



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **559** del **28/12/2016**

Oggetto: **Integrazioni alla DGC 518/2016 e approvazione modifiche al sistema di misurazione e valutazione della performance dirigenziale introdotto con DGC 87/2015**

L'anno duemilasedici (2016) , il giorno ventotto (28) del mese di dicembre , alle ore 15,15 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
Assessore anziano Luigi Biancalani

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	-	X	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	-	X
Faltoni Monia	X	-	Mangani Simone	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	-	X

Partecipa il Segretario Generale Roberto Gerardi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)



Oggetto: Integrazioni alla DGC 518/2016 e approvazione modifiche al sistema di misurazione e valutazione della performance dirigenziale introdotto con DGC 87/2015

Relazione del Dirigente

PREMESSO che :

- Con **DGC 87/2015** è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Prato introducendo fra l'altro un nuovo sistema di gestione della performance dei dirigenti quale risultante di una pluralità di sottoinsiemi tra loro strettamente interrelati: (il sistema di programmazione; il sistema di misurazione e valutazione delle performance; il sistema premiale; il sistema di trasparenza e integrità);
- Con **DGC 288/2016** è stato modificato l'Allegato A – Organigramma e Posizioni Organizzative disponendo l'istituzione di nuove UOC al Servizio Servizi Demografici, al Servizio Biblioteca ed Archivio Fotografico e allo Staff Segreteria Generale sopprimendo l'UOC istituita presso il Servizio Gabinetto del Sindaco;
- Con **DGC 328/2015**, al fine garantire ai dirigenti una maggiore autonomia nella valorizzazione delle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione della propria struttura, sono state date le linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica del personale di categoria che prevedono di definire, tra l'altro, un nuovo sistema per l'assegnazione alle strutture organizzative apicali (Servizi/Unità di Staff) di un budget di risorse complessivo per l'incentivazione del personale che ricopre posizioni di lavoro di specifica responsabilità e per elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con entrata in vigore nell'anno 2017;
- Con **DGC 518/2016** si è provveduto ad approvare alcune modifiche alla struttura organizzativa definita con DGC 87/2015 e s.m.i al fine di :
 - recepire il sistema a budget per la valorizzazione di posizioni di lavoro di particolare complessità attraverso un processo di responsabilizzare della dirigenza, rispetto alle prerogative alla stessa assegnate
 - rafforzare alcuni servizi ricollocando alcune funzioni per garantire l'attuazione degli obiettivi e rispondere in maniera adeguata alle scelte strategiche dell'Amministrazione ;

Dato atto che con suddetto provvedimento si è provveduto, fra l'altro, a ridefinire le funzioni attribuite al Servizio "Mobilità e infrastrutture" che, con l'occasione, è stato ri-denominato Servizio "Mobilità";

Ritenuto tuttavia opportuno ripristinare la denominazione introdotta dalla precedente DGC 87/2015 ovvero **Servizio Mobilità e infrastrutture** al fine di dare rilievo a tutte le attività connesse alla Progettazione, direzione dei lavori, collaudo di nuove opere e manutenzione straordinaria di strade, ponti, sottopassi, passerelle, rotatorie, muri a retta; procedendo al tempo stesso ad approvare una nuova elencazione delle funzioni come di seguito descritte :



- Mobilità, PUMS, mobility management e infomobilità
- Trasporto pubblico locale e Ufficio Territoriale provinciale;
- Traffico: regolamentazione e modifiche alla circolazione; occupazione suolo pubblico e passi carrabili, odonomastica;
- Parcheggi e sistema sosta;
- Sicurezza stradale, abbattimento barriere architettoniche (PEBA), pubblica incolumità;
- Segnaletica stradale;
- Pubblica Illuminazione;
- Gestione rete stradale e sottosuolo;
- Gestione opere di urbanizzazione primaria eseguite da privati;
- Ciclabilità e Piste ciclabili;
- Infrastrutture (strade, ponti, sottopassi, passerelle, rotatorie, muri a retta);
- Riqualificazione spazi pubblici e decoro urbano;
- Arredo urbano centro storico, piano del colore, dehors, insegne;
- Gestione Cimiteri ed edilizia cimiteriale.

Considerato inoltre necessario, al fine migliorare la fase di valutazione dei risultati della dirigenza, introdurre alcune modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa di ente e della performance individuale dei dirigenti (Allegato 1 al Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi) approvato con DGC 87/2015) in quanto, a seguito della prima applicazione di suddetto sistema - Valutazione prestazione dirigenti effettuata nel 2016 con riferimento all'annualità 2015 - , sono state rilevate alcune criticità che richiedono l'introduzione di specifici correttivi;

Dato atto che tali correttivi possono essere così sintetizzati :

1. previsione, accanto agli obiettivi di risultato (pesati singolarmente), di obiettivi di sviluppo (pesati complessivamente) e contestuale eliminazione della decurtazione per mancato raggiungimento degli obiettivi ordinari (di fatto prevista dal sistema in vigore ma MAI applicata); La modifica è stata introdotta per rappresentare in maniera più corretta l'impegno di alcuni servizi che, caratterizzati da un'attività di tipo più



istituzionale, hanno meno occasione di definire annualmente obiettivi di risultato mentre possono impegnarsi per razionalizzare e migliorare processi di lavoro standard.

2. riduzione del numero di competenze manageriali oggetto di valutazione che passano da 7 a 5 e contestuale ampliamento della scala di giudizio che passa da una scala a 6 livelli di giudizio (punteggio numerico da 0 a 5) ad una scala ad 8 livelli di giudizio (punteggio numerico da 0 a 7). La modifica è stata introdotta per rendere meno discrezionale la valutazione attraverso un collegamento più diretto fra competenze valutate e comportamenti osservabili e contestualmente per offrire al valutatore una scala di giudizio capace di rappresentare in maniera più compiuta le differenze ;
3. Modifica dei fattori e dei punteggi utilizzati per pesare gli obiettivi di risultato. Rispetto al sistema in vigore che prevedeva 5 fattori di valutazione (strategità, complessità, intersettorialità , economicità e accuratezza) su una scala a sei livelli di giudizio; il nuovo sistema introduce al posto del fattore complessità i fattori complessità organizzativa e complessità realizzativa, elimina i fattori accuratezza ed economicità ed introduce il fattore innovazione; contestualmente amplia la scala di giudizio a 10 livelli. La modifica è stata introdotta per facilitare la valutazione degli obiettivi di risultato e la conseguente attribuzione del budget ;
4. Introduzione di un MOLTIPLICATORE da applicare al punteggio acquisito dall'obiettivo di risultato a valenza pluriennale in relazione alla fase o alle fasi di competenza nell'anno di riferimento. La modifica è stata introdotta per differenziare il valore attribuito a singole fasi di un progetto complesso la cui programmazione supera l'annualità. Il moltiplicatore può assumere valore massimo = a 1 nel caso l'obiettivo si realizzi tutto all'interno di un'unica annualità ;
5. Individuazione del 30/09 quale termine ultimo per le modifiche alla programmazione e previsione della possibilità che modifiche sostanziali negli obiettivi di risultato possano comportare una nuova pesatura in aumento o in diminuzione da parte del NDV .
6. Definizione nel dettaglio della procedura seguita per attribuire i punteggi allo Stato di salute della Città e dell'Amministrazione;
7. Descrizione della modalità di attribuzione dei punteggi ex ante al SET degli obiettivi di sviluppo che sono pesati complessivamente sulla base di tre fattori (complessità realizzativa, complessità organizzativa, innovazione) e su una scala a 10 livelli di giudizio. La valutazione avviene calcolando il grado di realizzazione medio degli obiettivi stessi e poi riproporzionato al punteggio massimo acquisibile per gli obiettivi di questa sezione;
8. Costituzione del Sub Fondo per remunerare gli obiettivi di sviluppo.



Dato atto che le modifiche al sistema delle performance dirigenziale del Comune di Prato sono state presentate alle OO.SS. e a tutti i dirigenti in data 14/12/2016;

Accertato che le modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei dirigenti del Comune di Prato sono state formulate con il supporto del Nucleo di valutazione, come emerge dal verbale del 2/12/2016 ;

LA GIUNTA

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Direttore Generale, responsabile della struttura competente per materia in data 22.12.2016, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare quanto descritto in narrativa che qui si intende integralmente riportato ;
2. di modificare l'Organigramma e il Funzionigramma dell'ente approvato con DGC 518/2016 al fine di ripristinare la denominazione *Servizio Mobilità e infrastrutture* e definire una nuova elencazione delle funzioni attribuite a suddetta struttura;
3. di modificare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei dirigenti del Comune di Prato approvato con DGC 87/2015 al fine di eliminare le criticità riscontrate in sede di prima applicazione ;
4. Di approvare, quindi, i seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente atto:
 - ALLEGATO A – Organigramma e Alte Professionalità;
 - ALLEGATO B – Funzionigramma;
 - ALLEGATO C – Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti;
5. di stabilire che le modifiche alla struttura organizzativa descritte nei suddetti allegati A e B entreranno in vigore al partire dal 1/2/2017 ;
6. di stabilire altresì che le modifiche al sistema della performance dirigenziale di cui



all'allegato C del presente provvedimento verranno applicate a partire dal ciclo di programmazione e valutazione riferito all'annualità 2017;

Delibera altresì, a voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Roberto Gerardi

Il Assessore anziano Luigi Biancalani