

Comune di Prato
Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2015

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	pari o superiore al 90%	fra il 61% e il 89%	pari o inferiore al 60%
Performance	712	189	1
Obiettivi di produttività e di qualità	2	29	436
Ributuzione di risultato delle Posizioni Organizzative responsabili di Unità Organizzativa Complessa (UOC) e di Alta Professionalità	28	1	-
TOTALI	742	219	437

Numero complessivo di dipendenti che hanno lavorato agli obiettivi di produttività e qualità 474
di cui 8 hanno partecipato a più obiettivi con relativa incentivazione