

**Comune di Prato - Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2017
personale non dirigente**

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	pari o superiore al 90%	fra il 61% e il 89%	pari o inferiore al 60%
Performance	748	153	0
Obiettivi di produttività e di qualità	39	14	241
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative responsabili di Unità Organizzativa Complessa (UOC) e di Alta Professionalità	35	-	-
Piani di razionalizzazione	7	8	882
TOTALI	829	175	1.123