ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA - ANNO 2014

Per l'anno 2014 la somma delle risorse stabili e risorse variabili del Fondo delle risorse decentrate è pari ad Euro 4.180.857,15 (di cui € 3.562.401,51 di risorse stabili ed Euro 618.455,64 di risorse variabili).
Tale importo, escluse le risorse non utilizzate del Fondo delle risorse decentrate anno 2012 e del Fondo dello straordinario anno 2012 pari ad € 406.955,64, rispetta il vincolo della "riduzione del limite del 2010" in proporzione alla diminuzione di personale in servizio nell'anno di riferimento previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D. Lgs. 78/2010 come definito dalla D.D. 693/2015.
La somma di € 4.180.857,15 è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale e delle risorse ex art. 15 comma 1 lett.k del CCNL 01.04.1999, non soggette ai limiti ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, la cui spesa sostenuta nell'anno 2014 è pari ad € 308.598,58 di cui € 62.329,06 incentivi per prestazioni professionali dell'avvocatura, € 30.915,16 incentivi di pianificazione, € 215.354,36 incentivi di progettazione come risulta dalla D.D. 693/2015.

Le risorse decentrate per l'anno 2014 sono ripartite secondo la tabella successivamente riportata.

Ripartizione delle risorse decentrate stabili anno 2014

Le risorse decentrate stabili anno 2014 sono utilizzate nel seguente modo:

a) per la corresponsione degli incrementi retributivi conseguenti alla progressione economica orizzontale:

fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art.17 comma 2 lett.b)	**1.380.000,00**

b) per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato da attribuire ai titolari delle posizioni organizzative:

fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui 17 comma 2 lett.c)	**280.927,14**

c) per la corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte dei funzionari ex. VIII q.f.:

art.15 comma 1 lettera h) CCNL 1.4.99	**14.074,08**

d) per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato da attribuire ai titolari di posizioni di alta professionalità (art.10 CCNL 22.01.2004) istituite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione:

fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di posizioni di alta professionalità (art.10 CCNL 22.01.2004)	**50.768,09**

e) per la corresponsione dell'incremento dell'indennità riservata al personale educativo degli asili nido e materne ex art.31, c.7, CCNL 14.9.2000, ex art.6 CCNL 5.10.2001, ex art. 6 CCNL 5.10.2001:

incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	**110.000,00**

f) per la corresponsione dell'indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004:

indennità di comparto a carico del fondo	**520.000,00**

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 1.206.632,20.** Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

Ripartizione delle Risorse decentrate variabili anno 2014

Le risorse decentrate variabili anno 2014 sono utilizzate nel seguente modo:

a) per la corresponsione delle Indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo , per i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale di categorie A, B e C.

indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, per i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale di categorie A, B, e C (Art. 17 comma 2 lett. d), e) CCNL 01/04/1999)	**431.587,84**

b) per i compensi relativi all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e a specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative:

posizione di specifica responsabilità (Art. 17 comma 2 lett. f), i) CCNL 01/04/1999)	**250.000,00**

c) per la corresponsione della produttività collegata a progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, non correlati ad incrementi di dotazione organica, finanziati con le risorse ex art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999:

produttività per progetto di miglioramento del servizio Servizi Sociali e Sanità	**20.000,00**

Tali risorse sono quantificate in via presuntiva sulla base dei progetti individuati con DGC 385/2014 come progetti specifici anno 2014 e costituiscono l'ammontare massimo di risorse disponibili per i progetti di miglioramento. Le somme che effettivamente verranno corrisposte dipenderanno dalla pesatura e dal grado di raggiungimento degli obiettivi dei medesimi progetti misurato con appositi indicatori e validato dallo staff di valutazione.

d) per la corresponsione della produttività collegata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità finanziata con le risorse ex art.15 comma 2 CCNL 1/4/1999:

specifici obiettivi di produttività e qualità del personale del Corpo di Polizia Municipale	**175.000,00**

e) Per la corresponsione dei compensi per incentivazione della produttività per centri di costo e/o individuale

Compensi per l'incentivazione della performance individuale	**933.500,00**

f) Per la corresponsione dei compensi ex art. 4 comma 4 del D. Lgs. 95/2012 (compensi assembleari previsti per la partecipazione di dipendenti pubblici ai consigli di amministrazione di società pubbliche):

Compensi per dipendenti che partecipano ai consigli di amministrazione di società pubbliche	**13.500,00**

g) Per la corresponsione dei compensi relativi a somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 e dell'art. 4, comma 4, del CCNL 05/10/2001:

incentivi derivante da convenzione tra l'Amministrazione comunale e soggetto privato	**1.500,00**

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Sindaci Revisori ai sensi delle diposizioni normative e contrattuali.

Prato, il 13/04/2015

Delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente

Il Componente

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU Comune di Prato

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL