



	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 24/06/2014 la stessa relazione è stata approvata dalla Giunta con DGC 2014/246 del 05/08/2014
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate dell'area dirigenti per l'anno 2013. Viene riportato l'ammontare complessivo del suddetto Fondo distinto tra risorse obbligatorie e risorse facoltative (che per l'anno 2013 risultano pari a 0) dando atto delle decurtazioni ai sensi dell'art. 1 comma 3 lett.e) del CCNL 12/02/2002, delle decurtazioni ai sensi dell'art. 9 del comma 2 bis del D.L. 78/2010e s.m.i nonché delle decurtazioni per la retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nell'anno di riferimento precisando che in sede di erogazione dell'indennità di risultato saranno decurtate le somme relative alla retribuzione di risultato per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nel 2013

Si precisa che l'importo è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Percentuale	Importo
retribuzione di posizione	70% del fondo	€ 658.400,12
retribuzione di risultato	30% del fondo	€ 286.169,36
Totale		€ 944.569,48

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale di qualifica dirigenziale si applicano le disposizioni previste dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte II: Performance e merito (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 171/2011 e s.m. nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 482/2011 – e modificato con deliberazione della giunta comunale n.287 del 24/09/2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
L'istituto delle progressioni economiche non è previsto per l'Area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal Piano delle performance (approvato con DGC 238 del 02.08.2013) dove sono definiti gli obiettivi strategici e i livelli di performance organizzativa che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere .

I risultati attesi dalla sottoscrizione di questo accordo sono pertanto :

1. L'incremento della performance organizzativa dell'ente con particolare riferimento a:
  - semplificazione delle procedure;
  - miglioramento quali/quantitativo dei servizi erogati;
  - miglior organizzazione interna e aumento delle competenze interne;
  - efficienza nell'impiego delle risorse
2. Il raggiungimento di risultati attesi sulla base degli obiettivi programmati. Si riportano, di seguito, gli obiettivi strategici raggruppati per aree di intervento:
  - a) **Recupero legalità e sicurezza** : Garantire il rispetto delle regole attraverso azioni di contrasto e di prevenzione nei confronti dei fenomeni di immigrazione irregolare e in generale di illegalità. Particolare attenzione verrà posta anche sul controllo delle attività produttive irregolari, al fine di arginarne l'espansione e di ricondurre questa economia entro i canoni di legalità. Garantire la sicurezza in città attraverso interventi legati alla sicurezza stradale, al fine di ridurre il rischio di incidentalità nelle strade. Verranno effettuati interventi sia di carattere preventivo attraverso la sistemazione stradale, che controlli sulla velocità e la guida in stato di ebbrezza e sotto l'effetto di sostanze stupefacenti.
  - b) **Prato tessile e non solo** : Favorire la ripresa della città sia sul versante economico, promuovendo una diversificazione dei settori produttivi e l'organizzazione di eventi che abbiano un impatto economico sul territorio, sia su quello sociale, attraverso forme di sostegno nei confronti delle persone maggiormente colpite dalla crisi e dei soggetti deboli.
  - c) **Politiche abitative e di sostegno** : Sostenere i cittadini maggiormente colpiti dalla crisi economica e le famiglie in difficoltà attraverso interventi in due ambiti: da una parte si tratta di sostenere il reddito delle famiglie attraverso l'erogazione di servizi piuttosto che la semplice erogazione economica, dall'altra si tratta di intervenire sul versante alloggiativo, promuovendo l'accesso all'edilizia popolare da parte dei soggetti svantaggiati (tra cui i giovani) e pianificando un incremento dell'offerta alloggiativa attraverso l'individuazione e la messa a disposizione di nuove aree per l'edilizia popolare
  - d) **Vivere il centro**: Migliorare la vivibilità e il decoro del centro storico tramite interventi di riqualificazione tra cui Piazza delle Carceri e Piazza del Mercato Nuovo e il restauro del Bastione delle Forche . Rendere il centro più vivace e frequentato attraverso l'organizzazione di eventi di richiamo, tra cui le iniziative connesse al Settembre Pratese e attraverso l'offerta di servizi comunali anche nel fine settimana, come l'incremento dell'apertura domenicale della Biblioteca
  - e) **Prato città verde**: Sviluppare e riqualificare le aree verdi della città, con particolare attenzione sia alle aree adiacenti al centro storico, come le mura antiche della città, che ai parchi cittadini. In tal senso continueranno gli interventi di valorizzazione delle Cascine di Tavola attraverso il recupero dei canali e della rimessa delle barche e la sistemazione delle strutture del Centro di Scienze Naturali. Particolare attenzione verrà posta anche alla riduzione dei rifiuti e ad una loro corretta gestione attraverso lo sviluppo della raccolta differenziata e del servizio porta a porta, affiancato dalla realizzazione di isole ecologiche e di aree ecologiche
  - f) **Migliorare la mobilità e la viabilità cittadina** intervenendo sia con opere di carattere infrastrutturale che coinvolgano le grandi arterie stradali che attraverso azioni di monitoraggio del traffico e di miglioramento della sicurezza stradale. Relativamente alle opere stradali, si prevede la continuazione degli interventi già in corso relativi alla Seconda

Tangenziale e quelli per la predisposizione della viabilità del Nuovo Ospedale, nonché l'inizio di nuovi interventi come il raddoppio della Declassata attraverso la presentazione del progetto. Particolare attenzione verrà dedicata alla sicurezza stradale attraverso la posa in opera di interventi finalizzati a ridurre l'incidentalità.

- g) Il miglioramento della mobilità si realizza anche attraverso lo sviluppo di un sistema di mobilità sostenibile, continuando con la realizzazione di piste ciclabili, affiancando ai percorsi attualmente utilizzati per il tempo libero, anche quelli finalizzati al raggiungimento del posto di lavoro. Inoltre anche l'organizzazione di un sistema di trasporto pubblico locale efficiente, rappresenta un elemento fondamentale per la mobilità dei cittadini. La gara del trasporto pubblico a livello regionale rappresenta un'opportunità da questo punto di vista.
- h) **Nuovo assetto urbanistico del territorio:** Migliorare la qualità urbanistica ed ambientale del territorio pratese promuovendo il riuso e la riqualificazione delle aree produttive dismesse come opportunità di rinnovamento e sviluppo. Il raggiungimento di queste finalità sarà possibile attraverso l'adozione del nuovo Piano Strutturale, che permetterà di rispondere alle nuove esigenze urbanistiche della città.
- i) **L'importanza del tempo libero:** Programmazione e realizzazione di interventi a favore del tempo libero, attraverso azioni in ambito culturale, sportivo e giovanile volte al miglioramento della qualità della vita dei cittadini pratesi. Realizzazione, attraverso la centralità del ruolo d'indirizzo dell'Amministrazione Comunale, di forme di sinergia ed efficienza tra le istituzioni culturali cittadine con lo scopo di dare vita ad un'efficace razionalizzazione dell'offerta culturale pubblica e privata e conseguendo economie in termini di gestione. In particolare i principali interventi riguarderanno:
- Il supporto alle istituzioni culturali del territorio finalizzato allo sviluppo delle rispettive vocazioni;
  - Il completamento dei lavori ristrutturazione ed ampliamento del Museo Luigi Pecci quale polo regionale per l'arte contemporanea;
  - Il mantenimento del numero e della qualità dei corsi della scuola di musica
  - L'apertura del Museo Civico nel Palazzo Pretorio, che permetterà di mantenere viva la memoria del patrimonio artistico cittadino
  - Promozione della lettura aumentando l'offerta multimediale della biblioteca Lazzarini, attraverso l'ampliamento delle nuove tecnologie legate alla lettura (servizi web; e-books; digitalizzazione)
  - Promuovere l'attività motoria e lo sport, quale strumento di aggregazione sociale e strumento di educazione, attraverso la valorizzazione degli impianti sportivi comunali
  - Creare occasioni di incontro e di opportunità per i giovani riorganizzando le modalità di programmazione degli eventi di Officina Giovani
- j) **Servizi adeguati alle esigenze dei cittadini :** Cercare di rispondere all'utenza diversificando e innovando il più possibile l'offerta dei servizi, adeguandoli alle esigenze ed ai cambiamenti demografici, economici e sociali pur garantendo un buon livello qualitativo.
- In primo luogo l'adeguamento coinvolge i servizi scolastici, modificando l'offerta dei servizi tenendo conto delle mutate esigenze delle famiglie, sperimentando nuove modalità di gestione per i servizi 0-6 anni e rivedendo le modalità organizzative e gestionali delle scuole dell'infanzia. L'adeguamento dei servizi è accompagnato anche dal mantenimento di certi livelli di qualità nelle scuole, attraverso progetti di potenziamento dell'offerta formativa.
  - In secondo luogo particolare attenzione verrà rivolta anche all'offerta di ulteriori servizi differenziati ed innovativi per il territorio pratese.
  - In un'ottica di adeguamento dei servizi dovranno essere garantite pari opportunità e uguali condizioni di vita a tutti i cittadini, attraverso il sostegno delle parità di genere e nel rispetto delle categorie "deboli"; Il processo di adeguamento alle esigenze dei cittadini passa anche attraverso il monitoraggio e la valutazione dei livelli di qualità dei servizi pubblici attraverso l'introduzione di sistematiche analisi di customer;
- k) **Politiche per la semplificazione :** Per semplificare l'accesso e la fruizione di alcuni servizi si rende necessaria la riorganizzazione di alcuni uffici e il riesame di alcuni iter procedurali, riducendo i tempi e rendendo i rapporti con i cittadini meno difficoltosi e burocratici. Le azioni in merito saranno quindi rivolte sia ad una riorganizzazione di alcuni uffici, tra cui i servizi sociali, attraverso la creazione di un front-office, sia alla

diversificazione dei canali di accesso ai servizi comunali. A tale riguardo saranno implementati i canali informatici attraverso l'aumento dei servizi di e-government permettendo di ottenere servizi, documenti e informazioni da casa o dal lavoro, utilizzando il computer e internet, senza spostarsi presso gli uffici comunali.

- 1) **Partecipazione e comunicazione** : Sviluppare politiche di ascolto e partecipazione attiva, creando momenti e luoghi di incontro fra l'amministrazione e i cittadini. Continueranno quindi i dibattiti aperti al pubblico fra Sindaco e città con la nuova edizione di Pratoincontra, presso il Metastasio e la Corte delle Sculture della Biblioteca Lazzerini così come proseguirà il [progetto "30 frazioni"](#), per favorire il dialogo con i cittadini di tutto il territorio che vogliono sottoporre idee, problemi, esigenze del proprio specifico territorio. Oltre ai cittadini, la partecipazione vuole estendere il coinvolgimento anche ad altri portatori di interesse del territorio, come gli ordini professionali, le associazioni di categoria, i sindacati, etc. La comunicazione con i cittadini passa anche attraverso il potenziamento e il miglioramento del sito internet e l'attivazione di nuove forme comunicative tramite i social network. Inoltre verrà progressivamente realizzato il Sistema Territoriale Integrato per la Comunicazione (STIC) che prevede il coordinamento e/o integrazione nell'URP Multiente di altri enti ed aziende di pubblici servizi sul territorio, in modo da facilitare l'accesso alle informazioni per il cittadino, creando un unico punto informativo
  - m) **Attivare sistemi di governance** : Predisporre tutte le azioni necessarie per adeguare le società partecipate ai dettami normativi, sia in termini di affidamento dei servizi pubblici che in termini di assunzioni del personale e rispetto dei vincoli. In particolare l'adeguamento in materia di servizi pubblici, comporterà anche dei riassetti societari e una revisione dei sistemi di governance.
  - n) **Recuperare risorse e diversificare le fonti di finanziamento** provenienti da soggetti diversi da quelli istituzionali, cercando di incrementare le risorse reperite attraverso la partecipazione a bandi europei, nazionali e regionali. In tal senso la gestione del progetto Plustex nel triennio rappresenta una buona opportunità per lo sviluppo del tessuto economico del territorio. Lo sforzo per massimizzare le risorse in entrata si realizzerà anche attraverso la prosecuzione del progetto per la lotta all'evasione fiscale, perfezionando gli strumenti e i metodi di controllo disponibili. Anche la razionalizzazione della modalità gestione di alcune entrate, come quelle legate alla pubblicità e alle autorizzazioni rappresenta il punto di partenza per recuperare efficienza. Inoltre, anche la valorizzazione degli immobili di proprietà e le variazioni sulle destinazioni d'uso degli immobili soggetti a vendita, sono azioni che permettono di massimizzare le risorse in entrata. Oltre alle azioni finalizzate all'incremento e diversificazione delle entrate, il recupero delle risorse si realizza anche attraverso una razionalizzazione della spesa ove possibile.
  - o) **Recupero efficienza interna** : Realizzare una serie di interventi sia di carattere organizzativo, che informativo, in grado di migliorare il funzionamento della macchina comunale:
    - Sperimentazione della nuova contabilità per gli enti locali, sulla base di quanto previsto dal Dlgs. n. 118/2011, rendendo così il sistema contabile più efficiente
    - Facilitare la circolazione delle informazioni all'interno dell'amministrazione attraverso l'integrazione fra le banche dati esistenti e attraverso lo sviluppo di procedure che permettano di tenere costantemente aggiornati i dati disponibili
    - Sviluppare appositi archivi che permettano di rilevare informazioni utili al monitoraggio delle prestazioni dell'amministrazione
    - Riorganizzazione delle procedure per renderle più snelle ed efficienti
    - Realizzazione di un equo sistema di incentivazione che permetta una migliore valorizzazione del personale dipendente
3. Il miglioramento delle prestazioni direzionali e dei comportamenti organizzativi dei dirigenti attraverso l'individuazione e lo sviluppo di specifiche competenze manageriali :
- Capacità di pianificazione e controllo
  - Capacità organizzativa e di gestione del personale
  - Capacità di valutazione dei propri collaboratori

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito alla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2013.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate area dirigenza - anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1701 del 09.07.2014 :

Descrizione	Importo
Risorse obbligatorie	940.571,59
Risorse facoltative	0
Residui anni precedenti	3.997,88
<b>Totale</b>	<b>944.569,47</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono state quantificate in € **919.323,23**(art.26 comma 1 lett. a)

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.d)	23.305,78
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.g)	85.314,80
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 3	33.413,41
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 1	16.120,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	32.032,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	21.249,89
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 1	12.916,80
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 4	41.263,34
CCNL 03/08/2010 art.5, comma 1	15.864,00
CCNL 03/08/2010 art.5, comma 4	16.797,92
CCNL 12/ 02/ 2002 art.1, comma 6	16.784,85
<b>Tot.</b>	<b>315.062,79</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2013 il fondo è stato incrementato anche dai residui dell'anno precedente :

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art.28 comma 2	<b>3.997,88</b>

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 12/02/2002 , art. 1 comma 3 lett. E)	104.066,07
Art.9, comma 2 del D.L. 78/2010 e s.m. ( principio rispetto tetto fondo 2010)	15.724,94
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	166.747,40
decurtazione delle somme corrispondenti alla retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al SG nell'anno di riferimento	12.542,69
<b>tot.</b>	<b>299.081,10</b>

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Fondo tendenziale	Importo
	1.239.652,69
Risorse obbligatorie	
Residui anni precedenti	3.997,88
<b>Totale</b>	<b>1.243.650,57</b>

Decurtazioni	Importo
Decurtazioni risorse	299.081,10
<b>Totale</b>	<b>299.081,10</b>

Fondo sottoposto a certificazione	Importo
	<b>1.243.650,57</b>
Fondo tendenziale	
Decurtazioni	<b>299.081,10</b>
<b>Totale</b>	<b>944.569,47</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Voce non presente

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione dei dirigenti	658.400,12
Retribuzione di risultato dirigenti	286.169,36
<b>Totale</b>	<b>944.569,47</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non disponibili dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	<b>944.569,47</b>
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>944.569,47</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse che compongono il fondo dirigenti sono tutte obbligatorie e fisse fatta eccezione della voce prevista dal CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1, lettera d che varia in relazione al numero dei dirigenti cessati dal servizio che percepivano la RIA e della voce prevista ex Art. 4 comma 4 e 5 del D.L. 95/2012 (compensi assembleari dei dipendenti dell'amministrazione presso CdA delle società partecipate).

Il fondo 2013 non prevede risorse aggiuntive, le uniche risorse variabili sono costituite dai residui dell'anno precedente .

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente disposte in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Voce non presente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1**

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Differenza 2013-2012</b>	<b>fondo 2010</b>
---------------------------	-------------------	-------------------	-----------------------------	-------------------

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche</i>	919.323,23	919.323,23	0,00	919.323,23
<i>Incrementi contrattuali</i>	320.329,46	313.402,56	6.926,90	304.604,52
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.239.652,69</b>	<b>1.232.725,79</b>	<b>6.926,90</b>	<b>1.223.927,75</b>

<b>Risorse variabili</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Differenza 2013-2012</b>	<b>fondo 2010</b>
<i>Somme non utilizzate precedenti</i>	3997,88	66.777,70	-62.779,82	0
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>3997,88</b>	<b>66.777,70</b>	<b>-62.779,82</b>	<b>0</b>

<b>Decurtazioni del Fondo</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Differenza 2013-2012</b>	<b>fondo 2010</b>
decurtazioni CCNL 12/02/2002 , art. 1 comma 3 lett. E)	-104.066,07	-104.066,07	0,00	-104.066,07
decurtazioni art.9, comma 2 del D.L. 78/2010 (principio rispetto tetto fondo 2010)	-15.724,94	-75.575,74	59.850,80	0
decurtazioni art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio )	-166.747,40	-124.592,12	-42.155,28	0

Riduzione per le risorse per la retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nell'anno 2012	-12.542,69	-28.208,21	15.665,52	0
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-299.081,10</b>	<b>-332.442,14</b>	<b>33.361,04</b>	<b>-104.066,07</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Differenza 2013-2012</b>	<b>fondo 2010</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>1.239.652,69</b>	1.232.725,79	6.926,90	1.223.927,75
Risorse variabili	<b>3997,88</b>	66.777,70	-62.779,82	0
<b>Decurtazioni</b>	<b>-299.081,10</b>	-332.442,14	33.361,04	-104.066,07
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>944.569,47</b>	<b>967.061,35</b>	<b>-22.491,88</b>	<b>1.119.861,68</b>

Tabella 2

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Differenza 2013-2012</b>	<b>Fondo 2010</b>
---	-------------------	-------------------	-----------------------------	-------------------

<b>Destinazione non disponibile in sede di contrattazione integrativa</b>				
Voce non prevista	0	0	0	0

<b>Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<i>Retribuzione di posizione dei dirigenti</i>	658.400,12	628.589,88	29.810,24	854.148,27
<i>Retribuzione di risultato dei dirigenti</i>	286.169,36	338.471,47	-52.302,11	265713,41
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>944.569,47</b>	<b>967.061,35</b>	<b>-22.491,88</b>	<b>1.119.861,68</b>

<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non disponibile in sede di contrattazione integrativa			0	0
Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa	944.569,47	967.061,35	-22.491,88	1.119.861,68
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>944.569,47</b>	<b>967.061,35</b>	<b>-22.491,88</b>	<b>1.119.861,68</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità finanziaria dell'Amministrazione prevede due voci di spesa, corrispondenti rispettivamente alla retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti con contratto a tempo indeterminato e determinato. Questo coerentemente con le voci del piano finanziario del piano dei conti armonizzato in base al Dlgs 118/2011. A queste due voci del piano finanziario corrispondono due capitoli del piano esecutivo di gestione, rispettivamente il capitolo 811/1 e 811/2. Gli stanziamenti sono verificati nella successiva Sezione III. Il capitolo relativo agli oneri riflessi è l'811/7 che però non rileva ai fini della presente relazione in quanto la costituzione del fondo è al netto degli oneri riflessi.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2013, al netto delle risorse ex art. 23 comma 1 lett. e) del CCNL 23/12/1999 ed a seguito delle decurtazioni ex art. 9, comma 2 del D.L. 78/2010 (sia dovute all'applicazione del principio del rispetto del tetto del fondo 2010 sia per la riduzione del personale in servizio), non supera il corrispondente ammontare dell'anno 2010.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria del Fondo è prevista sulle seguenti partizioni del bilancio di previsione 2014:

Missione: 01

Programma: 10

Piano finanziario: 1.01.01.01.004 Retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente a tempo indeterminato

Missione: 01

Programma: 10

Piano finanziario: 1.01.01.01.008 Retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente con contratto a tempo determinato

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica  
Dott.ssa Roberto Gerardi

Il Dirigente dei Servizi Finanziari  
Dott. Davide Zenti

Dott. Natale Anzilotti – Presidente

Il Collegio dei revisori contabili  
Dott. Franco Michelotti

Dott. Carlo Sarra

