

**Ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate del  
fondo per il personale di categoria – anno 2012**

Per l'anno 2012 la somma delle risorse stabili e risorse variabili del Fondo delle risorse decentrate, dopo l'applicazione delle decurtazioni ai sensi art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 con i dati definitivi delle cessazioni e assunzioni al 31 dicembre 2012, è pari ad Euro 4.550.287,38 (di cui Euro 3.199.665,30 per risorse stabili ed Euro 1.350.622,08 per risorse variabili). Tale importo è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale e delle risorse ex art. 15 comma 1 lett.k del CCNL 01.04.1999 la cui spesa nell'anno 2012 è pari ad € 179.659,48.

Le risorse decentrate per l'anno 2012 sono ripartite secondo la tabella successivamente riportata.

## Ripartizione delle risorse decentrate stabili anno 2012

Le risorse decentrate stabili anno 2012 sono utilizzate nel seguente modo:

a) per la corresponsione degli incrementi retributivi conseguenti alla progressione economica orizzontale:

<b>fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art.17 comma 2 lett.b)</b>	<b>1.790.329,55</b>
--	---------------------

b) per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato da attribuire ai titolari delle posizioni organizzative:

<b>fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui 17 comma 2 lett.c)</b>	<b>280.927,14</b>
--	-------------------

c) per la corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte dei funzionari ex VIII q.f.:

<b>art.15 comma 1 lettera h) CCNL 1.4.99</b>	<b>14.203,20</b>
--	------------------

d) per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato da attribuire ai titolari di posizioni di alta professionalità (art.10 CCNL 22.01.2004) istituite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione:

<b>fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di posizioni di alta professionalità (art.10 CCNL 22.01.2004)</b>	<b>50.768,09</b>
--	------------------

e) per la corresponsione dell'incremento dell'indennità riservata al personale educativo degli asili nido e materne ex art.31, c.7, CCNL 14.9.2000, ex art.6 CCNL 5.10.2001, ex art. 6 CCNL 5.10.2001:

<b>incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)</b>	<b>130.000,00</b>
---	-------------------

f) per la corresponsione dell'indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004:

<b>indennità di comparto a carico del fondo</b>	<b>530.000,00</b>
---	-------------------

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 403.437,32**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

## Ripartizione delle Risorse decentrate variabili anno 2012

Le risorse decentrate variabili anno 2012 sono utilizzate nel seguente modo:

a) per la corresponsione delle Indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, per i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale di categorie A, B e C.

<b>indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, per i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale di categorie A, B, e C (Art. 17 comma 2 lett. d), e) CCNL 01/04/1999)</b>	<b>411.749,04</b>
---	-------------------

b) per i compensi relativi all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e a specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative:

<b>posizione di specifica responsabilità (Art. 17 comma 2 lett. f), i) CCNL 01/04/1999)</b>	<b>240.000,00</b>
---	-------------------

c) per la corresponsione della produttività collegata a progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, non correlati ad incrementi di dotazione organica, finanziati con le risorse ex art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999:

<b>produttività per progetti di miglioramento dei servizi</b>	<b>735.310,36</b>
---	-------------------

Tali risorse sono quantificate in via presuntiva sulla base della proposte di progetto presentate dai Servizi e costituiscono l'ammontare massimo di risorse disponibili per i progetti di miglioramento. Le somme che effettivamente verranno corrisposte dipenderanno dal numero di progetti approvati dallo staff di valutazione, dalla loro pesatura e dal grado di raggiungimento degli obiettivi misurato con appositi indicatori e validato dallo staff di valutazione.

d) Per la corresponsione dei compensi relativi all'incentivazione della produttività per centri di costo e/o individuale :

<b>Compensi per l'incentivazione della performance individuale</b>	<b>367.000,00</b>
--	-------------------

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Sindaci Revisori ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali.

Prato, il \_\_\_\_\_

Delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU Comune di Prato \_\_\_\_\_  
CGIL FP \_\_\_\_\_  
CISL FPS \_\_\_\_\_  
UIL FPL \_\_\_\_\_