riprogettazione della città per renderla economicamente sostenibile ed innalzarne la qualità della vita, attraverso interventi che riguardano la mobilità, l'ambiente e l'energia.

Il terzo ambito, la Città da abitare, ha lo scopo di realizzare una città vivibile e sicura, dove gli spazi pubblici sono curati, sia nel Centro Storico che nelle periferie e tornano ad essere luogo di incontro e di aggregazione dei cittadini.

Il quarto ambito, la Città per tutti, vuole prendersi cura dei propri cittadini sotto tutti i punti di vista, partendo dai cittadini più piccoli attraverso i servizi all'infanzia e la scuola, fino ad arrivare ai cittadini più deboli, che si trovano in condizioni di difficoltà e che necessitano di assistenza e sostegno, così come di promuovere l'uguaglianza e l'integrazione nei confronti dei cittadini svantaggiati e degli stranieri.

Il quinto ambito, la Città innovativa, trasparente, efficiente è un ambito trasversale e funzionale alla realizzazione degli altri, in quanto si riferisce al funzionamento della struttura comunale, rendendola efficiente, trasparente e ad alto contenuto tecnologico

I cinque ambiti strategici, che rappresentano le linee guida dell'amministrazione del triennio, sono stati poi tradotti in obiettivi strategici: si veda a tale proposito gli schemi di riepilogo di seguito riportati. Per ognuno degli obiettivi strategici sono stati evidenziate le azioni principali da realizzare, gli uffici del Comune e le società/ enti partecipati coinvolti.

Ambito strategico- Città da promuovere

Obiettivi strategici	Azioni	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Cultura e turismo come fattori di crescita del territorio	Ampliamento Museo Pecci Valorizzazione turistica della città Sviluppare l'immagine di Prato città contemporanea	Cultura e giovani, Lavori Pubblici	Museo Pecci, Museo del Tessuto, Teatro Metastasio, Politeama
Valorizzare le eccellenze e rendere il territorio maggiormente attrattivo	Creare una sinergia nel settore tecno-tessile Promuovere insieme ad altri enti la partecipazione ad EXPO 2015	Promozione economica e politiche europee, edilizia e attività economiche	Creaf, Museo del Tessuto, Firenze Fiera

Ambito strategico- Città Sostenibile

Obiettivi strategici	Azioni	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Territorio integrato	<ul style="list-style-type: none"> • Piano Operativo • Pianificazione mobilità sostenibile (PUMS) • Patto dei Sindaci (PAES) • Definizione area per rifiuti inerti non pericolosi • Pianificazione Scolastica 	Urbanistica, Mobilità e traffico, Energia, Pubblica Istruzione, Servizi informativi, Statistica, Lavori Pubblici	
Mobilità sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> • Riorganizzazione servizio trasporto pubblico verso l'ospedale • Realizzazione azioni per la mobilità sostenibile • Infomobilità: realizzazione sistema informativo della mobilità urbana 	Mobilità e traffico, Grandi opere	Essegimme Spa
Ambiente migliore	<ul style="list-style-type: none"> • Conclusione lavori alle Cascine di Tavola • Riduzione inquinamento • Definizione modalità per la gestione dei rifiuti tessili • Ottimizzazione gestione verde pubblico • Rischio idraulico 	Ambiente, Energia	Asm servizi, Consiag Servizi, Asm S.p.A, Csn, Gida, Publies, Publicacqua, Programma

Ambito strategico- Città da abitare

Obiettivi strategici	Azioni	Strutture coinvolte	Enti e organismi partecipati
Un centro storico più bello e vivibile	<ul style="list-style-type: none"> • Riqualificazione centro storico • Recupero area Ex Ospedale • Riqualificazione Piazza Mercatale 	Urbanistica, Patrimonio, Riqualificazione urbana	Asm servizi
Valorizziamo le periferie	<ul style="list-style-type: none"> • Riqualificazione periferie • Parco Fluviale del Bisenzio • Riqualificazione Piazza del Mercato Nuovo 	Patrimonio, Riqualificazione urbana, Edilizia e attività economiche	Asm servizi
Sicurezza e legalità	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementare la presenza della Polizia Municipale sul territorio • Migliorare la sicurezza stradale • Controllare gli accessi alla ZTL • Controllo attività produttive irregolari • Agire con sicurezza e tempestività in situazioni di emergenza (Protezione Civile) • Controllo occupazione alloggi popolari su segnalazione del servizio sociale o di EPP 	Polizia municipale, Servizi Sociali, Mobilità e traffico, Protezione civile	

Ambito strategico- Città per tutti

Obiettivi strategici

Azioni

Strutture interne coinvolte

Enti e organismi partecipati

Tutelare le esigenze sociali

- Agevolazioni sulla Tasi per cittadini svantaggiati
- Rispondere adeguatamente alle esigenze alloggiative
- Gestione servizi Anziani, Minori e disabili
- Revisione tariffe dei servizi comunali in seguito ad applicazione nuovo Isee

Servizi sociali,
Polizia municipale,
Servizi finanziari
Servizi informativi

Società della salute, Edilizia Pubblica Pratese, Crida

Promuovere l'inclusione sociale

- Politiche per l'immigrazione
- Mediazione sociale e riqualificazione aree disagiate: Centro storico e Macrolotto 0
- Più (Progetti innovazione urbana)
- Politiche per l'inclusione sociale di soggetti svantaggiati
- Revisione insediamenti Rom /Sinti e percorsi di inclusione

Immigrazione, Riqualificazione urbana, Polizia Municipale, Servizi sociali, Patrimonio, Lavori Pubblici, Pari opportunità

Società della salute

Nuove opportunità: scuola, giovani, sport e tempo libero

- Nuova convenzione per gestione Cittadella Sport Iolo
- Nuova gestione piscine comunali
- Rivitalizzare gli spazi di officina giovani
- Ottimizzazione sistema di gestione dei nidi
- Reperire risorse per progetti di edilizia scolastica

Sport, Giovani, Pubblica Istruzione, Biblioteca, Cultura, Scuola di musica

Camerata strumentale, Museo Pecci, Museo del Tessuto, Teatro Metastasio, PIN, CGFS

Ambito strategico- Città innovativa, trasparente ed efficiente

Obiettivi strategici	Azioni	Strutture interne coinvolte	Enti e organismi partecipati
Amministrazione e digitale	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo Agenda Digitale • Catasto delle infrastrutture di rete • Costruire l' Anagrafe Comunale degli immobili • Censimento permanente 	Edilizia e attività economiche, Servizi informativi, Statistica, Organizzazione	Consig. servizi
Pubblica amministrazione snella, efficace ed efficiente	<ul style="list-style-type: none"> • Massimizzazione delle entrate • Riduzione costi servizi comunali • Rapporti società partecipate • Monitoraggio opere pubbliche • Nuovo assetto organizzativo • Valorizzazione e sviluppo del personale 	Servizi finanziari, Personale, Organizzazione, Partecipate, Programmazione e controllo, Servizi demografici, Lavori Pubblici, Provveditorato, Affari istituzionali, Gare	So.Ri, Asm Spa
Apriamo il comune ai cittadini: partecipazione e trasparenza	<ul style="list-style-type: none"> • Redazione Piano della Comunicazione • Riorganizzazione decentramento • Ascolto dei cittadini • Carta dei servizi dello Sportello Unico attività produttive e edilizie 	Edilizia e attività economiche, Comunicazione, Servizi demografici e decentramento	

L'assegnazione degli obiettivi ai dipendenti, inoltre, riguarda anche lo svolgimento delle attività necessarie al mantenimento della gestione ordinaria dei servizi.

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Dott. Giovanni Ducceschi

Componente della delegazione trattante di parte pubblica
Dott. Davide Zenti