

**SCHEMA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	26	3	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	25	5	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			4235493
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			2,51
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			3,15
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			735310
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		341695
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	☐	☒
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	☒	☐
15 Per scelta dell'organo politico?	☐	☒
16 Sulla base di altri fattori?	☐	☒
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	2	12900
	6	11500
	11	10500
	11	8000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	☐	☐
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
55 Titoli di servizio e di studio		VALORI
56 Anzianità		
57 Valutazione		
58 Formazione		
59 Prova selettiva		
60 Altro		
Totale		0,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	
	65 importo complessivo	
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	
	68 importo complessivo	
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	
	71 importo complessivo	
	72 Area D / Categoria D	
	73 numero progressioni	
	74 importo complessivo	
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate		0
Totale Importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI
82 Valutazione del dirigente	100,00
83 Ore lavorate	
84 Corsi frequentati	
85 Altro	
Totale	100,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	980
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	181391
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	21
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	12
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	7598
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	23
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	23
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	735310
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	798
96 Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	☐	☒
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
30	In forma singola	☒	
31	In forma associata	☐	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33	Comuni		
34	Province		
35	Comunità Montane		
36	Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
38	Delibera di giunta	☐	
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐	
40	Contrattazione sindacale	☐	
41	Determina dirigenziale	☒	
42	Altro	☐	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)