

Comune di Prato**Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2016 personale non dirigente**

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	pari o superiore al 90%	fra il 61% e il 89%	pari o inferiore al 60%
Performance	699	197	2
Obiettivi di produttività e di qualità	24	60	329
Ributezione di risultato delle Posizioni Organizzative responsabili di Unità Organizzativa Complessa (UOC) e di Alta Professionalità	33	-	-
Piani di razionalizzazione	13	46	834
TOTALI	769	303	1.165