

Tabella 2 -COMUNE di PRATO – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione e dell'illegalità –
Triennio 2013/2015
Elenco delle Minacce

Minacce			Descrizione minaccia e Impatto
Aree di rischio	Codice	Minaccia	
Rilascio di autorizzazioni Rilascio di concessioni Procedure di scelta dei contraenti Erogazione sovvenzioni, contributi e sussidi Procedure di selezione e valutazione del personale Procedure di affidamento di incarico Procedure di verifica e controllo Procedure di accesso ai servizi	M-001	Abuso delle funzioni di membro di commissione	Descrizione: Con comportamento consapevole, derivante potenzialmente da vari fattori quali (il perseguimento di fini personali, agevolare terzi, etc.) i membri di una commissione può compiere operazioni illecite favorendo la vittoria di uno o più soggetti. Impatto: Trattasi di illecito penale che favorisce alcuni a discapito di altri, favorendo lavori sottocosto con ripercussioni sulla qualità dell'opera pubblica effettuata oppure la selezione di soggetti non idonei o non titolati.
Rilascio di autorizzazioni Rilascio di Concessioni Procedure di scelta dei contraenti Erogazione	M-002	Assoggettament o a minacce o pressioni esterne	Descrizione: In conseguenza di pressioni di vario tipo (es. minacce, ricatti pressioni psicologiche) i responsabili dei processi possono compiere operazioni illecite sulla stesura del provvedimento finale. Impatto: Trattasi di manipolazione dei dati che non rendono corretta la procedura amministrativa

Tabella 2 -COMUNE di PRATO – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione e dell'illegalità –
Triennio 2013/2015
Elenco delle Minacce

sovvenzioni, contributi e sussidi Procedure di selezione e valutazione del personale Procedure di affidamento di incarico Procedure di verifica e controllo Procedure di accesso ai servizi Rilascio di certificazioni Indennizzi, risarcimenti, rimborsi Multe, ammende e sanzioni Esecuzione dei contratti Atti autoritativi			
Rilascio di autorizzazioni Rilascio di Concessioni Procedure di scelta dei contraenti Erogazione	M-003	Omissioni di doveri di Ufficio	Descrizione: Omissione di azioni o comportamenti dovuti in base all'ufficio svolto Impatto: Si possono favorire comportamenti illeciti, attribuire vantaggi o creare danni. In molti casi si tratta di illecito penale.

Tabella 2 -COMUNE di PRATO – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione e dell'illegalità –
Triennio 2013/2015
Elenco delle Minacce

sovvenzioni, contributi e sussidi Procedure di selezione e valutazione del personale Procedure di affidamento di incarico Procedure di verifica e controllo Procedure di accesso ai servizi Registrazioni e rilascio di certificazioni Multe, ammende e sanzioni Esecuzione dei contratti			
Rilascio di autorizzazioni Rilascio di Concessioni Procedure di scelta dei contraenti Erogazione sovvenzioni, contributi e sussidi Procedure di	M-004	Mancanza di controlli/verifiche	Descrizione: Il dipendente omette alcune fasi di controllo o verifica al fine di ottenere per sé o per altri vantaggi. Impatto: Alterazione degli equilibri concorrenziali di mercato. Mancata trasparenza azione amministrativa. Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite. Si creano vantaggi personali.

Tabella 2 -COMUNE di PRATO – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione e dell'illegalità –
Triennio 2013/2015
Elenco delle Minacce

selezione e valutazione del personale Procedure di affidamento di incarico Procedure di verifica e controllo Procedure di accesso ai servizi Indennizzi, risarcimenti, rimborsi Multe, ammende e sanzioni Esecuzione dei contratti			
Registrazioni e rilascio di autorizzazioni Rilascio di Concessioni Procedure di scelta dei contraenti Erogazione sovvenzioni, contributi e sussidi Procedure di selezione e valutazione del personale	M-005	Mancanza adeguata pubblicità	Descrizione: Il dipendente omette di dare adeguata pubblicità alla possibilità di accesso a pubbliche opportunità. Impatto: Alterazione degli equilibri concorrenziali di mercato. Mancata trasparenza azione amministrativa. Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite. Si creano vantaggi personali.

Tabella 2 -COMUNE di PRATO – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione e dell'illegalità –
Triennio 2013/2015
Elenco delle Minacce

Procedure di affidamento di incarico Procedure di verifica e controllo Procedure di accesso ai servizi Indennizzi, risarcimenti, rimborsi Multe, ammende e sanzioni Esecuzione dei contratti			
Registrazioni e rilascio di autorizzazioni Rilascio di Concessioni Procedure di scelta dei contraenti Erogazione sovvenzioni, contributi e sussidi Procedure di selezione e valutazione del personale Procedure di affidamento di incarico	M-006	Mancata adeguata informazione	Descrizione: Il dipendente omette di dare adeguata informazione dei beneficiari. Impatto: Alterazione degli equilibri concorrenziali di mercato. Mancata trasparenza azione amministrativa. Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite. Si creano vantaggi personali.

Tabella 2 -COMUNE di PRATO – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione e dell'illegalità –
Triennio 2013/2015
Elenco delle Minacce

Procedure di verifica e controllo Procedure di accesso ai servizi Indennizzi, risarcimenti, rimborsi Multe, ammende e sanzioni Esecuzione dei contratti			
Registrazioni e rilascio di certificazioni	M-007	False certificazioni	Descrizione: Con comportamento consapevole, il dipendente favorisce l'attestazione di qualcosa che non ha fondamento giuridico oppure con negligenza omette dati esistenti.
			Impatto: Si favorisce l'emissione di certificazioni fasulle per agevolare successivamente inizi di procedimenti già inficiati all'origine.
Registrazioni e rilascio di certificazioni Rilascio autorizzazioni Rilascio di Concessioni Erogazione sovvenzioni, contributi e sussidi Indennizzi,	M-008	Discrezionalità nelle stime e/o nelle valutazioni	Descrizione: Il dipendente può effettuare stime non conformi o effettuare scelte in modo arbitrario.
			Impatto: Si possono procurare favori per se o per terzi

Tabella 2 -COMUNE di PRATO – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione e dell'illegalità –
Triennio 2013/2015
Elenco delle Minacce

risarcimenti, rimborsi			
Multe, ammende e sanzioni			
Atti autoritativi			
Registrazioni e rilascio di certificazione	M-009	Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti	Descrizione: Il dipendente accelera o ritarda l'adozione del provvedimento finale favorendo o ostacolando interessi privati.
Rilascio autorizzazioni			Impatto: Si possono procurare favori per se o per terzi
Rilascio di Concessioni			
Procedure di scelta dei contraenti			
Erogazione sovvenzioni, contributi e sussidi			
Procedure di selezione e valutazione del personale			
Procedure di affidamento di incarico			
Procedure di verifica e controllo			
Procedure di accesso ai servizi			
Indennizzi, risarcimenti, rimborsi			

Tabella 2 -COMUNE di PRATO – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione e dell'illegalità –
Triennio 2013/2015

Elenco delle Minacce

Multe, ammende e sanzioni			
Esecuzione dei contratti			
Atti autoritativi			