



comune di
PRATO

ESTRATTO DEL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA

GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaquattordici (2014) , il giorno uno (01) del mese di luglio , alle ore 9,30 , in una sala del Palazzo Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

(omissis il verbale)

PRESIEDE il Sindaco Matteo Biffoni

SONO PRESENTI i sigg.ri: [Biffoni Matteo, Alessi Filippo, Barberis Valerio, Biancalani Luigi, Ciambellotti Maria Grazia, Faggi Simone, Faltoni Monia, Mangani Simone, Squittieri Benedetta]

SONO ASSENTI i siggri: [Toccafondi Daniela]

PARTECIPA il Segretario Generale Michele Pinzuti , incaricato della redazione del verbale.

DELIBERAZIONE n. 204 del 01/07/2014

OGGETTO: Atto di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo personale di categoria 2014/2016 e Accordo di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2013



DELIBERAZIONE n.. 204 del 01/07/2014

OGGETTO: Atto di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo personale di categoria 2014/2016 e Accordo di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2013

LA GIUNTA

Visto l'art. 163 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 il quale stabilisce che ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato fino a tale termine;

Visti i seguenti decreti del Ministro dell'Interno con cui è stato differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2014 da parte degli enti locali:

- in data 19/12/2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 27/12/2013, con cui è stato differito il termine al 28 febbraio 2014;
- in data 13/02/2014, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 43 del 21/02/2014, con cui è stato differito il termine al 30 aprile 2014;
- in data 29/04/2014, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 99 del 30/04/2014, con cui è stato differito il termine al 31 luglio 2014;

Richiamata la D.C.C. n. 71 del 31/07/2013 di approvazione del Bilancio di previsione 2013 e relativi allegati nonché la D.G.C. n. 238 del 02/08/2013 di approvazione del P.E.G. 2013;

Dato atto che il Comune di Prato partecipa alla sperimentazione di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 (armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio);

Preso atto che:

- l'articolo 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'articolo 17 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 15;
- il comma 1 dell'articolo 4 del medesimo C.C.N.L. stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato utilizzando le risorse di cui all'articolo 15, nel rispetto della disciplina dell'articolo 17;

Preso atto, inoltre, che l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Premesso che DGC n 360/2013 sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica sia per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2013 e 2014, sia per la sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato integrativo, alla luce delle modifiche introdotte dal D. Lgs. n.150/2009;



Premesso che con DGC n 458/2013:

è stato confermato, per l'anno 2013 e fino a nuovo o diverso provvedimento, il servizio di pronta reperibilità nelle aree di pronto intervento come indicato nel medesimo atto;
è stata integrata la DGC 360/2013 con le seguenti indicazioni:

- aumento del Fondo delle risorse decentrate anno 2013 con risorse tali da garantire l'incentivazione della produttività legata a progetti specifici riferiti all'attività di apertura il sabato mattina dei Servizi Anagrafici, all'attività compiuta dalla Polizia Municipale a seguito della sottoscrizione del Patto per Prato sicura, nonché ai progetti di miglioramento svolti nel Settore servizi sociali e Pubblica Istruzione;
- le risorse destinate all'incentivazione della produttività individuale e di progetto per l'anno 2013 non devono comunque cumulativamente nel loro complesso superare gli importi destinati nell'anno 2012 all'incentivazione dei medesimi istituti;
- di provvedere ad integrare il Fondo delle risorse decentrate, ex art. 4 comma 4 e 5 del D.L. 95/2012, con i compensi dovuti dalle società in mano pubblica ai dipendenti pubblici che siedono nei consigli di amministrazione (corrisposti direttamente alla pubblica amministrazione designante) e di provvedere a disciplinare, nell'ambito del nuovo CCDI, la loro distribuzione;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 397/2014 con la quale vi è stata la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate personale di categoria anno 2013 (importo totale del fondo 2013 pari a € 4.180.636,40);

Preso atto, nonostante un serrato confronto con la delegazione di parte sindacale, dell'impossibilità a sottoscrivere la proposta di CCDI entro l'anno 2013, con DGC n 459/2013 è stato:

- dato l'indirizzo affinché, per il 2013 e fino alla stipula di un nuovo contratto decentrato integrativo, sia provveduto all'erogazione degli importi relativi ai seguenti istituti a favore dei dipendenti aventi diritto, nei termini previsti dagli accordi sottoscritti tra l'Amm.ne e le Organizzazioni Sindacali così come richiamati in premessa del medesimo atto, fatti salvi eventuali conguagli;
- ritenuto non più applicabile l'accordo sull'indennità di disagio (sottoscritto in data 27/1/2003), anche nella parte relativa al riconoscimento dell'indennità per la chiamata in servizio del personale in reperibilità; ciò sulla base delle motivazioni espresse con parere dell'ARAN, agli atti del Servizio scrivente;
- dato il mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di continuare la contrattazione con le OO.SS., nel rispetto delle prerogative sindacali ma fermo restando comunque che ogni ipotesi di accordo dovrà necessariamente essere conforme sia alle vigenti norme di legge che alle disposizioni dei contratti nazionali di lavoro.

In considerazione dei suddetti atti la Delegazione trattante di parte pubblica ha continuato il confronto con le OO.SS. ed RSU, giungendo alla firma:

- dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2014/2016 con le OO.SS. CGIL FP, CISL FPS e UIL FPL il 29 maggio 2014 ed con anche la RSU del Comune di Prato il 9 giugno 2014 (Allegato "A" del presente atto);
- dell'ipotesi di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2013 il 9 giugno 2014 (Allegato "B" del presente atto)

così come di seguito specificato:

A. L'ipotesi di CCDI 2014/2016 provvede, nell'ambito del quadro normativo e contrattuale di riferimento, a definire l'ambito di applicazione, il sistema delle relazioni sindacali e gli obiettivi della contrattazione integrativa nonché nell'ambito della disciplina del trattamento economico del personale:

- disciplinare i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento agli strumenti di premialità e di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie; individuare le indennità la cui disciplina è ancora riservata per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità e la loro quantificazione, nonché



l'individuazione delle procedure per corrispondere specifiche responsabilità (comprensivo dell'Allegato 1 Modulo descrittivo posizione di lavoro);

- disciplinare le modalità di ripartizioni e distribuzione dei compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale: incentivi di progettazione e pianificazione, introiti ex art. 43 della L.449/1997 ed art. 10 "Regolamento sui servizi non essenziali con rimborso da parte dell'utenza e servizi a pagamento per conto terzi" , introiti ex art. 4 comma 4 del D.L. 95/2012 (compensi assembleari previsti per la partecipazione di dipendenti pubblici ai consigli di amministrazione in società pubbliche), compensi di natura professionale dei dipendenti avvocati assegnati all'ufficio legale;
- prevedere la disciplina per la riduzione dell'orario di lavoro del personale del Corpo di Polizia Municipale.

Tenendo comunque conto che il Sistema di valutazione della performance del personale dipendente è già disciplinato e conforme ai principi del D.Lgs. 150/2009, la nuova disciplina contrattuale introduce alcune nuove fattispecie di indennità di disagio, di rischio e di specifiche responsabilità, ma che il limitato incremento di spesa che ne deriva non comporterà maggiori costi per l'Amministrazione, perché comunque tali indennità sono compensate con parte delle risorse complessivamente destinate al finanziamento del salario accessorio del personale del comparto;

B. L'ipotesi di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2013 provvede a finanziare:

- a. istituti incentivanti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido e materne (ex art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 ed Art. 6 CCNL 5.10.2001), l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art37, comma 4, CCNL 06/07/1995) nonché la retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità;
- b. indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, disagio);
- c. compensi relativi all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e a specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative;
- d. compensi ex art. 4 comma 4 del D. Lgs. 95/2012 (compensi assembleari previsti per la partecipazione di dipendenti pubblici ai consigli di amministrazione di società pubbliche);
- e. produttività collegata a progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, non correlati ad incrementi di dotazione organica, finanziati con le risorse ex art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999;
- f. compensi relativi all'incentivazione della produttività per centri di costo e/o individuale.

L'ipotesi di accordo di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2013 ha garantito, come definito nella DGC 458/2013, che le risorse destinate all'incentivazione della produttività individuale e di progetto per l'anno 2013 non fossero comunque cumulativamente nel loro complesso superiori agli importi destinati nell'anno 2012 all'incentivazione dei medesimi istituti e che fossero finanziati i progetti ivi individuati (progetti di apertura il sabato mattina dei Servizi Anagrafici, dell'attività compiuta dalla Polizia Municipale a seguito della sottoscrizione del Patto per Prato sicura, nonché i progetti di miglioramento svolti nel Settore servizi sociali e Pubblica Istruzione);



Inoltre, in virtù dell'art. 17 dell'Allegato H "Sistema di incentivazione della produttività per progetto di miglioramento e per performance individuale" del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, al fine di garantire l'equilibrio tra i sistemi di incentivazione della produttività (progetti e performance), le parti hanno stabilito che:

- il tetto massimo erogabile a tal fine è pari € 3.400,00 specificando che tale tetto è inteso come cumulo tra compensi a titolo di progetti finanziati ex art. 15 comma 5 CCNL e produttività;
- definizione quota base produttività collettiva creando due budget distinti, rispettivamente identificati come budget A) e budget B), (ricompresi nel fondo risorse decentrate anno 2013 di cui alla determinazione n. 397/2014) tra chi partecipa al progetto (intendendosi per tale chi percepisce da progetto importi uguali o superiori a € 100,00 lordi) e tra chi non vi partecipa (intendendosi per tale anche chi percepisce da progetto importi inferiori a € 100,00 lordi);
- attribuzione al budget A) di una quota di produttività collettiva pari ad € 340.000,00 lordi;
- attribuzione al budget B) di una quota di produttività collettiva pari ad € 425.000,00 lordi;

Visto l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2004 per il personale del comparto Regioni EE.LL., che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati;

Dato atto che le due ipotesi di accordo sono state inviate al Presidente del Collegio dei Revisori, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria come previste dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Considerato che con note prot. n. 35 e 36 del 24/06/2014 il Collegio dei Revisori ha attestato rispettivamente la conformità del CCDI 2014/2016 alle norme vigenti esprimendo parere favorevole e la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2013 con i vincoli di bilancio dell'Ente relativamente a tale annualità. Le attestazioni del Collegio dei Revisori sono allegare al presente atto sotto la lettera "C" e "D";

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Richiamato l'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, che obbliga le Amministrazioni a pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" l'ammontare dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio risorse umane in data 30.6.2014, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Servizi finanziari e tributi in data 30.6.2014, in ordine alla regolarità contabile limitatamente alla copertura finanziaria della spesa;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,



DELIBERA

- 1) di autorizzare, per le motivazioni indicate in narrativa, il Dirigente del Servizio Risorse Umane, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del comparto 2014/2016 e l'Accordo di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2013;
- 2) di demandare al Servizio Risorse Umane l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione degli accordi di cui trattasi;
- 3) di approvare gli allegati citati in narrativa contraddistinti con le lettere "A", "B" e "C" "D", allegati alla presente deliberazione quali parti integranti;
- 4) di dare mandato al Servizio Risorse Umane di provvedere:

- alla trasmissione all'ARAN e CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del comparto 2014/2016 e dell'Accordo di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2013, del testo contrattuale e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;

- a effettuare le pubblicazioni sul sito istituzionale di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009.

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

f.to il Segretario Generale Michele Pinzuti

f.to il Sindaco Matteo Biffoni