

Comune di Prato - Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2018 personale non dirigente

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	pari o superiore al 90%	fra il 61% e il 89%	pari o inferiore al 60%
Performance (comprensivi delle somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D. L. 98/2011)	754	149	0
Obiettivi di di miglioramento e/o di mantenimento	11	6	67
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico	24	2	2
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative responsabili di Unità Organizzativa Complessa (UOC) e di Alta Professionalità	33		
TOTALI	822	157	69