

Comune di Prato - Scheda Informativa 2 - 2010

Macrocategoria : personale non dirigente
Monitoraggio del contratto integrativo

Fondo: le domande seguenti sono relative al fondo comunicato in tabella 15

Data di sottoscrizione del accordo annuale di utilizzo delle risorse:	13/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori de accordo annuale:	28/12/2010
Data di determinazione del contratto	28/12/2010
anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente sche	2010
importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (CFR. tab. 15, eu	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in eu	735310
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fon	23.00

Posizioni nell'anno di rilevazione

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fon	264871	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilan	0	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incar		
predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.1		
Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative (cfr. circolare	N.Posizioni	Valore
Posizione 1	3	12900
Posizione 2	5	11500
Posizione 3	12	10500
Posizione 4	1	8000

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressi	
orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concor	0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Ar	
Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia	
numero progression	0
percentuale	0
Area B / Categoria B / Fascia I	
numero progression	0
percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia II	
numero progression	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progression	0
percentuale	0

Produttività regolata dall'accordo annulae sull'utilizzo delle risorse

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle riso	447741
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle riso	735310
numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribu	98
numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribu	255
numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2010 inderiore o uguale al 60	760

Rilevazione CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/199	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?25.00

Commento dell'organo di controllo